

سرمقاله

توانمندسازی کارکنان



توانمندسازی کارکنان (Employee empowerment) و اهمیت آن یکی از داغ‌ترین بحث‌هایی است که این روزها نظر بسیاری از افراد را به خود جلب کرده است. همه ما بارها به ادارات و سازمان‌های دولتی و خصوصی مراجعه کرده و یا کارمندیانی مواجه شده‌ایم که از استقلال رای و اختیار کافی بی‌بهره‌اند...

یادداشت

تعریف حاکمیت در کشور مبتنی بر تقسیمات کشوری



غلامرضا کاظمیان
دانشیار دانشگاه علامه طباطبائی

چارچوب حاکمیت در کشور مبتنی بر تقسیمات کشوری تعریف می‌شود؛ لذا باید به توسعه فضایی و ارتباط آن به تقسیمات کشوری توجه خاصی شود...

صفحه ۲

طنز اختصاصی

دنیای ساده چسترها

همین صفحه

ترجمه اختصاصی

نیمی از آمریکایی‌ها می‌ترسند که هوش مصنوعی مشاغل آنها را بدزدد

همین صفحه

تاکید رئیس جمهوری بر آمادگی ایران برای گسترش روابط تجاری با سایر کشورها



صفحه ۲

۹ هزار میلیارد تومان گردش مالی صنایع دستی در سال



صفحه ۸

آرامش در بازار خودرو همگام با رشد تولیدات

صفحه ۳

واریز ۳۰ هزار میلیارد تومان سود

به حساب بورسی‌ها

صفحه ۵

تولید چادر مشکی در کشور

۸ میلیون متر است

صفحه ۶



اصلاح ضریب تهاثر گاز با برق در قرارداد با ارمنستان به نفع ایران

صفحه ۷



بی‌اطلاعی وزارت بهداشت از طریقه استفاده از کیت‌های غربالگری

صفحه ۴

طرح : زهرا کورخلیلی

نیمی از آمریکایی‌ها می‌ترسند که هوش مصنوعی مشاغل آنها را بدزدد

ترجمه: سلیم حیدری

اتوماسیون هستند. به طور کلی، حدود ۷۴ درصد از پاسخ دهندگان می‌گویند که "کاملاً موافق" یا "تا حدودی موافق" هستند که افزایش اتوماسیون می‌تواند باعث افزایش بیکاری شود.

با این وجود، طبق یافته‌ها، اکثر پاسخ دهندگان از همه اقسار، افزایش استفاده از فناوری در محل کار را تا حد زیادی یک چیز خوب می‌دانند، به طوری که بیش از ۳۰ درصد در حال حاضر از هوش مصنوعی در محل کار استفاده می‌کنند. به نظر می‌رسد پاسخ دهندگان با سطوح شغلی بالاتر از اتوماسیون در محل کار استقبال بیشتری می‌کنند. در حالی که ۶۵٪ از مدیران ارشد گفتند که این جایگزینی برای کارگران خوب است، فقط ۵۱٪ از کارمندان رده متوسط موافق اتوماسیون بودند.

این نظرسنجی آنلاین در ۲۰ تا ۲۲ ژوئن (۳۱-۳۰ خرداد) بین ۲۰۰۰ بزرگسال آمریکایی انجام شد.

منبع: راشاتودی

مصنوعی را چیزی می‌دانستند که می‌تواند به کارگران انسانی کمک کند. ریچارد والکویست، مدیر عامل ASA، در توضیح این یافته‌ها گفت: اکنون، کارگران نگران هستند که هوش مصنوعی بتواند به طور کلی جایگزین آنها شود.

بر اساس این نظرسنجی، کارگران صنعتی احتمال زیادی می‌دهند که شغلشان با فناوری جایگزین شود، در حالی که کارمندان بخش بهداشت خود را کمتر در معرض خطر قرار می‌بینند. به نظر می‌رسد کارگران جوان، سیاه پوستان و اسپانیایی‌ها بیشترین نگرانی را در مورد تغییرات احتمالی در بازار کار به دلیل پیشرفت‌های تکنولوژی دارند، به طوری که تقریباً ۵۵٪ از نسل Z و نسل هزاره مطمئن هستند که مشاغل آنها می‌تواند جایگزین شود. به نظر می‌رسد آمریکایی‌های سفیدپوست کمتر نگران اتوماسیون هستند و کمتر از ۴۰ درصد آنان می‌گویند که ترس‌های اینچنینی دارند. در میان بیبی بومرها، تنها ۲۶ درصد از پاسخ دهندگان می‌گویند که نگران چشم انداز جایگزین شدن بوسیله

اکثر پاسخ دهندگان می‌گویند که پیشرفت‌های فناوری ممکن است به افزایش بیکاری منجر شود. بلمبرگ این هفته با استناد به نظرسنجی

بر اساس این گزارش، ۴۷ درصد از پاسخ دهندگان موافق هستند که ماشین‌ها می‌توانند به راحتی جای آنها را در محل کار بگیرند. این یک افزایش قابل توجه نسبت به سال ۲۰۱۷ است. در آن زمان یک نظرسنجی مشابه نشان داد که تنها ۲۷ درصد از کارگران فکر می‌کردند اتوماسیون، از جمله ربات‌ها و هوش مصنوعی، می‌تواند جایگزین آنها شود.

تنها در چند سال کوتاه، نگرش کارگران نسبت به هوش مصنوعی به شدت تغییر کرده است. کارگران برنامه‌های هوش



توانمندسازی کارکنان

مرتضی ایراندوست - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

هایی که کمک میکند تواناییها، شایستگیها، قابلیت‌ها و تخصص افراد افزایش یابد. همچنین از این قابلیت‌ها در مسیر افزایش بهره‌وری، رشد و نوآوری سازمان و افزایش شایستگی نیروی انسانی برای تحقق اهداف سازمانی به کار گرفته شود. به بیان ساده تر میتوان گفت: توانمندسازی کارکنان یعنی: حمایت از کارکنان، انتقال احساس ارزشمندی، تقویت نقاط قوت و از بین بردن نقاط ضعف در آنها به کمک اقدامات و ابزارهای هوشمند است. با انتقال حس ارزش و قدرت، به کارکنان در انجام امور آزادی عمل داده می‌شود تا بتوانند کار های بیشتری را انجام دهند.

هدف اصلی توانمندسازی در سازمان‌ها دادن اختیار برای گرفتن تصمیم‌های مهم، و البته حصول اطمینان از درست بودن این تصمیم‌ها است. اگر فرایندهای توانمندسازی به خوبی اجرا شوند، عملکرد تکتک اعضای سازمان و کل شرکت به عنوان یک واحد ارتقا پیدا می‌کند و زندگی و کار کارمندان، بهتر می‌شود. هدف از توانمندسازی ایجاد سازمانی است مرکب از کارکنانی متعهد و مشتاق به کار که وظایف شغلی شان را بدین علت که هم عقیده دارند و هم از آن لذت می‌برند انجام می‌دهند. همچنین، استفاده از ظرفیتهای بالقوه انسان‌ها به منظور توسعه ارزش افزوده سازمانی، تقویت احساس اعتماد به نفس و پیگیری بر ناتوانی‌ها و درماندگی‌های فردی است. به عبارت دیگر هدف از توانمندسازی ارائه بهترین منابع فکری مربوط به هر زمینه‌ای از از عملکرد سازمان است.

الگو عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان

الگوهای توانمندسازی چالشهای رهبری، فرهنگ و مسائل اقتصادی از یک سو، عناصر توسعه راهبردی منابع انسانی، ازجمله: یادگیری سازمانی، نوآوری، توسعه کارکنان و کامیابی مشتری از دیگر سو، سازمانها را مجبور به جهت‌گیری راهبردی توانمندسازی کارکنان کرده است. برای تبیین و تشریح مدل راهبردی توانمندسازی کارکنان، ضروری است عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان مورد بررسی و تحلیل قرار گیرد. طبق پژوهش انجام شده، چهار عامل، ارتباط مستقیم و تاثیر بسزایی بر توانمندسازی کارکنان دارند که در محیط رقابتی پایستنی به آن توجه خاص کرد تا سازمانها بتوانند پاسخگوی تغییرات سریع و با کیفیت باشند، تا علاوه بر رضایت کارکنان، رضایت مشتریان را فراهم سازند. براساس این الگو عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان عبارتند از:

دانش و مهارت کارکنان ارتقای مهارت و دانش کارکنان که رابطه مستقیمی با کارآفرینی و اثربخشی کارکنان دارد و جایگزینی دانشگران به جای صنعتکاران ناشی از تغییر پارادایم در توسعه منابع انسانی است و توسعه دانش و مهارت کارکنان برگ برنده سازمانهای دانشی است.

به جرات می‌توان گفت، این امر برای پرسنل سازمان و مشتری به یک اندازه ناراحت‌کننده است. زیرا، از این وضعیت می‌توان چنین برداشت کرد که سازمان

مربوطه در ایجاد فضای اعتماد و ارزش‌گذاری به سرمایه انسانی خود عملکرد نامطلوبی داشته است.

توانمندسازی کارکنان به معنای این نیست که مدیریت از مسئولیت خود یا رهبری سازمان دست بکشد. بلکه در یک سازمان با کارکنان توانمند، مسئولیت مدیریت، ایجاد محیطی است که در آن ورودی کارکنان به سازمان بر اساس علاقه و هوش باشد. با توانمندسازی کارکنان میزان اعتماد به نفس آنها افزایش می‌یابد. این اعتماد به نفس باعث ایجاد رضایت شغلی و سطح بالای بهره‌وری خواهد گردید. در حالت ایده‌آل، هنگامی که فرد در یک سازمان احساس کند به او اعتماد شده است، مولدتر و وفادارتر خواهد بود و اعتماد به نفس بیشتری خواهد داشت. با توانمندسازی کارکنان انگیزه پیدا می‌کنند تا از توانیها، مهارتها و خلاقیت خود در کار استفاده کنند. توانمندسازی کارکنان زمانی اتفاق می‌افتد که کارکنان به خوبی آموزش دیده باشند، از کلیه اطلاعات مرتبط و مناسب و بهترین ابزارهای ممکن برخوردار شوند، کاملاً در تصمیم‌گیری‌های کلیدی درگیر شوند، و منصفانه پاداش بگیرند.

روند جامع و درازمدت با توجه به مواردی همچون شریک شدن کارکنان در دانش، ایجاد استقلال با تعیین حدود و جانشینی گروه‌های شغلی به جای سلسله مراتب سازمانی که علاوه بر بهره‌مندی از بهره‌وری بالا، تواناییها و انعطاف پذیری، نیروی انسانی، آن سازمان را متعلق به خود بدانند و با رغبت و سرافرازی وظایف خود را انجام دهند. توانمندسازی، ساختاری است که روش‌های قدیمی را تغییر می‌دهد، در سازمان‌های توانمند کارکنان راه‌های بسیاری برای حل مسائل خویش دارند. در این سازمان‌ها توانمندسازی در واقع، اعتماد کردن به هم در حوزه آموزش، تبادل نظرات و احترام متقابل است.

توانمندسازی کارکنان روشی است که سازمان نیروی انسانی را قادر می‌سازد تا فعالیت‌های فردی و سازمانی را به درستی انجام دهند. این بهبود توانمندی از طریق رشد حرفه‌ای کارکنان میسر شده و از مباحث مهم مدیریت منابع انسانی سازمان‌ها به حساب می‌آید. کاربرد اصطلاح توانمندسازی در مدیریت، به دموکراسی اداری و دخیل نمودن کارکنان در تصمیم‌گیری‌های سازمانی با عناوین تیم‌سازی، مشارکتی و مدیریت کیفیت جامع اطلاق میشود.

توانمندسازی کارکنان به بیان سازمانی یعنی: مجموعه‌ای از ابزارها، روشها، اقدامات و برنامه

پاسخ سازمان مالیاتی به گزارش عصر اقتصاد

درباره مالیات شرکت هواپیمایی ترکیش ایرلاین



شده در نهادینه کردن فرهنگ مبارزه با فرار مالیاتی، گفت: موضوع فوق به اداره کل امور مالیاتی ذی‌صلاح (مؤدیان متوسط تهران) اعلام و با توجه به اهمیت موضوع و مواعد قانونی ارائه اظهارنامه و انجام رسیدگی، احکام حسابرسی مالیاتی عملکرد سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۰/۱۰ و همچنین حسابرسی مالیات بر ارزش افزوده برای تمامی دوره‌های منتهی به سه ماهه اول سال ۱۴۰۲ توسط اداره کل یاد شده صادر و فرایند حسابرسی مالیاتی منابع مختلف شرکت هواپیمایی ترکیه‌ای آغاز شده است که نتایج امر پس از انجام رسیدگی‌ها گزارش خواهد شد.

مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت امور اقتصادی و دارایی، ضمن یاد آوری محرمانه تلقی شدن اطلاعات مؤدیان نزد سازمان امور مالیاتی کشور وفق مفاد ۳۳۲ قانون مالیات‌های مستقیم، اعلام کرد: شرکت هواپیمایی ترکیه در نظام مالیاتی کشور دارای ثبت نام و پرونده مالیاتی بوده اظهارنامه‌های مالیاتی منابع مختلف را رعایت کرده است. محمدتقی پاکدامن، معاون درآمد‌های مالیاتی سازمان امور مالیاتی کشور ضمن قدردانی از احساس مسئولیت روزنامه یاد

سازمان امور مالیاتی اعلام کرد که شرکت هواپیمایی ترکیه‌ای ترکیش ایرلاین در نظام مالیاتی کشور ثبت نام کرده و دارای پرونده مالیاتی است و تکالیف مقرر در قوانین مالیاتی در ارائه اظهارنامه‌های مالیاتی منابع مختلف را رعایت کرده است.

سازمان امور مالیاتی کشور در پاسخ به گزارش روزنامه عصر اقتصاد که روز ۱۴ مرداد ماه امسال با عنوان «دریافت عوارض سوخت از مسافران ایرانی ترکیش ایرلاین در بی خبری مسئولان» منتشر شد، اعلام کرد: این موضوع مورد بررسی کارشناسی در سازمان امور مالیاتی کشور قرار گرفت.

سازمان آگهی‌های روزنامه عصر اقتصاد

۰۹۱۲۳۹۰۶۰۵۴ - ۸۶۰۹۶۲۴۵

اوقات شرعی
اذان صبح ۰۳:۵۵
طلوع آفتاب ۰۵:۲۷
اذان ظهر ۱۲:۰۷
اذان مغرب ۱۹:۰۳

روزنامه اقتصادی چهار زبانه (فارسی-عربی-انگلیسی و ترکی)
 عضو انجمن صنفی مدیران روزنامه‌های غیردولتی
 دارای رتبه B روزنامه‌های کل کشور
 صاحب امتیاز و مدیر مسئول: موسسه رسانه‌ای عصرسازمان اقتصادی
 بنیانگذار: سیفاله یزدانی
 سردبیر: مسعود شریعت زاده

نشانی: خیابان کارگرشمالی، جنب بیمارستان قلب، پلاک ۱۴۴۴، واحد ۵
 شماره های تحریریه: ۸۸۰۰۱۰۲۳
 شماره‌های سازمان آگهی‌ها: ۸۶۰۹۶۲۴۵
 مرام نامه اخلاق حرفه‌ای:
 http://www.asre-eghtesad.com/content1
 لیتوگرافی و چاپ: چاپخانه شایخه سبز

توزیع تهران: شرکت نشر گستر امروز
 سازمان امور شهرستان ها: احمد جراری
 فکس: ۷۱۰۵۷۱۷۲
 شماره تلگرام: ۳۵۴۹۴۵۳۰۹۹۰
 www.asre-eghtesad.com
 E-mail: info@asre-eghtesad.com



دوشنبه ۳۰ مرداد ۱۴۰۲، ۲۱ آگوست ۲۰۲۳، ۴ صفر ۱۴۴۵، سال نوزدهم، شماره ۵۲۱۳، صفحه ۲۰۰۰۰ تومان.

اخبار

لزوم افزایش تسهیلات و اجرای بیمه دانشجویی

عصراقتصاد: تهریز-مریم عبدالعلی زاده؛ طبق اظهارات رئیس دانشگاه آزاد واحد ایلیچی، دانشگاه آزاد این امکان را فراهم کرده است که دانشجویان بتوانند با پرداخت حق بیمه از بدو ورود تا زمان فارغ التحصیلی خود را بیمه دانشجویی کنند که البته این بیمه به عنوان سابقه تامین اجتماعی برای دانشجوی محسوب می‌شود.

حامد تقی پور در جمع خبرنگاران افزود: رشته‌های کارشناسی و کاردانی واحد ایلیچی شامل حقوق، حسابداری، تربیت بدنی، آموزش ابتدایی، برق، مکانیک، عمران، کامپیوتر، شیمی، هنر و مقطع کارشناسی ارشد شامل رشته‌های مهندسی برق، تربیت بدنی، شیمی، مکترونیک و حقوق است.

وی با اشاره به اینکه این واحد دانشگاهی از سال ۱۳۸۳ راه اندازی شده است، گفت: هم اکنون ۱ هزار و ۵۰۰ دانشجو در ۷۰ رشته تحصیلی و در مقاطع کاردانی، کارشناسی پیوسته - ناپیوسته و کارشناسی ارشد مشغول به تحصیل هستند.

تقی پور ضمن تاکید بر لزوم افزایش شاخه‌های تحصیلی ادامه داد: در مهرماه سال آینده در مقطع کارشناسی پیوسته علاوه بر رشته‌های موجود در دو رشته حسابداری و میکروبولوژی نیز پذیرش خواهیم داشت.

وی با اشاره به اینکه در دانشگاه آزاد طرحی با عنوان تعاون رشته‌ها وجود دارد، ابراز داشت: اگر یک رشته تحصیلی در دانشگاه‌های همجوار وجود نداشته باشد، دانشجویها می‌توانند ضمن تحصیل در واحد ایلیچی مدرک تحصیلی خود را از واحد همجوار دریافت کنند که در همین راستا در دو رشته مهندسی پزشکی و آموزش ابتدایی آمادگی پذیرش دانشجویان را داریم. تقی پور ضمن اشاره به اینکه در تلاشیم تا وابستگی مالی دانشگاه به درآمد‌های شهرداری را کاهش دهیم، ادامه داد: در سال‌های اخیر شاهد روند نزولی تعداد دانشجویان بوده‌ایم، هر چند واحد ایلیچی از این روند مستثنی نبوده است اما در دو سال اخیر توانستیم این امر را متوقف کنیم و شاهد روند صعودی در جذب دانشجو باشیم که در همین راستا اسامی با جذب حدود هزار دانشجو شاهد رشد ۱۳ درصدی بوده‌ایم.

وی اظهار کرد: عمده افتخار آفرینی این واحد در حوزه رباتیک است که در همین راستا ربات انسان نمای این دانشگاه که در ۱۲۰ سانی متر طول دارد، با نام «آرتین» سه مقام جهانی در رقابت‌های بین المللی بوکاپ را کسب کرده است.

تقی پور با اشاره به اینکه مرکز رشد این واحد از سطح سه به سطح دو تبدیل شده است، گفت: یکی از افتخارات اخیر بدست آمده توسط دانشگاه این است که مجوز فعالیت رشد از سوی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است درحالیکه مجوز اولیه از دانشگاه آزاد بوده است. وی ضمن تاکید بر اینکه یکی از راه‌های برون رفت از مشکلات اقتصادی، پرداختن به اقتصاد دانش بنیان است، اظهار کرد: در راستای ترویج اقتصاد دانش بنیان و با توجه به سوابق دانشگاه در حوزه رباتیک، دانشگاه ایلیچی توانست مجوز سرای نوآوری رباتیک و هوشمندسازی صنعتی را دریافت کند. تقی پور ضمن اشاره به اهمیت درآمد زایی دانشگاه ادامه داد: به عنوان پروژه‌های درآمدزایی دانشگاه و به سفارش سازمان آتش نشانی توانستیم ربات پرند به نام هگزا کوپتر را طراحی کنیم. وی ادامه داد: اسامی توانستیم حدود دو میلیارد تومان بودجه از مجموع پنج میلیارد تومان بودجه تخصیص یافته برای اسکو را از محل ماده ۱۶ جذب کنیم.

رئیس دانشگاه آزاد واحد ایلیچی از امکان تحصیل همزمان در دو رشته در دانشگاه آزاد خبر داد و گفت: دانشجوی می‌تواند تنها با پرداخت یک شهریه ثابت به طور همزمان در دو رشته متفاوت تحصیل کند. تقی پور با اشاره به اینکه طرح پویش به معنای اشتغال همزمان با تحصیل در واحدهای صنعتی است، اظهار کرد: این طرح در استان ما عملکرد موثقی نداشته است که با در نظر گرفتن تمهیدات لازم در تلاشیم تعداد دانشجویان بیشتری را در این طرح مشارکت دهیم.

تقی پور همچنین با اشاره به لزوم تسهیل فرآیند رفت و آمد دانشجویان، گفت: هرچند واحد ایلیچی از لحاظ مسافت نزدیکترین واحد به مرکز استان است، اما در حال رایزنی برای راه‌اندازی توقفگاه قطار برای دانشجویان هستیم که در این صورت زمان سفر از راه آه تهریز تا دانشگاه حدود ۱۵ دقیقه خواهد بود. وی در ادامه با اشاره به لزوم افزایش تسهیلات دانشجویی گفت: رفاه دانشجویان اهمیت بسیاری دارد که در همین راستا بدون دریافت هیچ اجازه بهایی جهت راه اندازی مجدد سلف دانشجویی با پیمانکار قرارداد بسته‌ایم و در صدد راه اندازی مهد کودک برای دانشجویانی هستیم که فرزند کوچک دارند.

رئیس دانشگاه آزاد ایلیچی در پایان گفت: دانشگاه آزاد این امکان را فراهم کرده است که دانشجویان بتوانند با پرداخت حق بیمه از بدو ورود تا زمان فارغ التحصیلی خود را بیمه دانشجویی کنند که البته این بیمه به عنوان سابقه تامین اجتماعی برای دانشجو محسوب می‌شود.

بافت تاریخی شیراز ثبت ملی شد

عصراقتصاد: مدیرکل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی فارس از ثبت بافت تاریخی شیراز در فهرست آثار ملی ایران خبر داد.

به گزارش اداره کل روابط عمومی و اطلاع رسانی، سید مؤید محسن نژاد از ثبت بافت تاریخی شیراز در فهرست آثار ملی ایران خبر داد. سید مؤید محسن نژاد با اعلام این خبر گفت: با توجه به ابلاغ وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی بافت تاریخی شیراز در فهرست آثار ملی ایران به ثبت رسیده. او افزود: در اجرای قانون راجع به حفظ آثار ملی ایران مصوب آبان ماه ۱۳۹۹ و نظام‌نامه اجرایی آن مصوب سال ۱۳۱۱ و بند ۶ ماده‌واحد قانون تشکیل میراث‌فرهنگی کشور ۱۳۱۱ و بند ۶ ماده سوم قانون اساسنامه میراث فرهنگی کشور ۱۳۱۱ و بند ۶ ماده سوم قانون اساسنامه میراث فرهنگی کشور ۱۳۱۱ و بند ۶ ماده سوم قانون اساسنامه میراث فرهنگی کشور ۱۳۱۱ و بند ۶ ماده سوم قانون اساسنامه میراث فرهنگی کشور ۱۳۱۱، قاتی، بلوار سیبویه و زینبیه به شماره ۳۳۹۴۵ مورخ ۲ مرداد ۱۴۰۲ در فهرست آثار ملی ایران به ثبت رسیده است.



عصراقتصاد: بنابر اعلام معاون صنایع دستی و هنرهای سنتی کشور، تومانی گردش مالی دارد و ۲۴۰ میلیون دلار صادرات صنایع دستی در کشور انجام می‌شود.

نشست معاون صنایع دستی با مدیران تشکل‌های تخصصی صنایع دستی با هدف بررسی مسائل و موضوعات مرتبط با این حوزه با حضور مریم جلالی معاون صنایع دستی و هنرهای سنتی وزارت میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی برگزار شد.

صادرات ۲۴۰ میلیون دلاری صنایع دستی

محمدحسین عسکریور مدیرکل دفتر حمایت از تولید صنایع دستی نیز در این نشست در سخنانی گفت: ما جزو سه کشور برتر جهان در حوزه صنایع دستی هستیم. ۵۲۰ نفر در سامانه به‌عنوان هنرمند صنایع دستی ثبت شده‌اند که البته تخمین ما فعالیت بیش از یک میلیون نفر است.

او افزود: صنایع دستی ما در سال ۹ هزار میلیارد تومان گردش مالی دارد. ۲۴۰ میلیون دلار صادرات صنایع دستی در کشور انجام می‌شود که این بسیار مهم است. عسکریور تصریح کرد: این ظرفیت‌ها نشان‌دهنده این است که این صنعت نیازمند حمایت است و نیازمند این هستیم که بانک‌ها و بیمه‌ها از ما حمایت کنند. او یادآور شد: ۱۲۷۰ تعاونی به نام صنایع دستی ثبت شده اما ۷۰ تشکل بالای

۱۰۰ نفر داریم، توجه دولت سیزدهم به صنایع دستی

نادر زرنالی مدیرکل امور استان‌ها و تشکل‌های مردم‌نهاد وزارت میراث‌فرهنگی نیز در این نشست گفت: صنایع دستی از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است و موضوع حمایت از هنرمندان صنایع دستی در دولت سیزدهم به صورت جدی دنبال می‌شود. او افزود: یکی از مهمترین موضوعات حمایتی از حوزه صنایع دستی، بیمه هنرمندان و صنعتگران است و این موضوع در دولت جدید با پیگیری‌های مهندس ضرغامی روند رو به جلویی را طی می‌کند.

حمایت بیمه البرز از هنرمندان صنایع دستی و معرفی طرح شوکا

به‌گزارش اداره کل روابط عمومی و اطلاع رسانی، موسی رضایی رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت بیمه البرز نیز در این نشست در سخنانی گفت: با توجه ویژه دولت سیزدهم به صنعت بیمه، خوشبختانه اکنون شاهد اثرگذاری این صنعت در حوزه اقتصاد هستیم و در این میان آماده همکاری با بخش‌های مختلف دولت هستیم و حضور در بازارهای جدید و حمایت از صنایع دستی و صنایع فرهنگی یک فرصت مغفتم و ارزشمند برای صنعت بیمه و خصوصا بیمه البرز است.

او افزود: در همین رابطه موضوع جدیدی را با عنوان «بیمه زندگی شوکا» برای علاقه‌مندان به این حوزه و فعالان صنایع دستی در نظر گرفتیم که کوتاه‌مدت

است و ۵ ساله است. نام این بیمه «شوکا» است که کوچکترین آهوی مینیاتوری جنگل‌های هیرکانی است. رضایی تصریح کرد: شرکت بیمه البرز برای حمایت از حوزه صنایع دستی به دنبال انتفاع و بهره‌برداری خود نیست بلکه بیشتر به دنبال حمایت از حوزه فرهنگ کشور است. تمام فرآیند خرید بیمه و کارهای بانکی این محصول جدید بیمه البرز به صورت الکترونیکی و بدون نیاز به بانک و ارائه هر نوع تضمینی است و در مدت ۵ دقیقه بیمه‌نامه شوکا برای فعالان حوزه صنایع دستی انجام می‌شود.

رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت بیمه البرز در ادامه گفت: خریدار بیمه طی ۶۰ ماه اقساط خود را پرداخت می‌کند و بعد از ۵ سال می‌تواند تمام حق بیمه خود را با سودی که به آن تعلق گرفته دریافت کند و یا این که مادام‌العمر از مستمیری استفاده کنند.

او خاطرنشان کرد: ما یک نگاه متفاوت به وزارت میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی داریم و قصد داریم از حوزه صنایع دستی حمایت کنیم و این را یک تجربه و حرکت جدید برای صنعت بیمه می‌دانیم.

در این نشست معاونان صنایع دستی استان‌ها نیز به صورت برخط حضور داشتند.

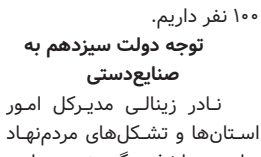
همچنین در این نشست نمایندگان و مدیرانی از بیمه به معرفی خدمات بیمه‌ای خود به هنرمندان صنایع دستی و تشکل‌های مردم‌نهاد این حوزه پرداختند و بسته‌های بیمه‌ای در نظر گرفته شده برای صنعتگران را تشریح کردند.

تعدادی از نمایندگان تشکل‌های صنایع دستی نیز در این نشست در سخنانی به ارائه نظر و پیشنهادها خود پرداختند و مسائل مرتبط با حوزه صنایع دستی مورد بررسی قرار گرفت.

در پایان این نشست تفاهم‌نامه همکاری بین معاونت صنایع دستی و بیمه البرز با هدف حمایت از هنرمندان صنایع دستی به امضا رسید.

در این نشست، همچنین مسئولانی از شرکت بیمه البرز، صندوق بیمه عشایر و روستاییان و نیز مدیران بانکی و جمعی از مدیران تشکل‌های حوزه صنایع دستی حضور داشتند و به ارائه طرح‌های حمایتی خود از هنرمندان صنایع دستی پرداختند و مقرر شد این شرکت بیمه‌ای از این پس برای علاقه‌مندان به این حوزه و فعالان صنایع دستی در نظر گرفته شود.

۹ هزار میلیارد تومان گردش مالی صنایع دستی در سال



واکنش سازمان سینمایی در برابر قاچاق فیلم



من بهتر از هر کسی میدانم
 چهره ای که آدمها انتخاب می‌کنند
 تا از خودشان به دنیا ارائه کنند؛
 با آنچه در اصل هستند بسیار فرق می‌کند.

فیلم

عصراقتصاد: دبیر ستاد صیانت از آثار سینمایی از دستور رئیس سازمان سینمایی برای بررسی فوری موضوع انتشار قاچاق فیلم خبر داد.

جعفر انصاری‌فر دبیر ستاد صیانت از آثار سینمایی از دستور رئیس سازمان سینمایی برای بررسی فوری موضوع انتشار قاچاق فیلم خبر داد.

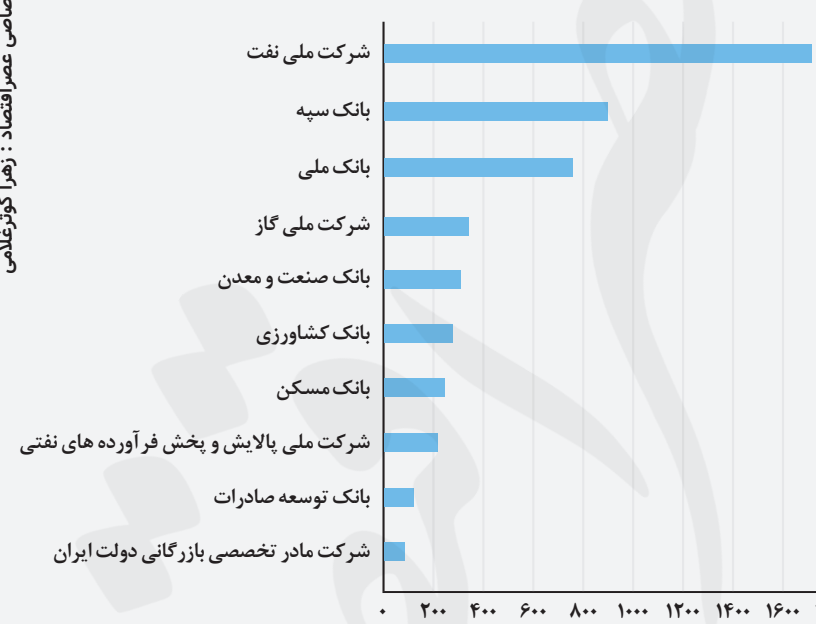
انصاری‌فر با اشاره به انتشار قاچاق فیلم‌های سینمایی «تفریق» و «بی رویا» گفت: بعد از وصول خبر انتشار غیرقانونی فیلم‌های «تفریق» و «بی رویا» در فضای مجازی، با دستور ریاست محترم سازمان موضوع در دستور کار ستاد صیانت قرار گرفت.

وی ادامه داد: با بررسی‌های مقدماتی صورت گرفته، مشخص شد که با توجه به رعایت دقیق مراقبت‌های حفاظتی از جمله استفاده از دی سی پی برای بازبینی فیلم‌ها، انتشار آثار خارج از سازمان‌های دولتی و احتمالاً از دفاتر فیلم‌ها یا جشنواره‌های خارجی صورت گرفته است. به همین دلیل مراتب برای بررسی فنی به قوه قضائیه و پلیس فتای فراجا برای شناسایی منشأ نشر فیلم، منعکس شد.

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان سینمایی، به گفته وی، با توجه به حاشیه‌های موجود درباره قاچاق فیلم‌ها، احتمال سازمان یافتگی انتشار غیرقانونی فیلم‌های مذکور وجود دارد به گونه‌ای که نسخه‌های منتشر شده، دارای کیفیت اصلی و بدون تایتل و نشانه گذاری بازبینی هستند.

دبیر ستاد صیانت از آثار سازمان سینمایی اضافه کرد: دبیر ستاد صیانت از آثار سازمان سینمایی اضافه کرد: دبیر ستاد صیانت از آثار سازمان سینمایی اضافه کرد: اثر توسط پخش‌کننده بین‌المللی فیلم‌ها نیز وجود دارد که امیدواریم در مسیر تحقیقات فنی مراجع ذیصلاح، موضوع کاملاً مشخص شود.

بانک‌های دولتی در لیست بدکارترین شرکت‌ها ابر دهکار کیست؟



انتخاباتی عصر اقتصاد: رهبر کورنگی‌ها

واحد هزار میلیارد تومان

شرط سن ۲۴ سال برای دانشگاه فرهنگیان در کنکور ۱۴۰۲ پابرجاست

عصراقتصاد: شرط سن برای ورود به دانشگاه فرهنگیان در کنکور ۱۴۰۲ همچنان پابرجاست.

۳۰ هزار و ۴۰۰ دانشجو معلم اقدام می‌کند که برای نخستین بار ۲۱۰۰ نفر از این ظرفیت با مشارکت سایر دانشگاه‌ها تکمیل می‌شود.

پیش از این رضا مراد صحرایی؛ وزیر آموزش و پرورش از اجرای طرح «پورس معلمی» با هدف جذب دانشجویان برتر سایر دانشگاه‌ها در شغل معلمی خبر داده و گفته بود: به همت وزیر علوم، برگزاری دوره‌های مشترک تحصیلی بین دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه‌های سطح یک به تصویب رسیده است و بخشی از نیاز به معلم را از میان دانشگاه‌های سطح یک تامین می‌کنیم.

ضوابط تحصیل دوره فرهنگیان مشترک با دانشگاه‌های دولتی «مدارک دوگانه» بدین شرح است: این دوره با مشارکت دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه‌های برتر دولتی در رشته‌های تحصیلی مورد نیاز آموزش و پرورش در دوره کارشناسی برگزار می‌شود.

تمام مراحل انجام مصاحبه تخصصی و بررسی صلاحیت‌های عمومی و گزینش قبل از ورود به دانشگاه برای داوطلبان این رشته‌ها حاکم است.

پذیرفته‌شدگان باید بخشی از واحدهای درسی مربوط به دانش تربیتی عام و دانش تخصصی محتوایی را طبق برنامه درسی توافق شده در دانشگاه مشارکت‌کننده و واحدهای درسی مربوط به دانش محتوایی تربیتی، مهارتی و کارورزی را در دانشگاه فرهنگیان بگذرانند. ارائه دروس اختیاری توسط هر دو دانشگاه امکان‌پذیر خواهد بود.

تحصیل در دانشگاه مشارکت‌کننده و دانشگاه فرهنگیان به ترتیب زیر خواهد بود:

بعد از اعلام نتایج از سوی سازمان سنجش، پذیرفته‌شدگان ملزم هستند در دانشگاه مشارکت‌کننده ثبت‌نام و به مدت دو سال تحصیل کنند.

دانشجویان پس از گذراندن واحدهای درسی دانش تربیتی عام و دانش تخصصی محتوایی در دانشگاه مشارکت‌کننده و تأیید صلاحیت‌های عمومی آنان توسط هسته گزینش وزارت آموزش و پرورش جهت گذراندن سایر واحدهای درسی دانش و محتوایی تربیتی مهارتی و کارورزی