



مرکز آموزش روزنامه عصر اقتصاد تقدیم می کند

خلاصه روزمه جناب آقای مهندس رامین اشرفی

رزومه		
نام و نام خانوادگی: رامین اشرفی	سال تولد: ۱۳۵۲	متاهل
آدرس محل سکونت: تهران		
مشخصات تحصیلی: کارشناسی مدیریت صنعتی - کارشناسی ارشد، مهندسی صنایع گرایش مدیریت مهندسی دانشگاه علم و صنعت ایران، تهران دوره مدیریت اجرایی MBA، گواهینامه دوره آموزشی میان مدت دانش یک ویژه مدیران، نظام مدیریت حرفه ای ایران، موسسه سبا گواهینامه دوره مدیریت پروژه ۵ th PMBOK موسسه رستاک - مهندسی معدن گرایش استخراج		
سوابق آموزش در شرکتهای: سیمان و نیروگاهی، نفت و گاز و ICT دانش بنیان (در تهران و شهرستان)		
تدریس دوره های: ۱. برنامه ریزی کاربردی امور منابع انسانی با مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی (دوره ۸ الی ۱۶ ساعته) ۲. سرپرستی منابع انسانی کاربردی (دوره ۸ ساعته) ۳. آشنایی با اصول مدیریت فرایندهای کسب و کار BPM (دوره ۸ ساعته) ۴. روش های کاربردی اخذ گواهینامه ISO ۱۰۰۱۵ آموزش (دوره ۸ ساعته) ۵. مباحث علمی و تجربی مدیریت منابع انسانی با مدل استاندارد منابع انسانی ایران (۱۶ الی ۲۴ ساعت) ۶. مباحث کاربردی مدیریت نوآوری برای مدیریت کارکنان (۱۶ الی ۲۴ ساعت)		
سوابق کار (۲۹ سال) ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰، مدیر منابع انسانی شرکت حفاری مپنا، تخصصی صنایع بالادست نفت و گاز		
۱۳۹۷ تا ۱۳۹۸، مدیر ارشد منابع انسانی و توسعه شرکت های جهانپارس و پترو گاز جهان و پترو فولاد جهان (۳۰۵ نفر ستاد + ۳۰۰ نفر پروژه ها و کارخانه پترو فولاد جهان) تخصصی صنایع پایین دست نفت و گاز، روابط عمومی، پشتیبانی ستاد و IT هم زیر مجموعه است. عضو کمیته فرایندها، مدیر کمیته سرمایه انسانی، عضو کمیته تدوین ساختار سازمانی		
سال ۱۳۹۷، معاون منابع انسانی شرکت آریا همراه سامانه (دانش بنیان) (۴۰۰ نفر پرسنل)، پیمانکار اصلی شرکت ایرانسل، روابط عمومی و پشتیبانی ستاد هم زیر مجموعه بوده است.		
۱۳۹۱ - تا ۱۳۹۷، مدیر منابع انسانی و سرپرست مدیریت سیستم ها و کیفیت (ایمنی + تضمین کیفیت + IT + کنترل کیفیت) شرکت نصب نیرو گروه مپنا (۴۲۰۰ نفر پرسنل با پیمانکاران)		
۱۳۸۷ - ۱۳۹۱، مدیر امور اداری و منابع انسانی شرکت سیمان داراب (۵۵۰ نفر پرسنل) (روابط عمومی + مرکز بهداشت کارخانه + فضای سبز)		
۱۳۸۰ - ۱۳۸۷، مدیر امور عمومی (۱۱۰ نفر ستاد)، منابع انسانی، روابط عمومی و IT زیر مجموعه بوده است.		
۱۳۷۱ - ۱۳۷۷ شرکت سیمان کرمان و ۱۳۷۷ - ۱۳۸۰ کارشناس در طرح تجهیز معادن زغال سنگ طبس (پروده)		
عضویت در انجمن ها		
عضو انجمن مدیران منابع انسانی ایران عضو انجمن صنفی مدیران منابع انسانی استان تهران و مسئول کارگروه بهبود فرایندهای مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی عضو انجمن مدیریت دولتی ایران عضو کمیسیون منابع انسانی انجمن حفاری ایران عضویت در کانون ارزیابی بخش خصوصی		
توانمندی نرم افزاری		
دوره مهارتهای ICDL و شیرپوینت و SPSS V.۲۲ و Surfer و SAP S۴ HANA		

مهارت ها و سایر مسئولیت ها
استقرار نظام پیشنهادها و اتاق فکر استقرار سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان زیرسیستم مدیریت عملکرد کسب گواهینامه ایزو ۱۰۰۱۵ آموزش اخذتندیس بلورین مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی برای شرکت آریا همراه اخذتندیس بلورین مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی برای شرکت نصب نیرو مشارکت در جایزه تعالی منابع انسانی شرکت سیمان داراب سردبیر نشریه و مسئولیت اجرایی چاپ نشریه های : عضو تحریریه نشریه دولتی ماهنامه صنعت سیمان (وزارت صنایع و معادن) مسئول اجرایی نشریه و عضو تحریریه نشریه ماهنامه شرکت سیمان داراب سردبیر و عضو تحریریه فصل نامه شرکت نصب نیرو انجام سنجش نگرش کارکنان با مدل هی گروپ - انجام ارزیابی بلوغ منابع انسانی با مدل فیلیپس - انجام پیمایش فرهنگ سازمانی با مدل دنیسون ایده و تهیه اپ (APP) موبایلی منابع انسانی برای ۲۶ مسئول اداری زیرمجموعه شرکت نصب نیرو
دوره های آموزشی دارای گواهینامه :
دوره مقدماتی زبان انگلیسی مکالمه متوسط - خواندن و نوشتن خوب
دوره آشنایی با انواع استانداردهای آموزشی
دوره پیاده سازی برنامه تضمین کیفیت در آموزش سازمانی با رویکرد تعامل نیازسنجی و اثربخش آموزشی
گزارش نویس کاربردی ویژه مدیران
مقدماتی و پایه پیاده سازی ایزو ۹۰۰۱- ایزو ۹۰۰۴- ایزو ۱۰۰۱۵ آموزش
اصول و فنون مذاکره و زبان بدن و تاثیر ارتباطات متقابل
هوش هیجانی و تعادل کار و زندگی
مدیریت استراتژی
آشنایی با مربی گری
مدیریت و ارزیابی عملکرد منابع انسانی
طبقه بندی مشاغل
مقررات ناظر بر قراردادهای کار، شرایط کار و مراجع حل اختلاف
امنیت اطلاعات ایزو ۲۷۰۰۱ ISMS
مدیریت دانش
مدیریت منابع انسانی الکترونیک e-HRM
تضمین اثربخشی فرایند آموزش
دوره کارگروهی
روانشناسی صنعتی و تاثیر ارتباط متقابل IPRS
مدیریت فرایندهای کسب و کار در سیستم های اطلاعاتی BPM
تقویت مهارت های مصاحبه گری
ارزیابی متوازن منابع انسانی با ابزار BSC اولریش

مقررات ناظر بر قوانین کار
اخلاق حرفه ای
ارگونومی کار با کامپیوتر
مربی گری Coaching
اصول و فنون مذاکره
ارزیابی و محاسبه هزینه های منابع انسانی
شاخص های کلیدی عملکرد
معرفی FMEA به عنوان ابزاری جامع جهت تحلیل ریسک
مدیریت و برنامه ریزی استراتژیک بر اساس مدل BSC
تفکر سیستمی
نظام آراستگی محیط کار 5S
حسابداری صنعتی و اصول حسابداری
مدیریت مالی
بررسی اقتصادی و ارزیابی طرح های فنی
اقتصاد خرد و اقتصاد کلان
کنترل تولید و موجودی ها
مدیریت بازار یابی و مبانی تجارت الکترونیک
مدیریت تعمیرات و نگهداری تجهیزات
مهندسی سیستم
تحلیل داده های مهندسی
مدیریت فن آوری و نوآوری