



جنایت علیه بشریت نظم ناعادلانه کنونی جهان را به هم خواهد زد

صفحه ۲



هدایت سرمایه گذاری خارجی به سمت اجرای طرح های مبتنی بر توسعه پایدار

صفحه ۲

مشاهیر مدیریت (قسمت هشتم)

کریس ارجریس

(Chris Argyris : ۱۹۲۳ - ۲۰۱۳)

مرتضی ایراندوست
کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

کریس ارجریس از مهاجران یونانی تبار به آمریکا بود که در سال ۱۹۲۳ در نیوجرسی ایالات متحده آمریکا به دنیا آمد. وی در سالهای نخست زندگی علاقه مندی خود را در خصوص نحوه یادگیری مردم ابراز داشت. او در این زمینه می گوید: این امر کمی عجیب به نظر می رسد؛ اما من علاقمند هستم بدانم مردم چگونه یاد می گیرند...

صفحه ۲

یادداشت

جنگ به ایران نخواهد رسید

دکتر بدالله کرمی پور
محقق جغرافیای سیاسی

فضای مجازی پر شده از احتمال کشیده شدن دامنه نبرد کم شدت حماس-اسرائیل (اشغالگر) به ایران؛ سهل است که برخی مفسرین چنین رخدادی را حتمی الوقوع پنداشته اند...

صفحه ۲

طنز اختصاصی

وقتی پیشوا ناپلئون پشیمان شد

همین صفحه

ترجمه اختصاصی

ذخایر گاز اتحادیه اروپا به بالاترین حد تاریخی رسیده است

همین صفحه



طرح : زهرا کورعلی

صادراتی که نداریم

صفحه ۳

تحریم های شورای امنیت علیه ایران پایان یافت

صفحه ۲

کاهش سالانه یک میلیارد مترمکعب آب تجدیدپذیر کشور با تغییرات اقلیمی

صفحه ۷

سینما

در بهترین دوره خود است

صفحه ۸

ذخایر گاز اتحادیه اروپا به بالاترین حد تاریخی رسیده است

ترجمه: سلیم حیدری

کامبود عرضه گاز، اتحادیه اروپا به پذیرش محموله های LNG با قیمت بالا از ایالات متحده و قطر و افزایش واردات خط لوله از نروژ و آذربایجان متوسل شده است.

ولادیمیر پوتین، رئیس جمهور روسیه هفته گذشته گفت: «ما در مورد خرید گاز آمریکایی صحبت می کنیم، اما حجم تولید در آنجا نیز محدود است، و به سرعت و به راحتی نمی توان همه چیز را تنظیم کرد». وی خاطرنشان کرد که در حالی که کشورش قبلاً جایگزینی برای بازار گاز اروپا پیدا کرده است، اتحادیه اروپا هنوز نمی تواند بدون گاز روسیه ادامه دهد و از پس آن بر بیاید.

پوتین گفت: «تاکسون، کشورهای اروپایی نتوانسته اند به طور کامل بدون گاز ما ادامه دهند. آنها به سادگی جایی برای دریافت این حجم از گاز نمی یابند.» وی افزود که حجم «فیزیکی» سوختی که اروپا می تواند بدون گاز روسیه ادامه دهد و از پس آن بر بیاید.

پوتین گفت: «تاکسون، کشورهای اروپایی نتوانسته اند به طور کامل بدون گاز ما ادامه دهند. آنها به سادگی جایی برای دریافت این حجم از گاز نمی یابند.» وی افزود که حجم «فیزیکی» سوختی که اروپا می تواند بدون گاز روسیه ادامه دهد و از پس آن بر بیاید.

منبع: راشاتودی

وقتی پیشوا ناپلئون پشیمان شد

راضیه حسینی

ناپلئون: «به روح قسم اصلاً فکر نکردم که چی می شه. اولش فقط با دستور دادن حال می کردم، بعدش دیدم نه، بیشتر می خوام.»

استوبال: «تهش هم این قدر خواستی که دیگه هیچی از قلعه ی حیوانات نموند. من از این بالا داشتم می دیدم که چوری دست و پا می زدی تا لاقل خونه ی خودتو امن نگه داری.»

ناپلئون: «همه چیو دیدی؟ حتی اون انفجار تو انبار کاه؟ جنگ بین ما و آدما؟ تلف شدن جوجه ها و بچه ها؟»

استوبال: «همه چی. پناه گرفتنت تو اتاق خواب. منع کردن خانواده ات بیرون رفتن، حتی تا دم در خونه. قیافه ت دیدنی بود وقتی گریخته بودی.»

ناپلئون: «فکر کردی اگه خودت بودی الان شوق القهر می کردی؟ نلسون ماندلا طور همه رو به صلح رهنمون می کردی؟»

استوبال: «نه بابا. همون بهتر که به لطفت غزل خداحافظی رو خوندم. وگرنه داشتم زیر پرچمت گند می زدم، آخرش هم تو وا می دادی و همه تا تهش می مونی؟»

سازمان آگهی های روزنامه عصر اقتصاد ۰۹۱۲۳۹۰۶۰۵۴ - ۸۶۰۹۶۲۴۵

کریس ارجریس (Chris Argyris : ۱۹۲۳ - ۲۰۱۳)

مرتضی ایراندوست - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

افراد بالغ به حساب آورد و به عنوان اعضای گروه باید در حالی که نیازهای خودشان را تامین میکنند، نیازهای سازمان را نیز تامین نمایند. او می گوید به شرط آنکه انسانها بطور درست برانگیخته شوند، خود راهبر هستند

ارجریس می گوید چنانچه در سازمانی سیستم ارزشی دیوانه سالارانه حاکم بوده است و انسانها به خاطر رفتاری که با آنها شده نابالغ مانده اند، باید زمینه های رشد آنها را فراهم نمودند امکانات و شرایط مناسب مساعد ساخت تا بتوانن طی سالها افراد را از حالت نابالغ به حالت بالغ تغییر وضع داد.

کار آرجریس چندان برای مدیران خوشایند نیست. او سؤالات دقیقی را در مورد نحوه اداره سازمانها مطرح می کند و مدیران را نسبت به آنچه به عنوان رویکردی خوب پذیرفته اند، دچار شک و تردید می کند. همچنین راه حل هایی که او تدوین می کند، ساده و آسان نیستند. او می گوید که با آنکه در اختیار تفکرات مدیریتی قرار می دهد، مهم و دربرگیرنده اصول اساسی رفتار سازمانی و تعاملات انسانی در محیط کار هستند. او برای نشان دادن این امر که باید چگونه در محیط کارمان، سخت کار کنیم و چگونه برای نیل به اهداف مد نظرمان دست به تغییر و تحول بزنیم، هیچ تحفیفی قائل نمی شود. ارجریس معتقد است ما زمانی از ارزش تلاش هایمان مطلع می شویم که آن ها را تشریح و تفسیر کنیم.

ارجریس علاقه زیادی به فن آوری اطلاعات داشت که به اعتقاد او می تواند نقشی کلیدی در یادگیری درون سازمانی ایفا کند. او می گوید: «در گذشته، یک رویکرد یک طرفه و سلسله مراتبی، برگرفته از این حقیقت بود که بسیاری از رفتارها روشن و شفاف نیستند. فن آوری اطلاعات این اقدامات را روشن و شفاف می سازد و به همین دلیل، رفتارها دیگر پنهانی نیستند. فن آوری اطلاعات حقایق اساسی را بیان می کند که تا پیش از این اصلاً وجود نداشته اند.

تمرکز کارهای کریس ارجریس، روی سرشت انسان بود. او نگاه مثبت به انسان داشت و معتقد بود که سازمان بر پایه های انسان بنا شده است و توسعه فردی می تواند به کار سازمانی مرتبط شود به گونه ای که هر دو به موازات هم رشد کنند. او مشکل را در این می دانست که اکثر سازمانها در برابر شکوفایی کارکنان خود می ایستند. در حالی که وظیفه سازمان اطمینان حاصل کردن از این است که انگیزه و پتانسیل افراد شکوفا شده و در مسیر درست هدایت شده است.

علاقه پرشور وی به مدیریت و کار در زمینه مشکلات سازمانی، او را به یکی از معتبرترین متفکران مدیریت در زمان ما تبدیل کرده است. او در دوره فعالیت خود، مفاهیم گسترده و متنوعی را به حوزه مدیریت و کسب و کار افزود که امروز به عنوان مفاهیم دلبخواه و پایه در این حوزه پذیرفته شده اند و آموزش داده می شوند. ارجریس نهایتاً در ۱۶ نوامبر سال ۲۰۱۳ در سن ۹۰ سالگی از دنیا رفت و در قبرستان لیبود در وستون ماساچوست به خاک سپرده شد.

