

عصر انقراض (طنز)

کارمندهای خارجی یک تخته‌شان کم است

راضیه حسینی

موضوع انشاء این هفته: «در آینده می‌خواهید چه کاره شوید؟»

در سایت روزنامه بخوانید:



بابای ما می‌گوید این خارجی‌ها عقل‌شان کم است مثلاً توی فرانسه کارمندهای‌شان سی ساعت در هفته کار می‌کنند. اما توی کشور خودمان آخرش به یازده ساعت در هفته می‌رسد.

ما مثلاً توی ژاپن این‌قدر کار می‌کنند که موقع برگشت به خانه توی مترو از شدت خواب غش می‌کنند. این‌ها اصلاً نمی‌فهمند زندگی یعنی چه. همان بروند هاراگیری کنند، بهتر است. ما نمی‌دانستیم‌هاراگیری یعنی چه. عمومی‌مان که مثل بابای‌مان کارمند است برای‌مان تعریف کرد. می‌گفت خودش هم وسط جوک‌های همکارانش فهمیده.

یک روز بابای‌مان به ما گفت: «پسرم همیشه ببین داری زندگی می‌کنی که کار کنی یا کار می‌کنی که زندگی کنی.»

ما نفهمیدیم که بابای‌مان چه گفت وقتی از خودش پرسیدیم گفت توی یکی از کانال‌های تلگرامی خوانده ولی احتمالاً معنی خیلی خوبی می‌دهد و مربوط به لذت بردن از زندگی و کمتر کار کردن است. ما خیلی دوست داریم در آینده مثل بابا و عمومی‌مان عاقبت به‌خیر شویم.

اداره‌ها جاهای خیلی خوبی هستند. بابای ما هر روز که از اداره برمی‌گردد کلی فیلم خنده‌دار و جوک برای‌مان می‌آورد. البته خودش می‌گوید همه این‌ها را در وقت ناهار از همکارانش می‌گیرد.

ما فکر می‌کنیم وقت ناهار اداره‌ها اندازه‌شام عروسی دختر عباس‌آقا، همسایه‌مان، طولانی است. شام عروسی دختر عباس آقا خیلی خوب بود. تالار، سالن جدا برای شام دادن به خانم‌ها و آقایان نداشت برای همین توی یک سالن اول به خانم‌ها و بعد به آقایان شام دادند.

جای شما خالی آن شب تا خرخره خورديم. یک بار با مادرمان رفتیم توی سالن شام و دفعه بعد با بابای‌مان. البته آخرش کمی به معده‌مان فشار آمد به خدا را شکر با عرق تعاتع و سرآخ‌هم یک قرص فاموتیدین جمع و جور شد.

ما می‌خواهیم خوب درس بخوانیم تا در آینده مثل بابا و عمومی‌مان یک کارمند موفق شویم و کلی وقت ناهار داشته باشیم.

دستورالعمل خدمات فوق‌برنامه در مدارس دولتی ابلاغ شد

دستورالعمل اجرایی ارائه خدمات آموزشی و تربیتی فوق‌برنامه در مدارس دولتی به ادارات کل آموزش‌وپرورش استان‌ها ابلاغ شد.

به گزارش مرکز اطلاع‌رسانی و روابط عمومی وزارت آموزش‌وپرورش، دستورالعمل اجرایی ارائه خدمات آموزشی و تربیتی فوق‌برنامه در مدارس دولتی، در راستای اجرای فعالیت ۵-۸ بازیگری و اصلاح دستورالعمل اجرایی نحوه ارائه خدمات آموزشی و پرورشی فوق‌برنامه، ذیل برنامه شماره ۶ بازیگری مقررات و آیین‌نامه‌ها (با تأکید بر آیین‌نامه اجرایی مدارس) با رویکرد کاهش تمرکز و افزایش اختیارات ارکان مدرسه برای برنامه‌ریزی و ارائه خدمات فرهنگی، هنری، اجتماعی، آموزشی و ورزشی تا پایان سال دوم برنامه ششم توسعه از زیر نظام راهبری و مدیریت تربیتی برنامه ابلاغی سال ۱۳۹۹ ابلاغ شد.

در این دستورالعمل تأکید شده است: در راستای تحقق هدف عملیاتی ۱۶ سند تحول بنیادین وزارت آموزش و پرورش مبنی بر تنوع بخشی در ارائه خدمات آموزشی و فرصت‌های تربیتی متناسب با مصالح جامعه، نیازها و علایق دانش‌آموزان در راستای شکوفایی استعدادهای آنها این دستورالعمل در مدارس ابلاغ می‌شود.

براساس ماده چهار آیین نامه مذکور، خدمات آموزشی فوق برنامه شامل درس چیرانی، تکمیلی، تقویتی، آموزشی و خدمات پرورشی شامل فعالیت‌های علمی-فرهنگی، تربیتی، هنری، ورزشی، بهداشتی و فعالیت‌های گروهی دانش‌آموزان است.

روزنامه اقتصادی چهار زبانه (فارسی ـ عربی ـ انگلیسی و ترکی) عضو انجمن صنفی مدیران روزنامه‌های غیردولتی دارای رتبه B روزنامه‌های کل کشور صاحب امتیاز: موسسه رسانه‌ای عصرسراسرآمدان اقتصادی بنیانگذار: سیفاله یزدانی مدیر مسئول: علی پاکرزد سردبیر: محمود پوررضائی فشخامی

نشانی: خیابان ولیعصر، خیابان دمشق پلاک ۱۱ واحد۲ شماره های تحریریه : ۸۸۹۴۸۱۰۴۰۸ شماره‌های سازمان آگهی‌ها: ۸۸۹۴۵۲۹۳۰۷ فکس: ۸۸۹۰۶۴۴۷، شماره تلگرام: ۹۰۳۷۳۹۶۹۲۹ مرام نامه اخلاق حرفه‌ای: http://www.asre-eghtesad.com/content۱ لیتوگرافی و چاپ: چاپخانه موسسه جام جم برتر برنا

توزیع تهران: شرکت نشر گستر امروز سازمان امور شهرستان : ۷۰۷۲۹۴۵۸۸۹۴۵ فکس: ۸۸۹۰۶۴۴۷ شماره تلگرام: ۹۰۳۷۳۹۶۹۲۹

www.asre-eghtesad.com
E-mail:info@asre-eghtesad.com

عدالت‌ورفاه‌اجتماعی

میانگین هزینه سبد معیشت کارگران در تهران: ۱۱ میلیون تومان

نمایندگان کارگری پیش‌بینی اولیه در خصوص رقم معیشت حدود ۹ میلیون تومان بود که اگر کلان شهرهایی مثل تهران را حساب کنیم هزینه معیشت خانوار ۱۱ میلیون تومان تخمین زده می‌شود ولی چنانچه میانگین بگیریم، هزینه ماهانه سبد معیشت کارگران حدود ۱۰ میلیون تومان خواهد شد.

بیات ادامه داد: تأکید جامعه کارگری این است که کارگران قدرت خرید داشته باشند و هرگز به دنبال افزایش درصدی دستمزد نبوده‌اند. اگر افزایشی که در اقلام اساسی و مورد مصرف جامعه کارگری دیده می‌شود در سبد معیشت کارگران تثبیت شود، قدرت خرید آنها حفظ می‌شود.

وی گفت: بحث ما بحث حداقل‌ها است و دنبال رفاهیات نیستیم. انتظار داریم که حداقل‌های زندگی یک خانوار ۳۰۳ نفره کارگری را حساب کنند و بر مبنای آن به کارگر حقوق بدهند.اگر بخواهیم سطح رفاه کارگران را در نظر بگیریم به ۱۱ میلیون تومان می‌رسد که همین رقم هم هزینه‌های زندگی یک خانوار را به طور کامل پوشش نمی‌دهد بنابر این از اعضای شورای عالی کار تقاضا داریم که با دیدی بازتر و سخاوتمندانه‌تر نسبت به موضوع دستمزد نگاه کنند.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی افزود: در حال حاضر بیش از ۵۲ درصد جمعیت کشور را کارگران تشکیل می‌دهند که تولیدات داخلی را مصرف می‌کنند و قدرت خرید کالای خارجی و لوکس را ندارند. آنها با خرید محصولات ایرانی به رونق تولید و توسعه اقتصاد کمک می‌کنند بنابر این باید کاری کنیم که قدرت خرید کارگران و بازنشستگان هم افزایش یابد.



تصمیم‌گیری کرد.

میانگین هزینه سبد معیشت کارگران حدود ۱۰ میلیون تومان

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در عین حال درباره آخرین رقم هزینه معیشت خانوارهای کارگری، گفت: بر اساس اعلام

بیات با تأکید بر رعایت ماده ۴۱ قانون کار در مذاکرات دستمزد اظهار کرد: امروز در پیشگاه قانون مسئولیم و نباید فراتر از قانون یا خارج از چارچوب قانون حرفی بزنیم که نتوانیم جوابگوی آن باشیم لذا معتقدیم که کمک حال ما ۴۱ ملاک تعیین حداقل مزد را مشخص کرده و بر مبنای آن باید در خصوص مزد کارگران

درصد افزایش حقوق توسط اعضای شورای عالی کار صورت می‌گیرد ولی چنانچه بخش خصوصی و دولتی متفاوت از نظر و دیدگاه نمایندگان کارگری عمل کردند از مجلس و کمیسیون اجتماعی استمداد می‌طلبیم که کمک حال ما باشند و ما از تدبیر و پیشنهاد آنها استقبال می‌کنیم.

به تسویه سنوات قبل، وجود ندارد.

معانوت حقوقی رئیس‌جمهوری درباره سایر سطوح مزدی و پایه سنوات کارگران با انتقادات شدیدی از جانب جامعه کارگری روبرو شده است این در حالی است که معاونت حقوقی ریاست جمهوری اخبار منتشرشده را رد کرد و گفت که این معاونت بخشنامه‌ای صادر نکرده و در چنین مقامی نبوده است.
خبرگزاری مهر در گزارشی متن نامه معاونت حقوقی رئیس‌جمهوری را منتشر کرده و در این نامه اعلام شده است که پرداختی کارفرمایان باید با رعایت حداقل مزد مصوب باشد اما الزامی به اعمال افزایش حقوق سایر سطوح مزدی، مشروط

افزایش نمی‌یابد.

در متن کامل این نامه آمده است:
پیرو نامه در خصوص «بررسی مشکلات کارفرمایان در انعقاد قرارداد جدید با کارگران با رعایت حداقل مزد تعیین شده در مصوبه شورای عالی کار و بدون افزایش دستمزد» اعلام می‌نماید: مطابق ماده ۴۱ قانون کار و تبصره آن، شورای عالی کار موظف است هر سال بر لحاظ معیارهای قانونی میزان حداقل مزد کارگران را تعیین نماید و کارفرمایان نیز مکلف هستند به هیچ کارگری (متناسب با ساعات کار وی) از حداقل مزد مصوب شورای مذکور، کمتر پرداخت نکنند. بر اساس مفاد این ماده،

معاون گمرک: هیچ واکسن فایزری وارد و ترخیص نشده است

و انگلیسی به کشور ممنوع است.

در مدت اخیر دو محموله واکسن کرونا وارد شد که بعد از ورود دومین محموله، شایعاتی مطرح شده مبنی بر اینکه محموله قابل توجهی از واکسن فایزر وارد کشور شده است.

این در حالی است که پرس و جوی ماچرا از گمرک ایران به عنوان ترخیص کننده

محموله‌های واکسن وارداتی با رد این شایعات از سوی مهرداد جمال ارونقی، معاون فنی گمرک ایران همراه بود.

تعویق زمان برگزاری المپیادهای علمی ۱۴۰۰

هزینه فعال شود.

بر اساس این گزارش سازمان ملی پرورش درخشان از تمدید مهلت ثبت‌نام و وارز وجه تعویق زمان برگزاری آزمون‌های المپیادهای علمی ۱۴۰۰ خبر داد.

به گزارش ایلنا، به دلیل صادر نشدن مجوز ستاد ملی مدیریت همه‌گیری کووید ۱۹، همچنین مراجعه‌های مکرر اولیاء و مدیران مدارس حاکی از اینکه به دلایل مختلف دانش‌آموزان زیادی موفق به ثبت‌نام نشده‌اند

یا درخواست انجام ویرایش ثبت‌نام خود را دارند، مقرر شد در سامانه ثبت‌نام از روز شنبه مورخ ۲۵ بهمن ۹۹ لغایت سه‌شنبه ۲۸ بهمن ۹۹ امکان ثبت‌نام مجدد، ویرایش و پرداخت

گفتنی است، ارائه جلد دفترچه درمانی در

مراکز طرف قرارداد با تامین اجتماعی برای برخورداری از خدمات تشخیصی و درمانی توسط اتباع، ضروری است.

همچنین آن دسته از بیمه‌شدگان اتباع خارجی که تازه وارد هستند، می‌توانند با ارائه شماره اختصاصی فراگیر (فیدا) از خدمات درمانی در تعهد

کارفرمایان در انعقاد و ادامه قرارداده‌ا و به گونه‌ای غیرمستقیم در قالب حالات انحلال رابطه کاری به رعایت آخرین حداقل مزد تعیین شده توسط شورای عالی کار موظف هستند ولی این امر با افزایش دستمزد همه سطوح مزدی، ملازمه ندارد.

قراردادهای کار مدت موقت، با انقضا مدت و تسویه حساب کارگر، خاتمه می‌یابند و قرارداد احتمالی سال بعد، قرارداد در سال جدید محسوب می‌شود. در این فرض هر گونه توافق کارفرما و کارگر با رعایت قوانین و مقررات ذریبط از جمله رعایت حداقل دستمزد تعیین شده برای آن سال و پایه سنواتی، صحیح است.

با وجود این، در موردی که کارفرما بدون تسویه حساب قراردادی پیشین، رابطه قراردادی خود با کارگر را ادامه می‌دهد، قرارداد منعقد در سال جدید، به منزله تمدید قرارداد پیشین بوده و اعمال افزایش دستمزد سایر سطوح مزدی تعیین شده توسط شورای عالی کار الزامی است. بنا به مراتب فوق، لازم است سازمان‌های مرتبط تدابیر لازم برای اعمال تغییرات قانونی در وضعیت و مزد کارگران در سال تازه را بر این اساس برنامه‌ریزی و اعمال نمایند. روشن است سازمان تأمین اجتماعی نیز باید در همین راستا نسبت به اصلاح نرم افزار محاسباتی حق بیمه سنواتی اقدام نماید.

ساعت ۱۶ روز پنجشنبه (۱۶ بهمن) به فرودگاه امام خمینی (ره) رسید که حاوی چهار پالت واکسن اسپوتنیک روسی به وزن حدود ۶۴۰ کیلوگرم و ساخت کشور روسیه بود.
وی افزود: دومین محموله نیز ساعت دو بامداد شنبه (۲۵ بهمن)، وارد فرودگاه امام خمینی (ره) شد که این محموله ۳۲۴۲ کیلویی نیز واکسن اسپوتنیک ساخت کشور روسیه بوده است.

به گفته معاون گمرک ایران، اکنون

خیز جدید کرونا در پایتخت

وی گفت: اگر خیز چهارم را در تهران و سایر استان‌ها شاهد باشیم ممکن است، سرعت انتقال، سرایت و ابتلاء به مراتب از امواج قبلی بیشتر باشد.
کما اینکه دامنه بيماری از موج سوم به مراتب بیشتر از بيماری اول و دوم بود.

زالی افزود: تاکنون فقط ۷ مورد ابتلاء به ویروس انگلیسی در استان تهران شناسایی شده‌اند. اثبات این نوع ویروس اقدامی آزمایشگاهی است.

وی گفت: همچنین فردی که هفته گذشته بر اثر کرونا انگلیسی فوت شد، به بيماری زمینه‌ای مبتلا بود.

فرمانده ستاد مقابله با کرونا در کلانشهر تهران، افزود: متأسفانه در طول دو هفته اخير بيشتر موارد بستری در بیمارستان، اعضای یک خانواده بودند یا مرادوات نزدیک خانوادگی داشتند. علاوه بر اینکه هنوز مطالعه شغنی در خصوص اینکه این ویروس جهش یافته تا چه میزان به پروتکل‌های درمانی پاسخ می‌دهد، وجود ندارد، باز هم باید تمام استراتژی‌ها معطوف به پیشگیری باشد.

جهش در عرصه جهانی به شمار می‌رود.
زالی افزود: نکته بسیار مهم این است که به رغم تمام این جهش‌های ویروسی، کماکان اصول پروتکل‌های بهداشتی مانند شستن دست‌ها و استفاده از ماسک و فاصله گذاری اجتماعی در مقابل ویروس‌های جهش یافته پاسخ می‌دهد و منجر به پیشگیری از ابتلا خواهد شد.

وی ادامه داد: بنابراین این پروتکل‌ها تغییر نیافتنی است و در هفته‌های اخير ما شاهد تغییر در رعایت شیوه نامه‌های بهداشتی بودیم؛ بنابراین لازم است استراتژی سختگیرانه‌تری در رعایت شیوه‌نامه‌ها اعمال شود.

فرمانده ستاد مقابله با کرونا در کلانشهر تهران افزود: شرایط فعلی ما در تهران به گونه‌ای نیست که به دی‌ماه شبیه باشد. افزایش میزان مراجعان سرپایی و بستری، بالا بودن موارد تست مثبت، حاکی از این است که در بهمن ماه، گونه متفاوت‌تری از چرخه ویروس را شاهد هستیم که می‌تواند نشان دهنده بارقه‌های شکل‌گیری خیز جدید بيماری باشد.