



# عصر اقتصاد



ویژه نامه دهه فجر  
www.asre-eghtesad.com  
روزنامه بین المللی اقتصادی صبح ایران ( بهمن ماه ۱۴۰۲ )

- هوشمندسازی در صنعت فولاد
- گذری بر گزارشات خوب «شاراک»
- سرعت بالای پیشرفت در جهان فولادسیرجان



# شرکت جهان فولاد سیرجان

بزرگترین تولید کننده شمش فولادی و میلگرد در جنوب شرق کشور

# دکتر محمد کریمی باد

شرکت جهان فولاد سیرجان (سهام عامه)  
روابط عمومی و امور بین الملل



دفتر تهران: میدان و تک - بزرگراه حقانی - بعد از چهار راه جهان کودک - خیابان شهیدی (دیدار جنوبی)  
نش کوچه ژوبین - پلاک ۲  
کدپستی: ۱۵۱۸۶۱۲۳۴۵  
تلفن: ۰۲۱ - ۸۶۰۸۴۶۳۳ - ۸۶۰۸۵۸۳۴ - ۸۶۰۸۶۳۵۷ - ۰۲۱ - ۸۶۰۸۴۶۴۲  
کارخانه: سیرجان - کیلومتر ۵۰ جاده شیراز - جنب شرکت معدنی و صنعتی گل گهر  
کدپستی: ۷۸۱۴۴۷۴۳۲۰  
تلفن: ۰۳۴ - ۴۱۴۲۳۶۲۵ - ۴۲۲۶۰۴۷۸ - ۴۲۲۷۳۸۰۵ - ۰۳۴  
سایت: [www.sjsco.co](http://www.sjsco.co)  
ایمیل: [info@sjsco.ir](mailto:info@sjsco.ir)

# رشد ۲ برابری صدور ضمانت نامه

گزارش عملکرد ۹ ماهه صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک در سال ۱۴۰۲

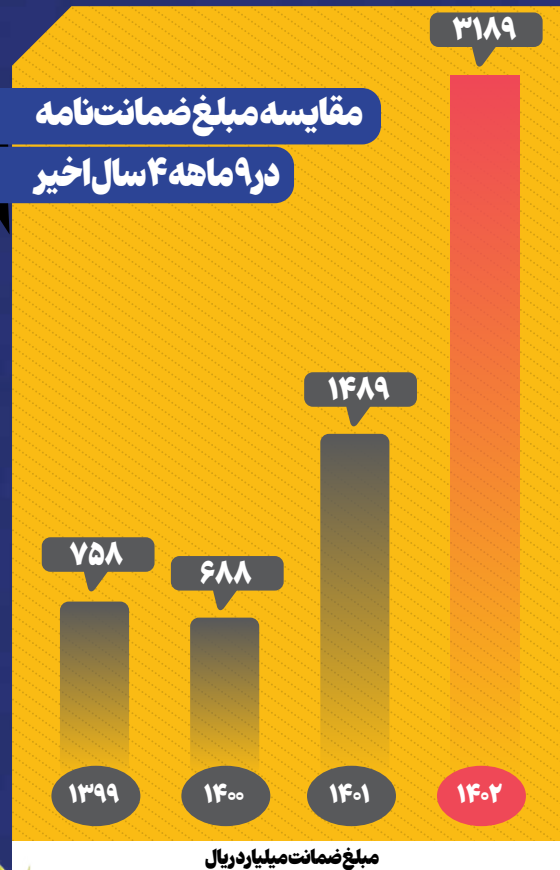
# ۲۲۶

فقره صدور و تمدید  
ضمانت نامه

معادل

# ۳۱۸۹

میلیارد ریال



**تسهیل** در ارائه خدمات، اعتبارسنجی و اخذ وثایق طرح های دانش بنیان و ضمانت نامه های پیمانکاری در سال ۱۴۰۲

تعداد و مبلغ ضمانت نامه های صادره در ۹ ماهه سال ۱۴۰۲ در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته بیش از **دو برابر** افزایش داشته است



وزارت صنعت، بازرگانی و صنایع کوچک و شهرک های صنعتی ایران

WWW.SIF.IR



میزان تولید گندله از ابتدای بهره برداری تا کنون  
بیش از ۲۱ میلیون تن

میزان تولید کنسانتره از ابتدای بهره برداری تا کنون  
بیش از ۸ میلیون تن





شرکت صنایع مس شهید باهنر  
Bahonar Copper Industries Co.

بزرگترین تولید کننده محصولات  
نیمه تمام مس و آلیاژهای مس در خاورمیانه



آغاز چهل و ششمین سال پیروزی انقلاب اسلامی ایران و سی و ششمین سال بهره برداری مس شهید باهنر کرامی باد

[www.csp.ir](http://www.csp.ir)

# شرکت سرمایه‌گذاری توسعه معادن و فلزات

(سهامی عام)



## چشم‌انداز:

تبدیل شدن به برترین شرکت سرمایه‌گذاری تخصصی در امور معادن و صنایع معدنی در منطقه خاورمیانه تا سال ۱۴۰۴.

## ماوریت:

ما می‌خواهیم به عنوان شرکت سرمایه‌گذاری تخصصی معدن و صنایع معدنی با سرمایه‌گذاری محوری در فعالیتهای معدنی و فرآوری مواد معدنی ضمن نقش آفرینی در توسعه و بازرگانی بخش معدن با پاسخگویی به نیازهای مشتریان و ذی‌نفعان خود، بازده حداکثری را برای سهامداران خود به ارمغان می‌آوریم.

## استراتژیهای کلان:

- دستیابی به بازدهی سالیانه سرآمد بازار سرمایه کشور
- کسب عنوان بزرگترین پایگاه اطلاعاتی معادن ایران، خاورمیانه و کشورهای مشترک المنافع (CIS)
- کسب برند تخصصی سرمایه‌گذاری و تجارت معدن
- افزایش وفاداری سهامداران و مشتریان با خلق ارزشهای ویژه
- تقویت سرمایه‌های انسانی متناسب با قابلیت‌های ضروری مورد نیاز توسعه و حیات شرکت

## راهبردهای شرکت:

- افزایش بازده سبد سهام موجود
- نوآوری در مدل کسب و کار و سرمایه‌گذاری شرکت
- افزایش بهره‌وری شرکتهای تابعه و وابسته
- تحول در فرایندهای شرکت

## Mines and Metals

Development Investment Company



www.mmdic.ir

نشانی: تهران، بلوار آفریقا، خیابان اسفندیار، پلاک ۳

فاکس: ۲۲۰۴۶۱۶۶

تلفن: ۷۱۱۲۵۰۰۰

چهل و پنجمین سالگرد پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامي گريه و مراد

# دوره اقتصادي سازي ۱۴۰۲

عملکرد منطقه ویژه اقتصادی صنایع

معدنی و فلزی خلیج فارس

۵۶ شرکت در حال

احداث و نصب تجهیزات

۲۲ شرکت در حال

تولید و بهره برداری

بیش از ۱۴ هزار نفر اشتغالی

به صورت مستقیم

جذب ۹ شرکت با سرمایه گذاری

۷۶۸ میلیون دلار در سال جاری



روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس

P.G.M.I.S.E.Z



# نمایندگان محترم الوعده وفا

**مسعود شریعت زاده**

انقلاب اسلامی ایران به تعبیر بنیان گذار کبیرانفجار نور بود. به تعبیر جامعه شناسان غربی این انقلاب بیش از آنکه یک انقلاب سیاسی باشد، یک انقلاب اجتماعی بود چرا که بدنه آن را آحاد مردم با مسلک، مرام، دین و عقاید مختلف تشکیل دادند.

انقلاب اسلامی ایران با وعده اسلامیت، ایرانیت و جمهوریت در ۲۲ بهمن سال ۱۳۵۷ به پیروزی رسید در حالی که شعله آن در خرداد ۴۲ بعد از سخنرانی امام خمینی در قم علیه قانون کاپیتولاسیون روشن شد، قانونی که به تعبیر معمار کبیر انقلاب اگر شاه مملکت را در کشور با ماشین زیر بگیرند کسی نمی تواند متعرض شود و این برای مردمی که سال ها فقط گوش به فرمان بوده و در هیچ یک از ارکان نظام سیاسی، اقتصادی و اجتماعی خود نقشی نداشتند عجیب و تازه بود.

وجه جمهوریت این نظام جدید در مردم سالاری آن در قالب انتخابات متبلور شد به گونه ای که حتی رهبر انقلاب نیز به صورت غیر مستقیم با رای مردم از طریق خبرگان انتخاب می شود. وجه اسلامیت آن نیز در ارکان سیاسی و اقتصادی باید خود را نشان می داد در حالی که این روند به تدریج به خصوص در بخش های اقتصادی کم رنگ شد. بخش ایرانی آن نیز در هشت سال دفاع مقدس و جان فشانی بهترین فرزندان این آب و خاک خود را نشان داد و برای اولین بار در دو قرن گذشته حتی یک سانتی متر از خاک ایران در جنگی از کشور جدا نشد.

اکنون در ۴۵ سالگی انقلاب به نظر می رسد باید بازتعریف این سه اصل دید که آیا همچنان این سه اصل قابل رویت است؟ آیا نظام اقتصادی بر اساس آموزه های دینی اسلامی در حال اجراست؟ شکاف طبقاتی، فقر و برخی دیگر از واژه های مضموم جای خود را به برابری، عدالت و سایر واژه های زیبا در ادبیات اقتصادی داده است؟

در ۴۵ سالگی انقلاب اسلامی ایران و در آستانه انتخابات مجلس شورای اسلامی دوازدهم که نماد مردم سالاری دینی در ایران است باید دید آیا وعده های داده شده طی ۴ دهه عمل پوشیده است و یا بار دیگر باید مردم با شنیدن وعده های تکراری برای حفظ انقلاب و نظام فقط پای صندوق های رای حاضر می شوند؟

صاحب امتیاز و مدیرمسئول:  
موسسه عصر سرآمدان اقتصادی  
سردبیر:  
مسعود شریعت زاده  
مدیر ویژه نامه:  
زینب غضنفری  
همکاران:  
سکینه مهرایی  
محمد امین صراف  
فرزین سوادکوهی  
امیرعلی رمدانی  
مدیر هنری:  
زهرا کوثرغلامی  
توزیع:  
نشرگستر  
چاپ و صحافی:  
چاپ صادق

نشانی: خیابان کارگرشمالی جنب  
بیمارستان قلب تهران  
پلاک ۱۴۴ واحد  
کد پستی: ۱۴۱۱۷۱۵۳۱۶  
تلفن: ۸۶۰۹۶۲۴۵  
فکس: ۷۱۰۵۷۱۲۷  
همراه: ۰۹۹۰۳۵۴۹۴۵۳  
سازمان آگهی ها: ۸۸۹۴۵۲۹۳.۷

[www.asre-eghtesad.com](http://www.asre-eghtesad.com)  
Telegram: @asreeghtesad

نسخه pdf ویژه نامه را

از سایت روزنامه در یافت کنید.





# فهرست

- ۱۰ ..... هوشمندسازی در صنعت فولاد
- ۱۲ ..... آغاز عملیات اجرایی طرح‌های توسعه‌ای فولاد هرمزگان همزمان با دهه فجر انقلاب اسلامی
- ۱۴ ..... اقدامات صندوق ضمانت در راستای اجرای روش‌های نوین تامین مالی
- ۱۵ ..... سرعت بالای پیشرفت در جهان فولاد سیرجان
- ۱۶ ..... رکورد شکنی‌های پی‌پی صبانور در تولید کنسانتره
- ۱۷ ..... درخشش «ومعادن» در رتبه بندی صد شرکت برتر ایران
- ۲۰ ..... هدف‌گذاری شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری در راستای تحقق اهداف توسعه‌ای کشور
- ۲۵ ..... ثبت ممتاز ترین نمره‌های اقتصادی در کارنامه قدیمی ترین پتروشیمی ایران
- ۲۶ ..... رشد ۵۳ درصدی بیمه اتکایی امین نسبت به سال ۱۴۰۱
- ۲۸ ..... مس شهید باهنر پیش آهنگ توسعه صنایع پایین دستی مس کشور
- ۳۰ ..... توسعه از گذرگاه آموزش
- ۳۲ ..... پتروپالایشگاه‌سازی بدون شائبه باید اصل قلمداد شود
- ۳۴ ..... وضعیت اقتصادی ایران پس از انقلاب از منظر شاخص‌های بین‌المللی

# هوشمندسازی در صنعت فولاد

● زینب غضنفری



و بهبود شاخص‌های اقتصادی را شاهد خواهیم بود. بر اساس گزارش مجمع جهانی اقتصاد تا سال ۲۰۳۰ بیش از ۷۰ درصد از شرکت‌ها در دنیا سمت استفاده از هوش مصنوعی خواهند رفت و بیش از ۸۵ میلیون فرصت شغلی را حذف و ۹۷ میلیون فرصت شغلی جدید ایجاد خواهد کرد.

پیش‌بینی و تصمیم‌گیری بر اساس هوش مصنوعی می‌تواند کمک بسیاری به پایش صحیح عملیات تولید و وضعیت تجهیزات کند. از سوی دیگر، از آن جا که کشور با چالش جدی تامین خوراک برای صنایع روبرو است، استفاده از این دانش می‌تواند نقش به‌سزایی در کاهش انرژی و صرفه‌جویی در هزینه‌ها ایفا کند.

به همین جهت است که در دنیا اینترنت اشیا و هوشمندسازی تجهیزات از جمله فناوری‌هایی مهم در صنعت فولاد به‌شمار می‌رود و بدین شکل است که مدیریت بهتر، صرفه‌جویی در مصرف انرژی، امنیت بالاتر، مدیریت خطرپذیری و تاب‌آوری بالاتر را در سطح دنیا مشاهده می‌کنیم. در واقع می‌توان گفت که داستان هوش مصنوعی از صنعت خودرو و خودروهایی تسلا آغاز شد و اکنون به سایر صنایع نیز سرایت کرده و صنعت فولاد در دنیا از هوش مصنوعی و ابر دیتا بهره‌مندی برد اما؛ در ایران این مقوله با چالش‌های بسیاری

صنعت فولاد در ایران و جهان جزء صنایع مهم و استراتژیک به‌شمار می‌رود و توسعه تکنولوژی و فناوری تولید در این صنعت از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است و کشورها جهت توسعه و پیشرفت خود نگاهی خاص به این صنعت و موضوعات پیرامون آن دارند. در حال حاضر که دنیا به سمت هوش مصنوعی در حال حرکت است، هوشمندسازی صنعت بزرگ و مهمی همچون فولاد از اهمیت بالایی برخوردار است. در آینده‌ای نه‌چندان دور، هوشمندسازی کسب و کارها، انقلابی نوین در صنایع جهان ایجاد کند و به جهت آن که صنعت فولاد به‌عنوان یکی از صنایع تعیین‌کننده در اقتصاد جهانی شناخته می‌شود، پیشگام خواهد بود و مزایای فراوانی را عاید تولیدکنندگان و مصرف‌کنندگان این فلز ارزشمند خواهد کرد. هوشمندسازی کارخانجات فولادسازی از این جهت حائز اهمیت است که تجهیزات صنعتی بکار رفته در این صنعت عظیم و ساختار سخت و پیچیده‌ای دارد و در شرایط سخت و تحت فشار بالا کار می‌کنند. جهت عملکرد صحیح و مطابق با برنامه و افزایش اطمینان و کاهش مخاطرات، عیب‌یابی و به‌روزرسانی منظم و مداوم این تجهیزات لازم و ضروری است. هوشمندسازی در وهله اول سبب کاهش هزینه‌های تولید و افزایش بهره‌وری و اشتغال می‌شود و در نهایت، رشد درآمدزایی

این نگاه مدیران از این موضوع نشأت می‌گیرد که عمر مدیریت در کشور بسیار کوتاه است و کمتر مدیری این ریسک را می‌پذیرد که اقدامی هزینه‌ساز انجام دهد و آینده سودساز برای مدیر دیگری باشد.

هر چند که واحدهای جدید فولادی نزدیک به فناوری‌های روز دنیا است اما؛ ساختار کلی در خطوط تولید همچنان قدیمی و تاریخ مصرف گذشته است و برای شرکت‌های دانش بنیان و استارت‌آپ در این صنعت چندان جایگاه قابل‌چیده نشده است. با همه این اوصاف، شرکت فولاد مبارکه اصفهان به عنوان بزرگترین فولادساز کشور و خاورمیانه خود دست به کار شده و پیش نیازهای هوشمندسازی را برای خود و شرکت‌های زیرمجموعه خود همچون شرکت فولاد سنگان خراسان تعریف کرده است. هدف‌گذاری شرکت فولاد مبارکه بر کیفیت محصول بوده و از آنجا که شرکت فولاد سنگان خراسان تامین‌کننده اصلی مواد اولیه این شرکت و چند شرکت دیگر زیرمجموعه فولاد مبارکه است، استفاده از تکنولوژی روز دنیا از اهمیت بالایی برای آن‌ها برخوردار است.

این شرکت تنها واحد صنعتی است که به وسیله مهندسیین داخلی راه‌اندازی شده و تکنولوژی و دانش مورد استفاده در آن به نام فولاد سنگان ثبت شده است.

در خاتمه باید مجدداً تاکید کرد که هوشمندسازی در تمام سطوح صنعت فولاد و حتی سایر صنایع کشور یک ضرورت محسوب می‌شود و کمک شایانی به بهبود کارایی، افزایش بهره‌وری، کاهش هزینه‌های تولید و رشد شاخص‌های اقتصادی می‌کند.

به جهت به‌روز نبودن فناوری مورد استفاده در صنعت فولاد مسائلی همچون هدررفت انرژی، استهلاک بالا، هزینه‌های بالای نیروی انسانی و عملیاتی و عدم تولید محصول با کیفیت در اندازه استاندارد جهانی، گریبانگیر شرکت‌ها شده است. مجموع این موارد امکان تولید محصول با کیفیت و با قیمت‌های رقابتی در بازار جهانی را از فولادسازان سلب کرده است. در چنین شرایطی بدون شک هوشمندسازی صنعت می‌تواند بسیار راهگشا باشد و باید جزء الزامات برنامه‌ریزی برای این صنعت قرار گیرد.

همراه است و سیاست‌گذاری‌ها نیاز به بازنگری دارد تا از این قافله عقب نمانیم.

با وجود این که اهمیت بالای هوشمندسازی فرایندهای تولیدی بر کسی پوشیده نیست اما؛ در تاکنون برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری جدی و کافی در این زمینه به صورت نگرفته و نیاز است نگاه‌ها در این حوزه تغییر و به‌روزرسانی شود.

صنعت فولاد کشور در حال حاضر با چالش‌های بسیاری مواجه است و در مسیر هوشمندسازی و همسویی با سایر تولیدکنندگان فولاد جهان با دست‌اندازهایی روبرو است، از جمله عدم دسترسی آسان و کافی به فناوری‌های روز دنیا، ضعف در زیرساخت‌ها، شبکه، سخت‌افزار و نرم‌افزار در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات، کمبود نیروی انسانی متخصص و آشنا با فناوری‌های نوین و روز دنیا.

همچنین به دلیل نگاه به چندان بلندمدت دولتمردان به اقتصاد و صنعت، مسیر شفاف و روشنی را نمی‌توانند برای فولادسازان ترسیم کنند و جهت ارائه یک طرح جامع و یکپارچه در زنجیره صنعت فولاد کشور، نیاز به منابع و نقدینگی قابل‌توجه است که در این زمینه نیز با فقدان مواجه هستیم.

از هوشمندسازی به عنوان انقلاب صنعتی چهارم یاد می‌شود و فولادسازان دنیا با عبور از نسل پنجم فناوری، در حال استفاده از نسل ششم هستند و انقلاب صنعتی چهارم را رقم زده‌اند اما؛ تکنولوژی مورد استفاده تولیدکنندگان در ایران با فناوری روز دنیا فاصله دارد و در نسل سوم جا مانده‌ایم. تحریم‌ها و سرمایه‌گذاری با نگاه کوتاه مدت و البته نگاه سنتی برخی مدیران، از موانع اصلی عقب ماندن در حوزه هوشمندسازی به شمار می‌روند.

البته از این واقعیت نیز نباید گذشت که کشور تحت شدیدترین تحریم‌های تاریخ خود قرار دارد و شرکت‌های صاحب فناوری و دانش روز تمایلی و جرات حضور در بازار ایران را ندارند. بنابراین، تغییراتی که نیازمند ارتباط با دنیای بیرون و تعامل جهانی است، برای تولیدکنندگان داخلی امکان‌پذیر نیست.

از آن جایی که هوشمندسازی و به‌روز شدن فناوری در صنعت فولاد هزینه‌گزافی روی دوش شرکت‌ها می‌گذارد، مدیران برای پرهیز از این هزینه‌ها به سمت این فناوری‌ها حرکت نمی‌کنند.



# آغاز عملیات اجرایی طرح‌های توسعه‌ای فولاد هرمزگان همزمان با دهه فجر انقلاب اسلامی



۵۰ میلیون تن رسیده است. با توجه به مزیت‌های بسیار خوبی که در استان زرخیز هرمزگان وجود دارد، سهم قابل توجهی از افزایش ظرفیت این صنعت در کنار آب‌های نیلگون خلیج فارس هدف‌گذاری و جانمایی شده است. طبق سند چشم‌انداز قرار است استان هرمزگان تولید ۱۰ میلیون تن فولاد به قطب نخست فولاد کشور تبدیل شود و با توجه به قرارگیری در کنار آب‌های آزاد و دسترسی به بنادر بین‌المللی، طبعاً به قطب نخست صادرات فولاد نیز تبدیل شود.

## توسعه در فولاد هرمزگان

از آغاز سال ۱۴۰۰ که رهبر معظم انقلاب امر تولید را در ادامه سال‌های قبل چراغ راه قرار دادند، فولاد هرمزگان همزمان با دولت مردمی، نقشه استراتژی خود را مبتنی بر تحقق اوامر معظم له قرار داد و تولید و اجرای طرح‌های توسعه‌ای در اولویت امور قرار گرفتند.

طرح توسعه فولاد هرمزگان با سه هدف اصلی اجرا می‌شود؛ نخست توسعه ظرفیت به ۳/۲ میلیون تن در سال فولاد خام برای دستیابی به چشم‌انداز تولید ۱۰ میلیون تن فولاد خام در منطقه ویژه خلیج فارس، دوم توسعه تولید محصولات با ارزش افزوده بالاتر و سوم توسعه

صنعت فولاد مادر همه صنایع محسوب شده و توسعه این صنعت، موجب توسعه همه صنایع مرتبط به ویژه خودروسازی، نفت و گاز، ساختمان‌سازی، لوازم خانگی و... خواهد شد. کشور ما که تا پیش از انقلاب اسلامی میزان بسیار اندکی فولاد تولید می‌کرد، با پیروزی انقلاب اسلامی و بهره‌برداری از مجتمع‌های عظیم فولادی توانست به تدریج میزان تولید خود را طی چهار دهه افزایش داده و به دهمین تولیدکننده این محصول در دنیا تبدیل شود. اکنون که در آستانه چهل و پنجمین بهار انقلاب اسلامی هستیم، باز هم توسعه صنعت فولاد در اقصی نقاط کشور به ویژه استان هرمزگان در دستور کار است.

## چرا توسعه صنعت فولاد در دنیا اهمیت دارد؟

توسعه یکی از ارکان اساسی بقای هر بنگاه تولیدی و اقتصادی در دنیا محسوب می‌شود و لازمه رقابت‌پذیری در دنیای امروز به شمار می‌رود. به طور مشخص اجرای پروژه‌های توسعه‌ای در هر بنگاه اقتصادی به ماندگاری آن یافتن خونی تازه در شریان‌ها و مویرگ‌های سازمان خواهد بود. در همین حال توسعه در شرکت‌های تولیدی به ایجاد تحرک مثبت و افزایش انگیزه کارکنان منجر می‌شود. علاوه بر این، توسعه موجب ارتقای سطح کمی و کیفی محصولات و بهبود فرایندها شده و ضمن افزایش ظرفیت تولید و ایجاد اشتغال در کشور، برای کارکنان و سهام‌داران ارزش افزوده اقتصادی به همراه می‌آورد.

امروزه سرانه مصرف فولاد در هر کشور به یکی از ملاک‌های توسعه یافتگی آن‌ها تبدیل شده است. در واقع با افزایش ظرفیت تولید فولاد در هر کشور، با توسعه افقی و به ویژه عمودی زنجیره در بالا و پایین دست، این کارخانه‌ها به صورت زنجیره‌ای کامل، متحرک و دارای بازار مصرف در می‌آیند و مزیت‌های متعددی از جمله افزایش توان و ظرفیت تولید فولاد گرفته تا ایجاد فرصت‌های شغلی، افزایش توان فنی، رونق اقتصادی و تأمین معیشت مردم به وجود می‌آید.

طبق سند چشم‌انداز ۲۰ ساله کشور، مقرر شد ظرفیت تولید فولاد کشور در افق سال ۱۴۰۴ به ۵۵ میلیون تن افزایش یابد و در جایگاه هفتم تولیدکنندگان فولاد دنیا قرار بگیریم. بنا بر آمارهای اعلام شده، این ظرفیت هم‌اکنون به حدود



## راه اندازی ترانسهای MVA190 و ارتقای اتوماسیون در پست اصلی

**برق:** هدف پروژه در مدار قرار گرفتن دو ترانسفورماتور جدید موجود در پست اصلی برق و همچنین به روز رسانی سیستم اتوماسیون و مانیتورینگ پست اصلی برق است. اجرای این پروژه موجب پایداری ظرفیت تولید و امکان توسعه ظرفیت خواهد شد.

لازم به ذکر است برخی پروژه‌های توسعه همچون پروژه افزایش ظرفیت کوره‌های فولادسازی از طریق افزایش نرخ شارژ مواد به کوره‌ها، پروژه تعویض و ارتقای ترانسفورماتور کوره شماره ۲ و همچنین پروژه خرید و نصب نمونه‌گیر اتوماتیک دمای کوره‌ها اتمام یافته و پروژه افزایش ظرفیت تولید کوره‌های فولادسازی از طریق نصب لنس‌های تزریق اکسیژن، کربن و آهک نیز در سال جاری راه اندازی خواهد شد.

علاوه بر پروژه‌های درون سازمانی، فولاد هرمزگان در چندین طرح و پروژه توسعه‌ای نیز به صورت مشارکتی سرمایه‌گذاری کرده است. طرح نوسازی، ارتقای تصفیه‌خانه و انتقال پساب تصفیه شده شهر بندرعباس به صنایع غرب بندرعباس در شرکت تأمین و توسعه زیرساخت خلیج فارس یکی از این طرح‌هاست. پروژه بسیار مهم احداث مگا مدول آهن‌سازی به ظرفیت ۱/۷۲ میلیون تن آهن اسفنجی در شرکت ستاره سیمین هرمز از دیگر پروژه‌های شرکت است که هم‌اکنون پیشرفت قابل ملاحظه‌ای دارد.

اما این پایان راه توسعه‌های فولاد هرمزگان نبود. این شرکت در نخستین روز از دهه فجر امسال در ادامه روند رو به رشد خود با سرمایه‌گذاری‌های هدفمند در زنجیره فولاد، چهار طرح بزرگ توسعه‌ای دیگر را در سال جاری تعریف کرده است. این طرح‌ها عبارتند از: افزایش ظرفیت فولادسازی از یک میلیون و ۵۰۰ هزار تن به سه میلیون و ۲۰۰ هزار تن در سال، ریخته‌گری و نورد پیوسته به میزان یک میلیون و ۷۰۰ هزار تن، مدول چهارم احیا مستقیم به میزان یک میلیون و ۶۰۰ هزار تن در سال و واحد تولید گازهای صنعتی شماره سه به میزان ۱۰ هزار نرمال مترمکعب در ساعت. در همین حال فولاد هرمزگان پروژه آهک کلسینه شرکت سنگ و فولاد هرمزگان را که بزرگ‌ترین واحد تولید آهک در جنوب کشور است، با حضور وزیر صمت به بهره‌برداری رساند.

جمع سرمایه‌گذاری صورت گرفته توسط فولاد هرمزگان در پروژه‌های توسعه‌ای، به دو میلیارد و ۳۵۰ میلیون یورو خواهد رسید و با بهره‌برداری از این طرح‌ها، برای بیش از ۳ هزار نفر از هموطنانمان اشتغال‌زایی خواهد شد.

همچنین با بهره‌برداری از این طرح‌ها، مجموع ظرفیت آهن‌سازی فولاد هرمزگان به حدود پنج میلیون تن در خود شرکت، ظرفیت تولید فولاد به ۳/۲ میلیون تن و ریخته‌گری و نورد گرم ۱/۷ میلیون تن رسیده و این شرکت به بزرگ‌ترین تولیدکننده محصولات زنجیره تولید فولاد در جنوب کشور تبدیل می‌شود. به این ترتیب گامی بلند در جهت سند چشم‌انداز ۲۰ ساله صنعت فولاد کشور در افق ۱۴۰۴ مبنی بر تولید ۱۰ میلیون تن فولاد در استان هرمزگان برداشته خواهد شد و فولاد هرمزگان نقشی اساسی در این زمینه ایفا خواهد کرد.



پایین دستی زنجیره ارزش با احداث واحد نورد گرم. بنابراین طرح‌های توسعه‌ای شرکت در سه بخش آهن‌سازی، فولادسازی و نورد و زیرساخت‌ها تقسیم‌بندی شدند و پروژه‌های مربوط به هر کدام از آن‌ها تعریف شد.

در بیستم بهمن ماه سال ۱۴۰۰، به مناسبت چهل و سومین سالگرد انقلاب شکوهمند اسلامی، فولاد هرمزگان اجرای ۴ طرح بزرگ توسعه‌ای را در دستور کار قرار داد و توانست پروژه‌های بزرگی همچون مگا مدول دوم احیا مستقیم فولاد هرمزگان به ظرفیت یک میلیون و ۷۲۰ هزار تن، سیلوهای ذخیره‌سازی آهن اسفنجی به ظرفیت ۳۰ هزار تن، واحد دوم گازهای صنعتی به ظرفیت ۱۰ هزار نرمال مترمکعب بر ساعت و مگا مدول احیا مستقیم ستاره سیمین هرمز به ظرفیت یک میلیون و ۷۲۰ هزار تن را کلنگ‌زنی کند. هم‌اکنون این پروژه‌ها از پیشرفت خوبی برخوردارند و در موعد مقرر به بهره‌برداری می‌رسند. اهم پروژه‌های توسعه‌ای که در فاز اجرا هستند به شرح زیر هستند:

### تزریق اکسیژن، کربن و آهک: با انجام این پروژه و نصب لنس‌های تزریق

اکسیژن، کربن و آهک در کوره‌های فولادسازی، نسبت مصرف انرژی الکتریکی مصرفی در کوره‌ها کاهش یافته و با انرژی شیمیایی جایگزین می‌گردد. از مزایای این پروژه می‌توان به افزایش تولید، بهبود کیفیت ذوب، کاهش مصرف انرژی الکتریکی، کاهش مصرف نسوز و الکتروود اشاره نمود.

### احداث مدول سوم آهن‌سازی با ظرفیت ۱/۷۲ میلیون تن آهن

**اسفنجی در سال:** هدف توسعه ظرفیت تولید واحد آهن‌سازی به منظور تأمین بخشی از خوراک آهن اسفنجی مورد نیاز واحد فولادسازی در طرح توسعه ظرفیت آن واحد به ۳/۲ میلیون تن در سال است.

### افزایش تعداد سیلوهای آهن اسفنجی: هدف از اجرای پروژه،

افزایش ظرفیت ذخیره‌سازی آهن اسفنجی با توجه به توسعه ظرفیت واحد آهن‌سازی، اطمینان از وجود میزان ذخیره کافی آهن اسفنجی جهت واحد فولادسازی، آزادسازی فضا جهت اجرای طرح توسعه، کاهش ضایعات آهن اسفنجی و کاهش آلایندگی زیست محیطی است.

### احداث واحد تولید گازهای صنعتی شماره ۲: برای تأمین نیاز به گازهای

صنعتی واحدهای تولیدی تا ظرفیت دو میلیون تن فولاد خام نیاز به احداث یک واحد جدید گازهای صنعتی با ظرفیت تولید اکسیژن به ظرفیت ۱۰ هزار نرمال مترمکعب بر ساعت است که با اجرای این پروژه، ظرفیت تولید گاز اکسیژن از ۷ هزار ۱۷ هزار نرمال مترمکعب در ساعت افزایش خواهد یافت.

### احداث ایستگاه کاهش فشار گاز طبیعی شماره ۲: فراهم کردن

زیرساخت لازم برای توسعه ظرفیت تولید، افزایش آماده‌بکاری و رفع محدودیت‌های ظرفیت ایستگاه گاز موجود از مزایای اجرای این طرح است.

### احداث تصفیه‌خانه پساب‌های صنعتی: هدف پروژه ایجاد شبکه

جمع‌آوری پساب‌های صنعتی، پمپ‌خانه‌های لازم و تصفیه‌خانه پساب‌های صنعتی به منظور تأمین بخشی از آب مورد نیاز طرح توسعه، باز چرخانی آب و رفع مغایرت زیست محیطی ناشی از پساب‌های صنعتی است.



عضو هیات مدیره صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک تشریح کرد:

# اقدامات صندوق ضمانت در راستای اجرای روش های نوین تامین مالی

طرح های دارای اعتبار و واجد شرایط با ضمانت صندوق اقدام کرده است که این رویه موجب رشد بیش از ۳ برابری صدور ضمانت نامه در ۱۰ ماهه سال ۱۴۰۲ به نسبت مدت مشابه سال گذشته شده است. همچنین پیگیری مستمر ارائه ضمانت نامه های پیمانکاری در دو سال اخیر موجب شد این نوع ضمانت نامه ها در سید خدمات صندوق به ۲۵ درصد ارتقاء پیدا کند. عضو هیات مدیره صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک در ادامه مصاحبه با اشاره به اقدامات نوین صندوق، بیان کرد: در کنار این فعالیت ها که جزء ماموریت های اصلی صندوق محسوب می شود، آشنایی با روش های نوین تامین مالی و اجرای آن ها در دو سال گذشته در دستور کار صندوق بوده که از مهمترین آنها می توان به موارد زیر اشاره کرد:

➤ آغاز همکاری با سکوه های تامین مالی جمعی به منظور پوشش ریسک تامین مالی صنایع کوچک

➤ طراحی دو محصول جدید جهت پوشش ریسک تامین مالی از طریق سکوه های تامین مالی جمعی و پلتفرم تامین مالی زنجیره تامین

➤ تصویب اولین ضمانت نامه به نفع سکوه های تامین مالی جمعی

➤ معرفی روش های نوین تامین مالی به فعالان اقتصادی (صندوق به عنوان رکن ضامن و تکمیل کننده فرایند تامین مالی زنجیره ای و یا سایر روش های تامین مالی، جهت اعتبار بخشی به صنایع کوچک و حمایت از تولید و فعالیت هایشان در جلسات شناسایی و معرفی این خدمات به صورت فعال شرکت می کند.)

➤ شرکت در جلسه توجیهی فعالان زنجیره تولید میلمان خوشه عطا آباد (در راستای پروژه تامین مالی زنجیره تامین در صندوق و همکاری صندوق با شرکت آمادگران و سکوک، و با حمایت سازمان صنایع کوچک و شهرک های صنعتی ایران، جلسه توجیهی فعالان زنجیره تولید مبل عطا آباد در محل روستای عطا آباد استان گلستان برگزار شد.

در این جلسه توجیهی که با حضور نمایندگان از تولید کنندگان و تامین کنندگان صنعت میلمان این روستا و نمایندگان از سازمان صنایع کوچک و شهرک های صنعتی ایران و گلستان، شرکت سکوک و صندوق برگزار شد. به توجیه و تعریف ساختار زنجیره ای تامین مالی زنجیره پرداخته شد و خدمات صندوق به طور کامل تشریح شد.)

➤ برگزاری دوره آموزش تامین مالی زنجیره تامین با همکاری شرکت آمادگران و سکوک

وی ضمن ابراز امیدواری تصریح کرد: با ارتقاء و تنوع بخشی به روش های نظام بانکی از جمله SCF، سکوه های تامین مالی جمعی و همچنین اعتبار اسناد ریالی و ایفاء نقش ضامن یا سرمایه گذار در این حوزه، امید می رود صندوق بتواند نقش موثرتری در راستای تسهیل تامین مالی صنایع کوچک ایفاء و صنایع کوچک را به بهره گیری از روش های نوین مالی ترغیب کند.

سراج زاده در پایان تاکید کرد: آموزش مستمر صنایع کوچک و بهره گیری از ظرفیت های سازمان ها، بانک ها، وزارت صنعت، معدن و تجارت و بخش خصوصی می تواند راهگشای رفع نیاز صنایع کوچک با استفاده از روش های نوین مالی باشد.



**صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک با هدف افزایش سهم صنعت در تولید ناخالص داخلی (GDP) کشور با تاکید بر توسعه صنایع کوچک، توسعه و تکمیل کلیه زیر ساخت های مورد نیاز استقرار صنایع در شهرک ها و نواحی صنعتی و بهبود فضای کسب و کار صنایع کوچک کشور و استقرار سازمانی بویا، دانش مدار و چابک و همسوس با تحولات جهانی تاسیس شد. این صندوق، در راستای ماموریت و اهداف خود و ارائه تضمین با هدف تسهیل در تامین مالی واحدهای تولیدی با اشتغال کمتر از ۵۰ نفر و دارای مجوز تولید، طی سال های اخیر اقدامات موثری از جمله اصلاح فرایندهای صدور ضمانت نامه و وثیقه سپاری انجام داده است. در همین راستا در گفت و گویی اختصاصی با محسن سراج زاده عضو هیات مدیره صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک به بررسی عملکرد آن پرداختیم که شرح آن در پی می آید؛**

محسن سراج زاده عضو هیات مدیره صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک در گفت و گو با عصر اقتصاد به مهمترین دستاوردهای صندوق اشاره کرد و گفت: کاهش زمان صدور ضمانت نامه از طریق راه اندازی سامانه مدیریت فرایند صدور، کاهش مدارک لازم جهت اعتبار سنجی متقاضیان، ارتقاء روش های اعتبار سنجی با هدف کاهش ریسک اعتباری و به تبع آن نظام مند نمودن فرایند اخذ وثیقه، کاهش نرخ کارمزد صدور ضمانت نامه به نرخ متوسط ۰٫۷۵ درصد و پذیرش خودرو و محل اجرای طرح به عنوان وثیقه و عدم الزام دریافت سپرده از جمله دستاوردهای مهم صندوق بوده است.

وی در ادامه، افزود: همچنین توجه ویژه صندوق به طرح های دانش بنیان از طریق ایجاد مسیر مجزا برای بررسی طرح های دانش بنیان و نوآورانه، تقسیم کارمزد دریافتی و ارتقاء یک رتبه اعتباری با هدف کاهش وثیقه های مورد نیاز باعث افزایش سهم این طرح ها شده است که از حدود یک درصد در سال ۱۴۰۰ به ۳۵ درصد در سال ۱۴۰۲ رسیده است.

سراج زاده خاطر نشان ساخت: علاوه بر اقدامات صورت گرفته و با توجه به سیاست انقباضی نظام بانکی در ارائه تسهیلات خصوصاً به صنایع کوچک، این صندوق با اهرم سازی منابع خود نزد بانک های عامل خود نسبت به معرفی

# سرعت بالای پیشرفت در جهان فولاد سیرجان



اسفنجی در سال کلید خورد و در حالی که در آذر ماه سال قبل حدود ۶۰ درصد پیشرفت کرده بود، اکنون به ۸۳ درصد رسیده و برنامه ریزی شده تا قبل از پایان سال جاری این پروژه نیز به طور کامل تکمیل و راه اندازی شود.

علاوه بر پیشبرد سریع پروژه ها، عملکرد شرکت در امر تولید و فروش نیز موفق بوده و آمارها حکایت از رشد شاخص ها دارد.

شرکت جهان فولاد سیرجان فروشنده شمش و میلگرد است و تمام آهن اسفنجی و بریکت تولیدی خود را در چرخه تولید این دو محل مورد استفاده قرار می دهد. در ۱۰ ماهه منتهی به دی ماه سال ۱۴۰۲ مقدار کل تولیدات شرکت از ۱/۸ میلیون تن فراتر رفت و در مقایسه با مدت مشابه سال قبل شاهد رشد ۴۵ هزار تنی معادل ۲/۵ درصدی تولید محصولات هستیم.

با توجه به روند کنونی، سهامداران این شرکت امید دارند در سال آینده با وارد مدار شدن دو کارخانه آهن اسفنجی و در سال های آتی، افزوده شدن خط کلاف و فولاد آلیاژی، درآمدزایی و سودآوری شرکت بیش از پیش متحول شود و بازدهی و عایدی قابل توجهی نصیبشان شود.

به گزارش عصر اقتصاد، شرکت جهان فولاد سیرجان جزء اولین شرکت های صنعت فولاد به شمار می رود که از گندله تا میلگرد را در زنجیره تولید خود دارد و نقش بسزایی در صنعت فولاد کشور ایفا می کند.

در حال حاضر ۳ درصد از فولاد کشور در این شرکت تولید می شود و با راه اندازی و تکمیل پروژه ها و طرح های توسعه در دست اقدام، سهم بیشتری از این بازار پربازده خواهد برد. فعالیت تولیدی این شرکت از تولید آهن اسفنجی در سال ۱۳۹۳ شروع شد و در حال حاضر رتبه دهم تولید آهن اسفنجی کشور را به خود اختصاص داده و دو پروژه دیگر در این بخش در دست ساخت دارد که با راه اندازی آن ها، ظرفیت تولید آهن اسفنجی این شرکت از ۹۶۰ هزار تن به ۳ میلیون و ۷۷۰ هزار تن در سال افزایش خواهد یافت و به سومین تولیدکننده بزرگ کشور در حوزه تولید آهن اسفنجی تبدیل خواهد شد.

دیگر محصول تولیدی شرکت جهان فولاد سیرجان میلگرد در اندازه های مختلف است و قصد دارد با بهره برداری از پروژه کلاف به ظرفیت ۳۰۰ هزار تن در سال، محصولات نورد را نیز به سبد تولیدات خود اضافه کند.

این شرکت تولیدکننده بیلت فولادی نیز هست و رتبه هشتم کشور را در این حوزه به خود اختصاص داده است که با تکمیل پروژه های ذوب ۲ و ذوب آلیاژی جایگاه خود را ارتقا خواهد بخشید.

باروی کار آمدن مدیریت جدید در دی ماه سال گذشته پیشرفت پروژه ها و طرح ها سرعت گرفت و هم از نظر عملیاتی و هم از حیث اجرایی شاهد تغییرات قابل ملاحظه بوده ایم.

پروژه احداث کارخانه احیا مگامدول با ظرفیت تولید یک میلیون و ۷۶۰ هزار تن آهن اسفنجی در سال با تکنولوژی میدرکس، از تابستان سال ۱۴۰۰ کلید خورد و تا پایان آذر ماه سال گذشته پیشرفت ۴۶ درصدی داشت اما؛ اکنون به بیش از ۷۲ درصد پیشرفت رسیده است. برآورد می شود این کارخانه پیش از پایان فروردین ماه سال آینده تکمیل شود.

همزمان با این پروژه، کارخانه احیا مستقیم (۲) با ظرفیت تولید یک میلیون و ۵۰ هزار تن آهن

همزمان با آیین چهل و پنجمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی؛

# رکورد شکنی‌های پای پی صبانور در تولید کنسانتره



شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور با همت پرسنل پرتلاش و جهادگر خود در سال «مهار تورم، رشد تولید» و در آستانه چهل و پنجمین سالگرد پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی ایران بار دیگر، رکورد تولید سالیانه کنسانتره مجتمع شهرک شرکت توسعه صنعتی و معدنی صبانور نسبت به سال گذشته شکست.

به گزارش عصر اقتصاد، سال گذشته تولید کنسانتره در شرکت صبا نور ۸۱۱۰۰۰ تن ثبت شده بود که این رقم در تاریخ ۲۰ بهمن ۱۴۰۲ (در حالیکه بیش از ۴۰ روز تا پایان سال ۱۴۰۲ مانده) بارشده ۵۰۰۰ تنی تولید کنسانتره به ۸۱۶۰۰۰ تن رسید.

ثبت این رکورد، نوید بخش آینده‌ای پر غرور و پر امید در صبانور است. ثبت این عدد نتیجه تلاش بی‌وقفه شبانه روزی کارکنان زحمتکش خط مقدم تولید مجتمع شهرک و سایر واحدهای پشتیبانی و ستادی بوده که از هیچ کوششی فروگذار نکردند.

شکستن رکورد های تولید روزانه مختص به بهمن ماه نبود و صبانور همزمان با ولادت حضرت زهرا(س) و چهارمین سالگرد سردار دلها شهید حاج قاسم سلیمانی، موفق شد پنجمین رکورد تولید روزانه کنسانتره خود را طی دو ماه ثبت کند و در اولین ماه از فصل زمستان با تولید ۳۳۲۰ تن کنسانتره در واحد شهرک رکورد پاییز خود را شکست.

## پایان پاییز با شروع رکورد شکنی‌های تولید کنسانتره در کنور

رکورد شکنی‌های شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور با نماد کنور از پاییز امسال آغاز شد و صبانور توانست پاییز امسال را با رکورد شکنی بی سابقه به پایان برساند و با تولید ۳ هزار و ۳۰۷ تن کنسانتره در روز در مجتمع شهرک واقع در استان کردستان، رکورد درخشانی ثبت کرد. متوسط نرخ تولید روزانه کنسانتره پیش‌تر در این واحد، ۲ هزار و ۶۸۲ تن بوده است.

لازم به ذکر است میزان تولید روزانه قبلی این شرکت در آبان ماه ۳ هزار و ۳۰۷ تن بوده است. همچنین این شرکت در آبان ماه سال جاری ۷۶ هزار و ۳۰۲ تن کنسانتره تولید کرده است.

کسب رکورد های تولید در شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور در سایه همدلی، هماهنگی و تلاش یکایک کارکنان زحمتکش به دست آمده است و این شرکت توانسته است تبلور واقعی شعار «رشد تولید» را با ثبت رکورد های متعدد در حوزه‌های مختلف ثابت کند.

## اجرای طرح‌های پیشران «ومعدان» در کردستان با جدیت دنبال می‌شود

با توجه به تغییرات مدیریتی صبا نور و تلاش روزافزون پرسنل و تیم جدید، آینده روشن تری پیش روی این شرکت قرار دارد. اردشیر سعدمحمدی مدیرعامل «ومعدان» با همراهی معاونان این هلدینگ، ضمن بازدید از پروژه‌های شرکت صبانور در مجتمع شهرک و صبا امید غرب، از نزدیک در جریان فعالیت‌های انجام شده و روند پیشرفت پروژه‌های این شرکت قرار گرفت. سید علی‌رضا موسوی مدیرعامل شرکت صبانور گزارش مسیوی از وضعیت تولید مجتمع، روند اجرای پروژه‌ها، برنامه‌ها و چالش‌های پیش روی این مجموعه ارائه کرد.

مدیرعامل هلدینگ سرمایه‌گذاری توسعه معدن و فلزات ضمن قدردانی از پیگیری و تلاش مدیران و پرسنل شرکت صبانور، به پیشرفت مجموعه نسبت به سال گذشته اشاره کرد و اظهار داشت: بهبود وضعیت مجتمع شهرک نسبت به سال گذشته کاملاً ملموس است. کارهای زیادی انجام شده اما انتظار می‌رود با برنامه‌ریزی درست و استفاده از دانش و تکنولوژی‌های جدید و استقرار اتوماسیون هوشمند، بهره‌وری به‌طور جدی ارتقاء یابد.

به اعتقاد اردشیر سعدمحمدی؛ آموزش هدفمند، مستمر پرسنل و کارشناسان در جهت ارتقای توانمندی شرکت و به‌روز بودن دانش و آگاهی پرسنل در خصوص آخرین دستاوردهای علمی و فن‌آوری در حوزه صنعت، موضوع بسیار مهمی است و باید اقدامات لازم در این زمینه به صورت ویژه صورت بگیرد.

مدیرعامل «ومعدان» ضمن اشاره به توانمندی و تجربه ارزشمند شرکت صبانور در حوزه اکتشاف، برگسترش فعالیت‌های اکتشافی این شرکت تأکید کرد و گفت: طی برگزاری جلسات کاری با مدیران و عوامل اجرایی پروژه‌ها، مشکلات و چالش‌های موجود مورد بررسی قرار گرفت و راهکارها و تمهیدات لازم جهت تسریع در روند اجرای طرح‌ها ارائه شده است.

در پایان لازم به ذکر است که شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبانور از نظر تولید سنگ آهن جزو ۱۰ شرکت نخست کشور و بزرگ‌ترین تولید کننده این ماده معدنی در غرب کشور است و در دو استان همدان و کردستان مشغول فعالیت بوده و تکمیل و توسعه زنجیره ارزش را از اکتشاف تا استخراج و فرآوری ماده معدنی سنگ آهن تا تولید کنسانتره و گندله در واحدهای زیرمجموعه خود در دست اجرا دارد.



# درخشش «ومعادن» در رتبه بندی صد شرکت برتر ایران

پیرامون فعالیت شرکت‌های سرمایه‌پذیر و روند سریع اجرای پروژه‌های بزرگ و متنوع این مجموعه، افق سودآوری شرکت بسیار روشن بوده و تحقق هدف ۱ میلیارد دلاری سود خالص در دوره یادشده کاملاً عملی و قابل دسترس به نظر می‌رسد.

گفتنی است سود خالص «ومعادن» طی پنج سال اخیر، با روند روبه‌رشد مناسبی همراه بوده و بیشترین سود خالص شرکت در سال ۱۴۰۱، به میزان بیش از ۱۳ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان حاصل شده است.

از آنجایی که طی سنوات گذشته، در کارنامه عملیاتی این غول سرمایه‌گذاری رشد‌های سنگین سودآوری به چشم می‌خورد، تلفیق این نکته با بهره‌برداری و آغاز به کار پروژه‌های در دست اجرا در سال‌های پیش‌رو؛ عملاً خیال سهامداران را از بابت پوشش هدف ۱ میلیارد دلاری آسوده کرده است.

هلدینگ سرمایه‌گذاری توسعه معادن و فلزات مجموعه‌ای مهم و تاثیرگذار در حوزه معدن و صنایع معدنی کشور است که در حال حاضر بالغ بر ۳.۵ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در پروژه‌های مختص به خود داشته و برای اجرای آن‌ها برنامه‌ریزی و نظارت دارد. هفت پروژه بزرگ از مجموع ۴۸ پروژه پیش‌رسان پیشرفت اقتصاد کشور توسط این هلدینگ بزرگ بزرگ بزرگ در حال اجراست.



شرکت سرمایه‌گذاری توسعه معادن و فلزات (با نماد بورسی و معادن) رتبه نخست از نظر شاخص فروش (درآمد) را در گروه سرمایه‌گذاری‌های مالی در بیست و ششمین دوره رتبه بندی شرکت‌های برتر ایران (IMI-100) کسب کرد.

بر اساس این گزارش، شرکت سرمایه‌گذاری توسعه معادن و فلزات با کسب درآمد قابل توجه ۱۳.۷ هزار میلیارد تومانی در سال ۱۴۰۱ موفق شد در رده نخست شرکت‌های برتر ایران از نظر شاخص فروش (درآمد) در گروه سرمایه‌گذاری‌های مالی قرار گیرد.

از این رقم، ۱۳.۲ هزار میلیارد تومان مربوط به درآمد حاصل از سرمایه‌گذاری در شرکت‌های سرمایه‌پذیر و دریافت سود سهام و حدود ۸۸ میلیارد تومان آن از محل سود فروش سرمایه‌گذاری‌ها و ۳۸۶ میلیارد تومان از محل سایر درآمدهای عملیاتی حاصل شده است.

بزرگترین هلدینگ سرمایه‌گذاری حوزه معدن در بازار سرمایه که با صرف نظر از پرتفوی ارزشمند غیربورسی، حدود ۱۴۰ هزار میلیارد تومان ارزش افزوده در سید بزرگ برای سهامداران خود ایجاد کرده، در دوره جاری موفق به کسب رتبه اول شرکت‌های برتر ایران از نظر شاخص فروش در بین ۱۰۰ شرکت برتر کشور شده است.

میزان سود حاصل از سرمایه‌گذاری‌های «ومعادن» در سال گذشته، ۳۹۱ میلیون دلار بود. این شرکت در تلاش است با اجرای پروژه‌هایی که راهبری آن‌ها را بر عهده دارد و یا به عنوان سرمایه‌گذار در این پروژه‌ها حضور یافته است، این رقم را به بیش از یک میلیارد دلار در پایان سال ۱۴۰۶ برساند. با توجه به اخبار مثبت



# گذری بر گزارشات خوب «شاراک»

● سکنه مهرائی



گفتنی است؛ شرکت پتروشیمی سازند اراک در دی ماه سال ۱۴۰۲ نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۱ با افزایش ۶۵ درصدی فروش محصولات همراه شده است به طوری که میل فروش سازند در دی ماه سال قبل ۱,۶۳۱,۰۰۴ میلیارد تومان بوده و در دی ماه ۱۴۰۲ به مبلغ ۲,۶۸۵,۰۰۳ میلیارد تومان رسیده است. براساس این گزارش درآمد شاراک از فروش محصولات از ابتدای سال مالی تا ۱۴۰۲/۱۰/۳۰ مبلغ ۲۴,۱۲۸,۳۲۱ میلیارد تومان بوده و در مقایسه با درآمد دوره مشابه سال قبل که مبلغی معادل ۱۹,۱۲۸,۸۹۴ میلیارد تومان بوده است، ۲۶ درصد افزایش داشته است.

## سال طلایی تولید «شاراک»

جهش افسارگسیخته مصرف بنزین در کنار افزایش قیمت جهانی نفت، تأمین نفتا برای پتروشیمی‌ها را به رویا تبدیل کرده است اما در این میان برای نخستین بار در تاریخ تأسیس پتروشیمی سازند پروپان وارد سبد خوراک الفین این شرکت و گام اول ورود اتان به سبد کوره‌های الفین هم برداشته شده است. بر این اساس؛ سازند در کنار متنوع سازی سبد خوراک برای کاهش وابستگی به نفتا، پس از ۷ سال خط اکسترودر واحد پلی اتیلن سبک خطی راه‌اندازی کرد تا در ۱۴۰۲ سال سیاه نفتا به سال طلایی تولید این پتروشیمی خوراک مایع تبدیل شود.

شرکت پتروشیمی سازند اراک در آذر ماه سال جاری موفق شد فروشی معادل ۲,۷۸۵,۳۶۱ میلیارد تومان را به ثبت برساند. این در حالی است که شاراک در مدت مشابه سال قبل معادل ۱,۹۵۴,۹۱۴ میلیارد تومان از محصولات شرکت را به فروش رسانده بود و بر این اساس بارش ۴۲ درصدی فروش مواجه شد.

همچنین درآمد حاصل از فروش این شرکت در عملکرد ۹ ماهه منتهی به ۱۴۰۱/۰۹/۳۰ مبلغ ۱۷,۴۹۷,۸۹۰ بوده و در مدت مشابه سال جاری بارش ۲۲ درصدی به مبلغ ۲۱,۴۴۳,۳۱۷ میلیارد تومان رسیده است.

نکته قابل توجه اینجاست که شاراک برای مدت باقی مانده تا پایان سال پیش بینی کرده فروش بیش از ۸ همت را محقق خواهد کرد.

سود ناخالص نیز برای این شرکت در ۹ ماهه منتهی به آذر ۱۴۰۲ مبلغ ۲۷۱۸ میلیارد تومان محقق شده که در مقایسه با مدت مشابه سال قبل رشدی ۲۱ درصدی داشته است.



## شرکت پتروشیمی سازند (سهامی عام)

استان مرکزی، استاندار مرکزی ضمن اعلام ظرفیت‌های بالای استان در امر تحقیق و توسعه و ظرفیت‌های خوب دیده شده در قانون جهش تولید دانش بنیان در خصوص جبران هزینه‌های حوزه R&D از طریق کسر از مالیات شرکت‌ها، اجرای این قانون را تضمین و شرکت‌ها را برای استفاده از ظرفیت‌های این قانون ترغیب کرد. در ادامه این مراسم از ۱۲ واحد استان مرکزی به عنوان واحدهای برتر تحقیق و توسعه با اعطای لوح توسط استاندار تقدیر و بر این اساس شرکت پتروشیمی سازند به عنوان واحد پژوهشی برتر در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ انتخاب شد.

### افتتاح پروژه پیش تصفیه آب بدون املاح در پتروشیمی سازند

به مناسبت ایام دهه مبارک فجر پروژه پیش تصفیه آب بدون املاح (موسوم RO) روز سه شنبه ۱۷ بهمن ماه با حضور مدیرعامل و جمعی از روسای امور به بهره برداری رسید. هدف از اجرای این پروژه ایجاد شرایط لازم برای بازگشت آب به شرایط طراحی است که در نتیجه آن میزان مصرف آب خام مجتمع، تولید پساب و مصرف اسید و کاستیک کاهش می‌یابد. گفتنی است؛ فاز اجرایی این پروژه در طول ۲۷ ماه و مبلغ هزینه ارزی پروژه ۱۰۹۷ میلیون یورو و هزینه ریالی آن ۱۲۷ میلیارد ریال بوده است.

همچنین از جمله مزایای این طرح می‌توان به: بازگرداندن خوراک واحد آب به شرایط طراحی اولیه، کاهش مصرف آب خام مجتمع، کاهش مصرف کاستیک، تولید ۱۰ متر مکعب در ساعت پساب قابل تصفیه و تولید سالانه ۱۰۶۰۸۰۰۰ تن آب DM با کل مواد جامد محلول در آب اشاره کرد.

### مسیر «شاراک» سبز است

گفتنی است؛ شرکت پتروشیمی سازند، با پیاده‌سازی سیستم مدیریت انرژی و با هدف کاهش مصرف انرژی و آلاینده‌گی و کاهش هزینه‌های انرژی موفق به دریافت گواهینامه استاندارد مدیریت انرژی ISO ۵۰۰۰۱ شد. همچنین شاراک در حالی متنوع‌ترین و گسترده‌ترین طیف فرآورده‌های شیمیایی و پلیمری را در سبد محصولات خود دارد که در زمینه تولید کلیه حامل‌های انرژی از قبیل برق، بخار، آب بدون املاح، آب خنک‌کننده، هوای ابزار دقیق، نیتروژن، اکسیژن و... نیز مستقل است. این استقلال، ضمن کمک به امنیت استمرار تولید، افزایش پتانسیل و فرصت صرفه‌جویی در هزینه‌های انرژی را به همراه دارد و به عبارت دیگر پتروشیمی سازند با مدیریت مصرف انرژی و اجرای پروژه‌های صرفه‌جویی انرژی کمک می‌کند تا در زمستان تعداد کمتری از منازل مسکونی در معرض تهدید کاهش فشار یا قطع گاز واقع شوند.

### بومی‌سازی قطعات

پتروشیمی سازند در سال‌های گذشته قطعات زیادی را بومی‌سازی کرد، اما نکته جالب توجه این است که بومی‌سازی تجهیزات در این مجتمع برای اولین بار در کشور انجام و باعث شد ایران در حال حاضر جزو پنج کشور دارنده دانش فنی این تجهیزات باشد.

همچنین این مجتمع در بحث ساخت داخل به جهان توانمندی‌های خود را به اثبات رساند. این فعالیت‌ها و دستاوردهای خودکفایی در شرایط سخت تحریم‌های ظالمانه به گونه‌ای رقم می‌خورد که سازند با درخواست‌های متعدد برای حضور در نمایشگاه‌ها و تبادل اطلاعات از طرف بسیاری از پتروشیمی‌ها در خصوص تجهیزات داخلی‌سازی مواجه شده است.

از جمله این دستاوردها می‌توان به ساخت دو تجهیز ۱۰۰۰ میلیارد تومانی با یک بیستم قیمت در داخل اشاره کرد. اولین تجهیز که در سال جاری توسط متخصصان پتروشیمی سازند و همکاری با دانش بنیان‌ها به انجام رسید، بومی‌سازی تجهیز اکسترودر است که اختصاصی کشور ژاپن بود. این تجهیز که به دلیل محدودیت‌های تحریمی از کار افتاده بود پس از بومی‌سازی در سازند به دست متخصصان ایرانی توانست این انحصار را بشکند. تجهیز توربوآکسپندر نیز از جمله تجهیزات با تکنولوژی بالا بود که توسط متخصصان شرکت و دانش بنیان داخلی‌سازی شد.

### پتروشیمی سازند، انتخاب برتر شد

در مراسم تقدیر از واحدهای دارای پژوهش و فناوری برتر

گفتگو با دکتر علیرضا زمان پور درباره اهداف، پروژه‌ها و دستاوردهای هلدینگ صبا انرژی در یک سال اخیر

# هدف گذاری شرکت سرمایه گذاری صندوق باز نشستگی کشوری در راستای تحقق اهداف توسعه‌ای کشور



سهامدار عمده شرکت‌های بزرگی مانند پتروشیمی امیر کبیر (۱۳/۵۳ درصد)، پتروشیمی فن آوران (۱۷/۳۳ درصد)، پتروشیمی ایلام (۱۷/۰۲ درصد)، پتروشیمی خارک (۱۲/۵۵ درصد) و پتروشیمی باختر است. مجموع سود و صندوق از محل مواد و محصولات شیمیایی در سال مالی ۱۴۰۱ بیش از ۷۲ هزار میلیارد ریال بوده است.

بخش مهمی از پرتفوی و صندوق را صنعت نفت و فراورده‌های نفتی تشکیل می‌دهد. این شرکت سهام ۴۰/۲۸ درصد شرکت نفت پاسارگاد و ۳۷ درصد سهام نفت ایرانول هر یک با دو کرسی هیات مدیره را در اختیار دارد. علاوه بر آن، و صندوق سهامدار شرکت‌های نفتی نفت سپاهان و پالایش نفت اصفهان است. مجموع سود و صندوق از محل فراورده‌های نفتی در سال مالی ۱۴۰۱ بیش از ۶ هزار میلیارد ریال بوده است.

شرکت سرمایه گذاری صندوق باز نشستگی در گروه فلزات اساسی، علاوه بر مدیریت سه شرکت صبا فولاد خلیج فارس (۷۵ درصد)، فولاد اکسین خوزستان (۳۰ درصد) و لوله‌سازی اهواز (۴۰/۰۵ درصد)، در شرکت‌های مهم دیگری مانند «معدنی و صنعتی گل‌گهر» و «معدنی و صنعتی چادرملو» سهم دارد. و مجموع سود و صندوق از محل فلزات اساسی در سال مالی ۱۴۰۱ بیش از ۱۳ هزار میلیارد ریال بوده است.

دیگر سرمایه‌گذاری‌های و صندوق در حوزه لاستیک با مدیریت شرکت ایران یاساتایر و رابر (۳۶/۰۵ درصد) و سهامداری در حوزه سیمان، سیمان اردستان (۱۱/۳۳ درصد)، سیمان ساوه (۲۱/۲۴ درصد) و... است.

شرکت سرمایه‌گذاری صندوق باز نشستگی کشوری با نام تجاری هلدینگ صبا انرژی تلاش می‌کند از طریق طراحی و مدیریت برنامه‌های توسعه‌ای، تولید و فروش شرکت‌های تابعه را در بازارهای داخلی و خارجی افزایش بدهد. مدیران این هلدینگ در یک سال گذشته فعالیت‌های متنوعی برای توسعه سرمایه‌گذاری‌ها، راه‌اندازی پروژه‌های نیمه تمام و جدید، رشد تولید و ارتقای بهره‌وری داشته‌اند. در خصوص برنامه‌ها و دستاوردهای شرکت سرمایه‌گذاری صندوق باز نشستگی کشوری، گفتگویی با دکتر علیرضا زمان پور مدیرعامل این شرکت انجام داده‌ایم که در ادامه می‌آید:

## به عنوان اولین سوال، درباره وضعیت پرتفو و حوزه‌های سرمایه‌گذاری هلدینگ صبا انرژی توضیحات مختصری ارائه نمایید.

شرکت سرمایه‌گذاری صندوق باز نشستگی کشوری به عنوان یک هلدینگ چند رشته‌ای در عرصه اقتصادی کشور فعالیت می‌کند و در بازار سرمایه کشور نیز تحت عنوان «و صندوق» حضور دارد و علاوه بر حوزه پتروشیمی و فراورده‌های نفتی، در چند حوزه دیگر از جمله فلزات اساسی، صنایع معدنی و لاستیک سرمایه‌گذاری گسترده‌ای داشته است.

صبا انرژی در حوزه پتروشیمی افزون بر مدیریت شرکت‌های پتروشیمی جم، پلی پروپیلن جم و پتروشیمی مسجد سلیمان،



## صبا انرژی

پیشرو در مهار تورم و رشد تولید  
شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری  
نام تجاری: هلدینگ صبا انرژی  
نماد بورس: «سندوق»

تولید ABS & Rubber یکی از مهمترین طرح‌های صبا انرژی است که با ۴۶۲ میلیون یورو ارزش سرمایه‌گذاری و نرخ بازدهی داخلی آن، ۹٫۶۹ درصد در منطقه عملیاتی توسط شرکت توسعه پلیمر پادجم در حال احداث می‌باشد و شامل یک واحد تولید ABS با ظرفیت ۲۰۰ هزار تن در سال و یک واحد تولید Rubber با ظرفیت ۶۰ هزار تن در سال می‌باشد. این پروژه که هشتاد درصد پیشرفت فیزیکی دارد، در صورت تکمیل و بهره‌برداری، پتروشیمی جم را به رهبر بازار ABS تبدیل خواهد کرد.

### آیا افزون بر پتروشیمی جم، در حوزه پتروشیمی، طرح‌های دیگری هم در برنامه‌های توسعه‌ای هلدینگ صبا انرژی قرار دارد؟

بله طرح‌های مختلفی داریم. برای نمونه می‌توان به طرح‌های سرمایه‌گذاری در منطقه بندر دیلم در برنامه توسعه خود دارد که میزان متنوعی را برای اجرا در منطقه دیلم در برنامه توسعه خود دارد که میزان اشتغال زایی این طرح‌ها ۵۹۲۰ نفر خواهد بود. طرح تولید آمونیاک و اوره بندر دیلم به ظرفیت ۶۸۰ هزار تن آمونیاک و ۱۰۷۵ هزار تن اوره به ارزش ۷۰۰ میلیون دلار با نرخ بازگشت ۱۹٫۹۰ درصد از جمله این طرح‌ها هستند.

### در حوزه پالایش چه برنامه‌ها و طرح‌هایی را در دستور کار خود دارید؟

پروژه عظیم پتروپالایش پارسوماش صبا انرژی یکی از پروژه‌های کلان شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری است که با هدف استحصال گاز، پالایش و تولید مشتقات مربوطه، در منطقه مسجد سلیمان اجرا می‌شود. در فرایند این پروژه، افزون بر اشتغال ۷۰۰۰ نفر در دوره ساخت و ۲۰۰۰ نفر در دوره بهره‌وری، سالانه ۲ میلیون تن محصولات مشتقه یعنی LPG، پلی اتیلن، گوگرد و C5+ و ۱۱ میلیون مترمکعب گاز متان در روز تولید خواهد شد. مدت اجرای پارسوماش صبا انرژی، ۴ سال و مدت بهره‌برداری آن ۲۰ سال خواهد بود. ارزش سرمایه‌گذاری این پروژه حدود ۲۳۰۰ میلیارد یورو و نرخ برگشت سرمایه آن ۲۳ درصد می‌باشد. پروژه پتروپالایش پارسوماش در ۳۰ کیلومتری شمال غربی مسجد سلیمان، منطقه زی لایی، در مجاورت جاده لالی (هفت شهیدان)، جنب پتروشیمی مسجد سلیمان در زمینی به مساحت ۲۳۰ هکتار اجرا می‌شود.

علاوه بر پارسوماش صبا انرژی، طرح پالایشگاه کوچک مقیاس نفتی

### در سال گذشته، هلدینگ صبا انرژی توجه زیادی به توسعه سرمایه‌گذاری و اجرای پروژه‌های جدید داشته، در خصوص پروژه‌ها و برنامه‌های توسعه‌ای هلدینگ به خصوص در یک سال اخیر صحبت کنید.

هلدینگ صبا انرژی برنامه‌های خود را بر حمایت از ظرفیت‌های بالقوه شرکت‌های زیرمجموعه در مسیر سودآوری و کمک به اقتصاد کشور استوار گردانیده است. برنامه ریزی‌هایی که در راستای اجرای اهداف توسعه‌ای کشور وجود دارد و هلدینگ صبا انرژی برای کمک به این اهداف، پروژه‌های مهم و جدیدی را تعریف کرده است. منابع مالی برخی پروژه‌ها در هلدینگ صبا انرژی تامین و مجوزهای برخی از آن‌ها اخذ شده است. عملیات اجرایی برخی از آنها مانند طرح احیای دوم شرکت صبا فولاد یا پروژه آهن اسفنجی و فولادسازی شرکت فولاد اکسین خوزستان آغاز شده است.

### به طور مشخص چه پروژه‌ها و برنامه‌هایی در حوزه پتروشیمی بویژه در پتروشیمی جم دارید؟

پتروشیمی جم یکی از مهمترین شرکت‌های تابعه هلدینگ صبا انرژی است. توسعه این شرکت برای ما جنبه استراتژیک دارد. یکی از بزرگترین و سودآورترین پروژه‌های هلدینگ صبا انرژی در حوزه پتروشیمی، پروژه PDH-PP است که توسط پتروشیمی جم اجرا می‌شود. مگا پروژه PDH-PP در زمینی به مساحت ۵۰ هکتار و با هدف تولید پروپیلن به روش هیدروژن زدایی تحت لیسانس شرکت UOP و تولید پلی پروپیلن مطابق با تکنولوژی در دسترس شرکت پتروشیمی جم طراحی و اجرا شده است. واحدهای اصلی مجتمع شامل تولید پروپیلن و پلی پروپیلن هر یک به ترتیب ظرفیت ۶۰۰ و ۳۰۰ هزار تن در سال است. ارزش محصولات تولیدی پروژه PDH/PP بالغ بر ۵۵۰ میلیون یورو در سال با ۱۰٪ ظرفیت تولید و ارزش سرمایه‌گذاری آن ۱٫۱۲۴ میلیون یورو و نرخ بازدهی داخلی آن ۱۵٫۵۳ درصد است. این پروژه در اواخر سال ۱۴۰۱ با تعریف شده و با پیگیری‌های مجدانه مدیران ارشد صبا انرژی، عملیات اجرایی آن، پنجشنبه ۹ اسفند سال جاری همزمان با حضور رییس جمهور در عملیاتی آغاز شد. این مگا پروژه برای بیش از ۵۰۰ نفر در منطقه عملیاتی اشتغال ایجاد خواهد کرد.

دیگر پروژه‌ها در این حوزه، پروژه ارزشمند ABS & Rubber است. طرح

۱۴۰۱ آغاز شد. پروژه «استکر ریکلامر» صبا فولاد خلیج فارس در سوم اسفند سال ۱۴۰۱ افتتاح شده که هدف از اجرای آن انباشت و برداشت گندله به صورت مکانیزه است که با سرمایه‌گذاری شش میلیون یورو در زمینی به مساحت ۳۵۰۰۰ متر مربع و با ظرفیت ۱۵۰۰ تن بر ساعت اجرایی شد. از جمله ویژگی‌های این پروژه می‌توان به انباشت و برداشت یکنواخت، استفاده بهینه از کل فضای موجود پارک، زیبا سازی دیوهای و محیط انباشت و برداشت، سرعت عمل در انباشت و برداشت متریال و جلوگیری از آسیب زدگی به محیط زیست اشاره کرد.

عرضه سهام شرکت صبا فولاد خلیج فارس در بازار فرابوس ایران یکی از مهمترین برنامه‌های ما بود که در تاریخ ۲۸ تیرماه ۱۴۰۲ با نماد فصبا انجام شد. همچنین برای تامین مالی بخشی از هزینه‌های طرح‌های توسعه‌ای، ۴۴۵ میلیارد تومان از طریق پذیره نویسی سهام صبا فولاد فروخته شد. افزون بر اینها، برای استحصال سنگ آهن با سازمان انرژی اتمی عقدنامه امضا شده و نیز، موافقت تخصیص ۴۳ هکتار زمین در منطقه ویژه بندرعباس جهت احداث پروژه‌های احیاء آهن اسفنجی فولادسازی و ریخته‌گری تختال ضخیم اخذ شده است.

### در خصوص توسعه شرکت فولاد اکسین خوزستان چه اقداماتی انجام داده اید؟

یکی از مهمترین پروژه‌های صبا انرژی، پروژه احیای مستقیم و فولادسازی شرکت فولاد اکسین است. ارزش سرمایه‌گذاری این طرح فولادی که با اجرای آن زنجیره فولادسازی در این شرکت تکمیل خواهد شد، به میزان ۴۵۹ میلیون یورو با نرخ بازدهی داخلی ۲۷/۵۱ درصد است و هدف آن تولید سالانه، یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن اسلب عریض است. تحقق ظرفیت اسمی ورق عریض و اشتغال‌زایی، از اهداف این پروژه است. این پروژه برای ۲ هزار نفر اشتغال‌زایی خواهد کرد. با بهره‌برداری از واحدهای جدید فولادسازی و ریخته‌گری در سه سال آینده، اهداف سهامداران این شرکت محقق شود. عملیات اجرایی این طرح عظیم، ۱۷ اردیبهشت ۱۴۰۲ آغاز شد. همچنین رایزنی و انعقاد قرارداد ۵۰۰ هزار تنی تولید ورق‌های خاص با شرکت ملی گاز ایران به ارزش ۲۵ همت و سود برآوردی ۵ همت، انعقاد تفاهمنامه‌های اجرایی میان صندوق بازنشستگی کشوری و استانداری خوزستان و جلب رضایت گروه سرمایه‌گذاری ملی، به عنوان سهامدار ۴۰ درصدی جهت مشارکت در اجرای طرح توسعه احیا و فولادسازی و تامین ۲۵ هکتار

مسجد سلیمان (مینری فاینری) نیز در حال پیگیری است. این طرح با ۱۱۹ میلیون یورو سرمایه‌گذاری و نرخ بازده داخلی ۴۲٪، در شهرک صنعتی شماره ۲ مسجد سلیمان اجرایی شود. مدت اجرای این طرح، ۱۸ ماه و عمر مفید بهره‌برداری آن ۲۰ سال است. مقدار مصرف مواد اولیه این طرح ۲۰ هزار بشکه نفت خام در روز خواهد بود. تولیدات سالانه این پالایشگاه، نفتا (۸۰ هزار تن)، کروسین (۷۵ هزار تن)، گازوئیل سبک و سنگین (۲۰۰ هزار تن) و قیر (۶۰۰ هزار تن) است.

یکی از مهمترین تلاش‌های مدیران شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری در ماه‌های اخیر، اقدام موثر در راستای رفع موانع تولید در شرکت پتروشیمی مسجد سلیمان و تلاش برای افزایش ظرفیت اسمی تولید اوره و آمونیاک و همچنین توسعه سرمایه‌گذاری‌ها در این منطقه است: انعقاد تفاهمنامه ایجاد تاسیسات جمع‌آوری و استحصال گاز از میادین مسجد سلیمان به ارزش ۷۰۰ میلیون یورو، طرح CDR با هدف استفاده از CO<sub>2</sub> مازاد فلر جهت تولید اوره با آمونیاک مازاد مجتمع به میزان ۸۶ هزار تن با ارزش سرمایه‌گذاری ۳۱ میلیون یورو و با نرخ بازدهی ۱۹/۹۳ درصد، طرح اوره با پوشش گوگردی با هدف تولید اوره پوشش داده شده با سولفور پلیمری با ظرفیت ۵۰ هزار تن در سال با ارزش سرمایه‌گذاری ۲۰ میلیون یورو. میزان اشتغال‌زایی اجرای طرح‌های فوق در منطقه مسجد سلیمان ۷۰۰ نفر خواهد بود.

### پذیره نویسی سهام شرکت صبا فولاد خلیج فارس در بازار سرمایه رکورد شکنی کرده است، برای توسعه این شرکت چه اقداماتی انجام داده اید؟

شرکت صبا فولاد خلیج فارس در منطقه ویژه صنایع معدنی و فلزی استان هرمزگان قرار دارد و تاکنون یک واحد ۱/۵ میلیون تنی تولید بریکت گرم آهن اسفنجی را به بهره‌برداری رسانده است. هلدینگ صبا انرژی در راستای تحقق مرحله به مرحله توسعه هدف‌گذاری شده، در حال احداث واحد احیای مستقیم به ظرفیت ۱/۷۶ میلیون تن بریکت گرم در سال است. این واحد علاوه بر تولید بریکت گرم، آهن اسفنجی سرد نیز تولید خواهد کرد. موقعیت استراتژیک زمین طرح، صادرات آسان، دسترسی مناسب به یوتیلیتی و امکان استفاده از Hot-Link از مزایای این طرح به شمار می‌رود. ارزش سرمایه‌گذاری این پروژه ۲۱۲ میلیون یورو و نرخ بازدهی داخلی آن ۶۱ درصد است که عملیات اجرایی آن، سوم اسفند





گذشته، میزان افزایش سطح پوشش داده شده نسبت به مدت مشابه قبل، به ۸۲ درصد رسیده و ۳۰۰ هزار متر مربع پوشش داده شده است. شرکت لوله‌سازی اهواز در دوره یکساله مدیریت جدید در هلدینگ صبا انرژی و اجرای برنامه‌های اصلاحی و توسعه‌ای، با تحولات مثبت در حوزه تولید مواجه شده به طوری که در ۸ ماه گذشته ۹۰ هزار تن لوله تولید کرده در حالی که در ۱۲ ماه سال ۱۴۰۱، تنها ۹۳ هزار تن تولید کرده بود.

### آیا برنامه‌های توسعه‌ای دیگری در راستای استراتژیها و چشمانداز آتی هلدینگ دارید؟

هلدینگ صبا انرژی افزون بر طرح‌های و برنامه‌های گفته شده، برنامه‌های دیگری نیز در دستور کار خود قرار دارد که گسترش نیروگاه تبریز و سرمایه‌گذاری در منطقه اقتصادی مکران از جمله‌اند. «برنامه‌ریزی جهت افزایش ظرفیت نیروگاه تبریز از ۸۰۰ مگاوات به ۱۴۰۰ مگاوات»، «برنامه‌ریزی و مذاکره جهت تامین مالی طرح‌ها از طریق شبکه بانکی و بورس اوراق بهادار» و «رایزنی با نماینده ویژه رییس جمهور در شورای عالی توسعه مناطق مکران جهت ایجاد فرصت سرمایه‌گذاری مرتبط با فعالیت هلدینگ» مهمترین تلاش‌های هلدینگ صبا انرژی در این زمینه بوده است.

### با توجه به تاکیدات مقام معظم رهبری بر اتکا به نوآوریها و فناوری‌های نوین، صبا انرژی چه اقداماتی در این خصوص انجام داده است؟

هلدینگ صبا انرژی یکی از مهمترین محورهای فعالیت خود را حرکت در مسیر فناوری‌های نوین و استفاده از ظرفیت‌های مجموعه‌های دانش‌بینان قرار داده است. «انعقاد تفاهمنامه ایجاد پردیس علم و فناوری صنعتی با مشارکت دانشگاه صنعتی شریف در محل شرکت کارخانجات تولیدی تهران»، «تجهیز این هلدینگ به هوش تجاری (BI) به منظور بهینه‌سازی تصمیمات مدیریتی اجرای مدل نظارتی فناورانه مبتنی بر سامانه هوش تجاری برای اولین بار» و انعقاد تفاهمنامه با شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران و دانشگاه علم و صنعت جهت تولید برق، هلیوم و نیتروژن در ایستگاه‌های فشار گاز کشور» اقدامات نوآورانه هلدینگ صبا انرژی است.

زمین برای تامین مسکن کارکنان از دیگر اقدامات صبا انرژی برای توسعه فولاد اکسین خوزستان است.

### از برنامه‌های هلدینگ صبا انرژی برای توسعه شرکت لوله‌سازی اهواز توضیحاتی ارائه بفرمایید

طرح جامع توسعه شرکت لوله‌سازی اهواز با ارزش سرمایه‌گذاری ۴۰۶ میلیون یورو در دستور کار هلدینگ صبا انرژی است که با انتقال این شرکت به شهرک صنعتی اهواز اجرا خواهد شد. این طرح شامل ۱۲ طرح مختلف است که طرح تولید لوله‌های بدون درز با ظرفیت ۲۵۰ هزار تن و به ارزش ۲۰۰ میلیون یورو بزرگترین آن‌ها است. نیاز داخلی به این لوله‌ها بسیار زیاد است و همه محصولات پیش از تولید، قابلیت پیش فروش را دارند. مشارکت در پروژه ساخت و تولید لوله‌های ۴۲ و ۴۸ اینچ برای شرکت مناطق نفتخیز جنوب یکی از مهمترین برنامه‌های فعلی لوله‌سازی اهواز است که تلاش می‌شود، همانند پروژه‌های پیشین، نتیجه مطلوبی ارائه شود. همچنین هلدینگ صبا انرژی اقدامات مهم دیگری در حوزه لوله‌سازی در حال انجام است که واسپاری بخشی از تولید لوله‌های حاصل از ورق‌های فولاد اکسین به لوله‌سازی اهواز از آن جمله است.

مجموعه تلاش‌های هلدینگ صبا انرژی برای ارتقاء وضعیت حوزه لوله‌سازی منجر به افزایش قابل توجه تولید در شرکت لوله‌سازی اهواز شد به طوری که در طول ۴ ماه گذشته، بیش از ۴۵ هزار تن انواع لوله در کارخانه‌های SAW، EAW و SPIRAL تولید کرده که بالغ بر ۲۲۵ هزار متر مربع لوله را شامل می‌شود.

یکی از مهمترین اقدامات این شرکت در ۴ ماه گذشته احیای کارخانه اسپیرال بوده که در این مدت ۱۲۸۷ تن لوله ۲۴ و ۱۰۰ اینچی تولید شده است. این کارخانه در سال‌های اخیر متوقف شده بود.

بر اساس این گزارش، ساخت انواع لوله‌ها در شرکت لوله‌سازی اهواز، به طرز چشم‌گیری رشد یافته به طوری که میزان افزایش تناژ تولیدی از یکم تیر ۱۴۰۲ تا ۳۰ مهر ۱۴۰۲ نسبت به مدت مشابه سال قبل ۵۸ درصد افزایش یافته است.

یکی از مهمترین توانمندی‌های کارخانجات لوله‌سازی اهواز، پوشش حرفه‌ای سطوح لوله‌ها است. در این حوزه در چهار ماه

پیگیری و توفیق در چندین پرونده حقوقی مهم یکی از مهمترین فعالیتهای هلدینگ در هدایت شرکت‌های تابعه است که از آن جمله می‌توان به «صدر حکم دعوی له صبا انرژی به ارزش ۳۰۰ میلیون یوان در خصوص پتروشیمی مسجد سلیمان»، «پذیرش تجویز اعاده دادرسی دعوی پتروشیمی جم علیه پتروشیمی مهر به ارزش ۸۷ میلیون دلار پتروشیمی مهر» و «مطالبه هزینه انبارداری شرکت توسعه پتروشیمی به ارزش ۲۷ میلیون دلار توسط لوله سازی اهواز» و «اصلاح فرمول محاسبه بهای سرویس‌های جانبی در پتروشیمی جم برای نیم سال دوم سال ۱۴۰۲ به ارزش ۸۵ میلیارد تومان» اشاره کرد.

### در پایان چه پیامی برای مخاطبان ما دارید؟

ضمن تشکر از زحمات تیم تهیه کننده این گفتگو باید عرض کنم، همت مدیران ارشد صبا انرژی بر رونق سرمایه‌گذاری، ارتقاء بهره‌وری، سرمایه‌گذاری مولد و اشتغال‌محور، بهینه‌سازی دارایی‌ها، سودآوری پایدار برای سهامداران باعث شده، این هلدینگ در مدتی کوتاه، جهش بی‌سابقه‌ای را تجربه کند و از نظر حجم و تعداد پروژه، شکست‌رکورد سرمایه‌گذاری را ثبت نماید. این هلدینگ، در مسیر توسعه شرکت‌های خود، از همه ظرفیت‌ها برای رفع موانع و تامین مالی بهره می‌گیرد.

با راه‌اندازی پروژه‌های هشت میلیارد دلاری و صندوق و قرار گرفتن آن‌ها در مدار تولید، برگی زرین در یکی از بزرگترین شرکت‌های چندرشته‌ای کشور ورق خواهد خورد که این مهم، گامی بلند برای پیشرفت کشور و امیدوی پایدار برای بازنشستگان عزیز و مردم شریف است. تلاش مدیران هلدینگ صبا انرژی بر این است که این پروژه‌های سودآور و اشتغال‌آفرین که همه در دولت سیزدهم برنامه‌ریزی و تامین مالی شده‌اند به عنوان نماد و نمونه‌ای از تحقق شعارهای ارزشمند دولت مردمی سیزدهم مورد قضاوت عمومی قرار بگیرند.

### بخشی از سهام هلدینگ صبا انرژی در شرکت‌های مدیریتی متمرکز است. به عنوان یک مجموعه بالادستی، چه برنامه تحولی در این شرکت‌ها در پیش گرفته اید؟

هلدینگ صبا انرژی به عنوان یکی از مدیریت و نظارت بر عملکردده‌ها شرکت مهم را برعهده دارد. با استقرار دولت جدید، اقدامات مهمی از جمله «تغییر رویکرد مدیریتی شرکت‌های تابعه از دستورمحموری به ارزش آفرینی و خلق ارزش»، «پایش و نظارت هوشمند و لحظه‌ای بر عملکرد شرکت‌ها در حوزه تولید، فروش و پروژه‌ها»، «رفع موانع و کمک موثر به راه‌اندازی پروژه‌ها» و «تسهیل در تامین مالی پروژه‌ها» انجام شد. همچنین اقدامات موثری در راستای رفع موانع تولید در شرکت پتروشیمی مسجد سلیمان مانند «وصل شدن ملی گاز بهمن ۱۴۰۱» و «جهت تهاثر بدهی شرکت به شرکت ملی گاز با مطالبات اوره ای آن‌ها» صورت گرفت. همچنین با نظارت و حمایت دقیق، شرکت صبا فولاد و فولاد اکسین نسبت به سال گذشته رشد تولید تقریباً ۲ برابری را ثبت کردند و این روند رو به رشد ادامه خواهد داشت. در خصوص سایر شرکت‌ها نیز با نظارت‌ها و رفع موانع انجام شده این رشد تولید مانند این شرکت‌ها تا دوام داشته باشد.

دیگر اقدامات تحولی هلدینگ صبا انرژی در حوزه شرکت‌های تابعه، «تلاش برای افزایش ظرفیت اسمی تولید اوره و آمونیاک در پتروشیمی مسجد سلیمان»، «مذاکرات اثربخش در حوزه سرمایه‌گذاری خارجی بخصوص به شرکت‌های چینی و روسی» و «مذاکرات اثربخش با بخش‌های دولتی در خصوص راه‌اندازی پروژه‌های ملی» است. «برگزاری منظم جلسات و نشست‌های هم‌اندیشی و هم‌افزایی درون گروهی»، «استقرار سامانه هوشمند کسب و کار»، «پیگیری تقویت گاز مجتمع پتروشیمی مسجد سلیمان» دیگر اقدامات نظارتی صبا انرژی در شرکت‌های تابعه است.

### در خصوص اقدامات هلدینگ درباره پرونده‌های حقوقی مختلفی که در شرکت‌های تابعه وجود دارد، توضیح بدهید؟





# ثبت ممتاز ترین نمره های اقتصادی در کارنامه قدیمی ترین پتروشیمی ایران

پتروشیمی شیراز همواره معتقد است سودآوری پتروشیمی‌ها می‌تواند بنیه اقتصادی کشور را به شکل بسیار معنی داری تقویت کند و در راستای این هدف متعالی نباید هیچ تعللی به خرج داد. او در عین حال اعتقاد دارد که متاسفانه در بحث توسعه با رکود مواجه بوده ایم. وی به علل رکود توسعه در حوزه پتروشیمی اشاره و عدم فراهم شدن بستر صحیح ایجاد صندوق توسعه ملی و عدم اجرای صحیح اصل ۴۴ قانون اساسی را از مهمترین این دلایل ذکر و تصریح می‌کند که دولت باید حامی بخش خصوصی باشد.

حیدرنیا با تاکید بر این نکته که دولت باید زمینه انجام فایناس شرکت‌ها را فراهم و شرکت‌ها را در رهن خود قرار دهد و پس از بهره‌برداری، از اقساط برداشت کند، عنوان می‌کند: علی‌رغم اینکه از بخش خصوصی حمایت می‌شود اما ذکر این نکته قابل توجه است که توسعه پتروشیمی‌ها زمانی که دولتی بوده از شتاب بیشتری برخوردار بوده است.

وی همچنین خاطر نشان می‌کند متاسفانه در حوزه پایین دستی هم به خوبی کار نکرده ایم و تنها به شعار بسنده شده است. مدیرعامل شرکت پتروشیمی شیراز، از دولت‌مردان خواست که از تخصص افراد در جای مناسب خود استفاده کند.

این بینش نشان می‌دهد شرکت پتروشیمی شیراز همچنان در پی برآورده کردن هدف گذاری‌های کلان اقتصادی است و در رسیدن به این سودا همچنان عزم خود را جزم نگاه داشته است.

درآمد آن اعداد سه ماهه منتهی به آخر خرداد ماه سال گذشته ۶۲ درصد، سه ماهه منتهی به آخر ماه شهریور ۶۰ درصد، سه ماهه منتهی به انتهای ماه آذر ۶۲ درصد بوده است.

در عین حال شرکت پتروشیمی شیراز بر اساس جدول مذکور توانسته در سه ماهه منتهی به ۳۱ خرداد امسال ۴۱ درصد، در سه ماهه منتهی به شهریور امسال به ۱۵ درصد، در سه ماهه منتهی به آخر ماه آذر سال جاری ۴۸ درصد حاشیه سود خالص (سود خالص / نشانگر توفیق بی‌چون و چرای این مجموعه عظیم صنعتی است.

درآمدهای عملیاتی (حاشیه سود خالص) شرکت پتروشیمی شیراز در سه ماهه منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۱، ۴۸ درصد، در سه ماهه منتهی به ۳۱ شهریور همین سال ۴۹ درصد، در سه ماهه منتهی به ۳۱ آذر سال گذشته ۵۹ درصد، در سه ماهه منتهی ۳۱ خرداد امسال (۱۴۰۲) دقیقاً ۴۱ درصد و همچنین در سه ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۲ نیز ۱۵ درصد در نهایت در سه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ماه امسال یعنی سال ۱۴۰۲ عدد ۴۸ درصد به ثبت رسیده است.

شرکت پتروشیمی شیراز یک برند معتبر است. این شرکت در سال ۱۴۰۲ به عنوان یکی از پنج شرکت برتر صنعت پتروشیمی کشور شناخته شده است و در شرایطی که مجتمع‌های بزرگ پتروشیمی با سرمایه‌های کلان در ایران فعال شده اند چنین موفقیتی افتخار کمی نیست. مهندس احمد رضا حیدرنیا مدیرعامل شرکت



شرکت پتروشیمی شیراز به عنوان نخستین مجموعه صنعت پتروشیمی کشور همچنان بهترین عملکرد را در کارنامه خود ثبت کرده است. هم اکنون می‌توان به روشنی دید که این شرکت طی ده ماهه اول سال ۱۴۰۲ موفق به تولید ۲۹۷۱۰۱۲ تن انواع محصولات گردیده که نسبت به دوره مشابه قبل افزایش یک درصدی تولید را داشته است.

این مجموعه پرسابقه در جهت اطلاع‌رسانی دقیق به سهامداران و ذینفعان در خصوص عملکردش در ۱۰ ماهه سال ۱۴۰۲ گزارش ساده ولی در عین حال مبسوطی منتشر کرده است.

گزارش وضعیت سود این شرکت نشان می‌دهد در بخش حاشیه سود خالص این میزان تا ۴۸ درصد ارتفاع ایجاد کرده است. یعنی در واقع بر اساس جدول منتشر شده از شاخص عملکرد شرکت پتروشیمی شیراز در شاخص سودآوری (سود ناخالص) طی بازه زمانی سه ماهه منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۱، ۶۴ درصد، در سه ماهه منتهی به ۳۱ شهریور همین سال ۶۳ درصد، در سه ماهه منتهی به ۳۱ آذر سال گذشته نیز ۶۷ درصد سود خالص / درآمد عملیاتی داشته است.

گزارش این عملکرد یعنی سود ناخالص شرکت پتروشیمی شیراز نشان می‌دهد در سه ماهه منتهی ۳۱ خرداد امسال (۱۴۰۲) ۵۳ درصد، در سه ماهه منتهی به ۳۱ شهریور همین امسال ۳۶ درصد و در سه ماهه منتهی به ۳۰ آذر ماه سال جاری نیز ۴۹ درصد بوده است.

این گزارش همچنین نشان می‌دهد در همین بازه های زمانی گفته شده به ترتیب حاشیه سود عملیاتی و



# رشد ۵۳ درصدی بیمه اتکایی امین نسبت به سال ۱۴۰۱



شرکت و افزایش تعداد شرکت‌های بیمه طرف قرارداد  
 - ارائه طرح‌های ویژه و خاص برای شرکت‌های بیمه به منظور ایجاد و افزایش همکاری و خدمات مطلوب تر  
 - بالا بردن کیفیت نظارت بر عملکرد فنی و مالی و سرمایه‌گذاری بر حفظ سلامت اداری شرکت  
 - طراحی روش‌های نوین برای افزایش توانایی نگهداری ریسک و افزایش همکاری با شرکت اتکایی بین‌المللی در شرایط تحریم  
 - توسعه و ایجاد همکاری‌های خاص در کشورهای دوست در شرایط تحریم  
 - افزایش کارایی و کیفیت نرم افزارهای خاص شرکت در حوزه اتکایی  
 - افزایش در آمد و سود شرکت از طریق سرمایه‌گذاری‌ها بانکی و کسب شرایط خاص برای سرمایه‌گذاری با مشورت کمیته سرمایه‌گذاری شرکت  
 این شرکت با چشم‌انداز حضور پایدار و موثر در بازارهای بیمه اتکایی کشور و بین‌الملل در صدد است تا در بین شرکت‌های

شرکت بیمه اتکایی امین به عنوان اولین شرکت خصوصی اتکایی در صنعت بیمه در سال ۱۳۸۳ فعالیت خود را در زمینه انجام عملیات بیمه اتکایی در تمام رشته‌های بیمه‌ای از بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران دریافت کرد. این شرکت با هدف ارائه خدمات بیمه اتکایی به بازارهای داخلی و خارجی در واحد ثبت شرکت‌های کیش به ثبت رسیده و با تعیین اهداف راهبردی (به شرح ذیل) برای تبیین برنامه‌های شرکت در کوتاه مدت و بلندمدت و تثبیت جایگاه، در بازارهای بیمه داخلی و خارجی تاسیس گردید.  
 - تبدیل ساختار سازمانی شرکت به یک سازمان مشتری محور و چابک  
 - توانمندسازی سازمانی شرکت در جهت بالا بردن بهره‌وری و تشکیلاتی  
 - صرفه جویی و کاهش هزینه‌های غیر ضرور با حفظ کیفیت خدمات برای مشتری و رضایت پرسنل و جذب نیروی فنی خوش فکر به همراه افزایش پرتفوی شرکت  
 - حفظ مزیت‌های رقابتی جدید در جهت توسعه بازار

# A Re. Amin

## Amin Reinsurance Company

می‌دهد که همچنان ادامه داشته و امید است با توجه به تدابیر اندیشه شده گام‌های مثبت دیگری را در این زمینه برداشته شود. شرکت بیمه اتکایی امین در حوزه محیط زیست خود را به عنوان شرکت پیشرو می‌داند و اقداماتی همچون، بهینه سازی مصرف انرژی ساختمان، وسایل الکتریکی و تاسیسات شرکت در راستای کاهش مصرف انرژی، تغییر ساعت کار کارکنان شرکت در راستای سیاست‌های کاهش مصرف انرژی، کاشت ۲۰ اصله درخت در راستای حمایت از محیط زیست، آثار فعالیت شرکت به گونه ایست که فاقد هرگونه آلاینده‌گی زیست محیطی می‌باشد را به انجام رسانده است.

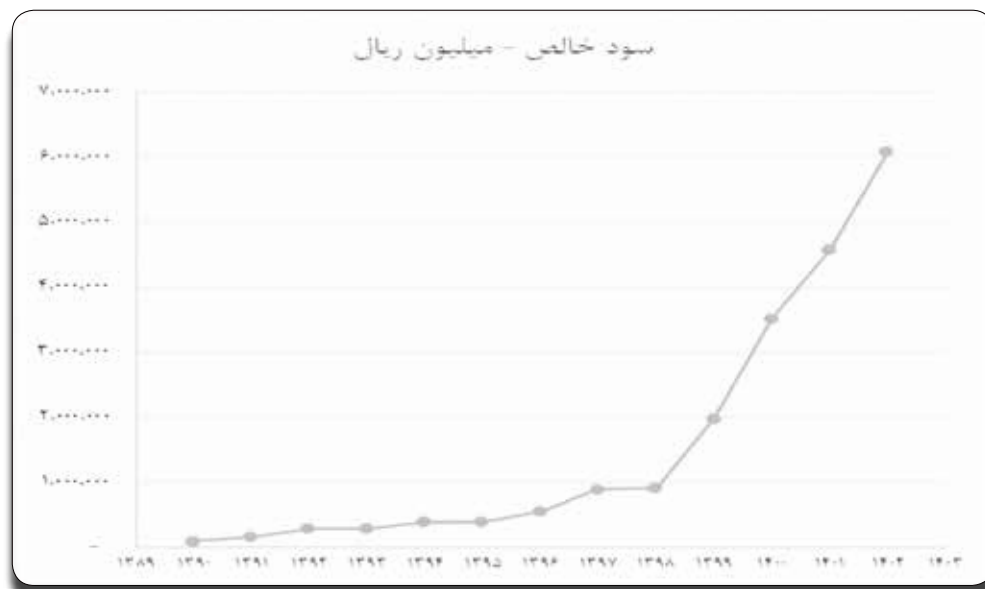
در پایان با اتکا به خداوند سبحان در راستای صیانت از سرمایه‌های شرکت و افزایش ارزش سهام با اتخاذ تدابیر مناسب، حمایت و پشتیبانی از صنعت بیمه و ایفای نقش راهبری قراردادهای اتکایی، برقراری ارتباط مفید و موثر و سودآور در بازارهای بین‌المللی بیمه‌های اتکایی و ایجاد انگیزه بین کارکنان و افزایش بهره‌وری از اولویت‌های آتی شرکت بوده و با برنامه ریزی کوتاه و بلند مدت به دنبال حفظ و ارتقا جایگاه خود در صنعت بیمه کشور می‌باشیم.

اتکایی، به عنوان راهبری مهم و شرکتی تاثیرگذار در این حوزه فعالیت کند. شرکت اتکایی امین (سهامی عام) با انعقاد قراردادهای اتکایی، پوشش مورد نیاز بیمه‌گران و گذارنده را با پذیرش بخشی از تعهدات این شرکت‌ها در مقابل خسارت‌های احتمالی و در ازای دریافت بخشی از حق بیمه متعهد می‌گردد و از این طریق در جهت حفظ ثروت ملی، تضمین و توسعه سرمایه‌گذاری در کشور و تاثیر بر موازنه ارزی و مبادلات مالی بین‌الملل متاثر خواهد بود.

با توجه به منویات مقام معظم رهبری در راستای به کارگیری نیروهای جوان یکی از نقاط قوت این شرکت بهره‌مندی از نیروی انسانی متخصص و جوان است. نقاط قوت دیگری همچون ارتباط با کارگزار اتکایی (بروکرها) و شرکت‌های بیمه خارجی، اخذ رتبه توانگری مالی سطح عالی با استناد به گزارش بیمه مرکزی و... جایگاه شرکت را در صنعت بیمه در سال مالی گذشته در بین سایر شرکت‌های بیمه اتکایی و بورسی با حق بیمه قبولی معادل مبلغ ۳،۴۵۷ میلیارد ریال با رشدی معادل ۵۳ درصد نسبت به سال قبل قرار داد.

نگاه ویژه به موضوع مسئولیت اجتماعی شرکت به عنوان شاخص عملکردی در مورد جامعه، می‌توان یاد کرد. مواردی همچون کمک به بهزیستی منطقه آزاد کیش جهت خرید وسایل توان بخشی، تهیه بسته‌های پروتئینی حمایتی و توزیع در مناطق محروم جزیره کیش، تهیه بسته‌های حمایتی آموزشی و تحصیلی و توزیع در مدارس مناطق محروم، پرداخت کمک هزینه برگزاری مراسم اربعین و... از محل بودجه تخصیص داده شده گوشه‌ای از فعالیت‌های این شرکت در حوزه مسئولیت اجتماعی است.

در بعد فعالیت اقتصادی نیز می‌توان اقدامات شرکت برای تامین منافع پایدار سهامداران بیان داشت. شرکت در سنوات گذشته فاقد زیان بوده و روند رو به رشدی را تجربه کرده است. نمودار ذیل روند سودآوری شرکت در سال‌های گذشته را نشان



عضو هیات مدیره فباهنر اعلام کرد:

# مس شهید باهنر پیش آهنگ توسعه صنایع پایین دستی مس کشور



تحمیل شده است. همچنین در حوزه خرید مواد اولیه، مجبور به خرید از رینگ صادراتی هستیم که با قیمت‌های متفاوتی خرید می‌شود و به نوعی صادرات تحت الشعاع قرار گرفته است و شرکت را از سوددهی خارج می‌کند که باعث چالش شرکت شده است. لذا امیدواریم که مسئولان مربوطه در این حوزه گشایشی انجام دهند.

وی به مساله مواد اولیه اشاره کرد و افزود: مس باهنر در حوزه مواد اولیه پیگیری‌های خود را دارد و در حوزه صادرات نیز با کشورهای همسایه مانند پاکستان، ازبکستان و دیگر کشورها ارتباطات خود را دارد. در بخش صادرات و توسعه محصول امیدواریم گام‌های اساسی برداشته شود و خواستار توسعه بیشتر و به روزتر محصولات هستیم.

عضو هیات مدیره شرکت مس شهید باهنر در ادامه تاکید کرد: قیمت

عملکرد شرکت پرداخته‌ایم که شرح آن در پی می‌آید؛

علی محمودی عضو هیات مدیره مس شهید باهنر در خصوص اقدامات انجام شده و برنامه‌های پیش‌روی شرکت گفت: صنایع مس شهید باهنر پیش آهنگ توسعه پایین دستی صنایع مس کشور است و انتظار می‌رود که همین پیش‌آهنگی و توسعه همواره وجود داشته باشد. فباهنر در حوزه گسترش محصولات و حتی صادرات در سال گذشته پیشنهاد داده است و بسیاری از محصولات های تک و صنایع استراتژیک را پشتیبانی می‌کند.

وی در ادامه افزود: برای اینکه شرکت همچنان راهنمای بازار و گسترش دهنده صنعت باشد، نیاز به توسعه محصول و صادرات است. این شرکت، چالش‌هایی به ویژه در بخش صادرات دارد که متأسفانه از بیرون مجموعه به آن

شرکت صنایع مس شهید باهنر در نیمه دوم سال ۱۳۷۰ راه اندازی شده است و بزرگترین مجتمع صنعتی ارتباط دهنده معادن مس و روی کشور با صنایع تولیدی به شمار می‌رود و از شش کارخانه ذوب و ریخته‌گری، نورد، اکستروژن و کشش، تولید لوله مسی، سکه زنی و باسبار تشکیل شده است.

این شرکت گسترده‌ترین محصولات مسی و آلیاژهای آن را به صورت ورق، لوله و مقاطع تولید می‌کند. فباهنر یک شرکت پویا بوده که با تبادل تجارب و همکاری با سایر شرکت‌ها، محصولات خود را مطابق استانداردهای روز دنیا عرضه می‌کند. این شرکت با استفاده از نیروی انسانی ماهر و ماشین‌الات پیشرفته بهترین خدمات را به مشتریان خود ارائه می‌کند. در همین راستا در گفت‌وگویی اختصاصی با علی محمودی عضو هیات مدیره این شرکت به بررسی

وی با اشاره به آینده صنعت مس در ایران خاطر نشان ساخت: با توجه به ذخایر معدنی مسی که داریم، نزدیک به چند میلیارد تن ذخیره مس داریم و جایگاه ایران در مس، پنجم تا هفتم دنیا است. قیمت مس، نشان دهنده این است که این صنعت رو به رشد است. صنعت مس در آینده بسیار رشد خواهد کرد و یکی از صنایعی که به آن وابسته است، صنعت خودروهایی الکتریکی است که به ازای هر نفر مصرف مس بسیار بالاتر می‌رود. این محصول هم در صنایع عمومی و هم در صنایع های تک مورد نیاز است و آینده رو به رشد و مثبتی دارد.

وی تصریح کرد: قیمت مس از ۲ هزار به ۱۰ هزار دلار رسیده است و همچنان این رشد قیمتی ادامه دارد که نشان می‌دهد که مس یک محصول استراتژیک و حیاتی آینده است.

عضو هیات مدیره شرکت مس شهید باهنر در پایان ضمن تقدیر و تشکر از مدیرعامل، پرسنل و کارگران گفت: من همیشه باور داشتم که بخش صنعت و معدن در حوزه رسانه مظلوم واقع شده‌اند و آنچنان که باید شناخته نمی‌شوند و حرف‌هایشان شنیده نمی‌شود. تلاش اهالی رسانه برای پر کردن این شکاف بسیار ارزنده است. امیدواریم با تلاش اهالی رسانه صدای صنعت و معدن به گوش مردم رسانده شود و مردم شیرینی بخش معدن را در زندگی‌های خود حس کنند. در بازار پر رقابت، تولید محصول با تلاش فراوان تولید می‌شود و اگر مردم حس مشارکت را در این بخش داشته باشند، قطعاً فضا بسیار مساعدتر و مناسب‌تر می‌شود.

دانش بنیان و نخبگان دانشگاهی کشور را حفظ کنیم.

وی تاکید کرد: خوشبختانه در هلدینگ صدر تامین و شرکت باهنر فهم درستی از مجموعه‌های دانش بنیان دارند و یکی از راه‌های گشایش صنعت، برقراری ارتباط مستمر با دانش بنیان‌ها و مراکز تولید علم است، که با تبدیل علم و دانش به تکنولوژی و ثروت بتوانیم مشکلات کشور را حل کرده و مردم نیز مزه شیرین دانش را در حوزه اقتصاد بچشند.

علی محمودی در خصوص ارزندگی سهام فباهنر گفت: خوشبختانه آنهایی که در بورس فعال هستند با رصد تاسیکو و فباهنر، می‌دانند که این سهم‌ها سال گذشته ارزندگی بالایی داشتند. همچنین از حیث تولید و درآمد نیز این شرکت‌ها ارزنده هستند. تاسیکو نیز همیشه پشتیبانی و حمایت خود را از شرکت‌ها و سهامداران خود کرده است. آینده فباهنر درخشان می‌بینم و تلاش خود را برای تکمیل زنجیره از بالادست معدن تا پایین دست را خواهیم کرد.

وی تصریح کرد: متأسفانه وضعیت عمومی بازار نامناسب است و گرانه وضعیت تولید و سوددهی شرکت مس باهنر کاملاً مساعد است و سهامداران اصلی می‌دانند که این سهام ارزنده است و تا سال آینده سود نقدی خوبی دریافت می‌کنند. همانطور که تاسیکو در سال مالی گذشته ۱۱۱٪ بازده سود داشته است، تمامی شرکت‌های تابعه آن نیز شرایط خوبی داشتند و مردم نیز می‌توانند با اعتماد به این سهم‌ها که بیش از ۴۰ سال سابقه تولید دارند، سرمایه‌گذاری خوبی برای خود انجام دهند.

محصولات مسی تقریباً هر چند سال یک بار جهش پیدا می‌کند. به عبارت دیگر محصولاتی ممکن است چند سال قبل پرتیراژ بوده باشند اما اکنون جای خود را به محصول دیگری داده‌اند. به طور مثال آینده مس در خودروهایی الکتریکی است. ما باید از همین امروز متناسب با آن بازار سنجی و آینده پژوهی انجام دهیم و محصول مناسب را تولید کنیم. این نیازمند این است که در حوزه عرضه محصولات، نه تنها باید به روز باشیم بلکه آینده پژوهی و آینده نگری را باید در برنامه بگذاریم تا از بازار و صنعت عقب نمانیم.

محمودی در پاسخ به این پرسش که مس باهنر در بحث دانش بنیان و فناوری‌های تک چه اقداماتی انجام داده است، گفت: اتفاقاً این موضوع در هلدینگ سرمایه‌گذاری صدر تامین مطرح شده است. سال گذشته با تصویب قانون جهش تولید دانش بنیان که بسیار قانون قوی و خوبی است، به شرکت‌هایی که فعالیت دانش بنیان می‌کنند امتیازات خوبی می‌دهد. بر همین اساس در جلسات متعدد که شرکت و هلدینگ صدر تامین داشتیم، مقرر شد بر روی پروژه‌های دانش بنیان کار کنیم. همچنین فرآیند ثبت نام در سامانه معاونت علمی فناوری ریاست جمهوری و صندوق نوآوری و شکوفایی انجام شده است و در مرحله ارزیابی طرح دانش بنیان توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری هستیم. شرکت مس باهنر به دلیل اینکه در صنعت پیش آهنگ بوده و برای حفظ این موقعیت باید ارتباط مستمر، مفید و هم افزایی با بخش



جایگاه آموزش نیروی انسانی در شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

## توسعه از گذرگاه آموزش



● محمد مسلمی زاده / مدیر منابع انسانی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

گل گهر، برنامه‌های جامع خود در حوزه مدیریت منابع انسانی را با سیاست‌های شرکت معدنی و صنعتی گل گهر به عنوان سهامدار اصلی این شرکت و هلدینگ منطقه همسو کرده است. جذب و استخدام نیروی انسانی و نیز نگهداشت و توسعه دانش آن‌ها، از رسالت‌های اصلی مدیریت منابع انسانی شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر به شمار می‌آیند.

### از جذب تا حفظ نیروی انسانی

تردیدی نیست که مسیر تبدیل نیروی انسانی به سرمایه انسانی از مسیر آموزش می‌گذرد. اگرچه علم تدریس شده در دانشگاه، پایه‌های اصلی دانش افراد را تشکیل می‌دهد، اما آموزش‌های کاربردی و حین کار، مکمل دانش تئوری محسوب می‌شوند. از این رو، موضوع آموزش نیروی انسانی از جایگاه ویژه‌ای در سیاست‌های کلان شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر برخوردار است. با توجه به پروژه‌ها و کارخانه‌های متعددی که در منطقه گل گهر احداث شده، شهر سیرجان در آینده‌ای نزدیک به بزرگترین قطب فولاد کشور تبدیل خواهد شد. در همین راستا، یکی از بزرگترین دغدغه‌های حوزه منابع انسانی به طور خاص، کمبود نیروی انسانی متخصص در رشته‌های فنی از جمله مکانیک، برق، صنایع، متالورژی و... خواهد بود و به طور کلی می‌توان گفت که جذب نیروی انسانی به یکی از چالش‌های اصلی مدیریت منابع انسانی تبدیل خواهد شد. از این رو، لازم است که برنامه‌ریزی مناسبی در خصوص جذب نیروهای متخصص به عنوان سرمایه‌های اصلی سازمان صورت گیرد. شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر نیز با توجه به پروژه‌های بزرگی که در دست احداث دارد، برای جذب نیروی انسانی طی سه سال آینده برنامه‌ریزی جامعی کرده و جذب نیروی تحصیلکرده، بومی، متخصص و سالم را سرلوحه کار

اهمیت جذب نیروی انسانی کارآمد در تحقق اهداف سازمانی بر کسی پوشیده نیست. با این حال، جذب نیروهای مستعد و شایسته، اگرچه برای موفقیت سازمان لازم است اما کافی نیست. در واقع عاملی که سبب تکمیل این موضوع می‌شود، سعی در حفظ، نگهداشت و توسعه نیروی انسانی است؛ موضوعی که از طریق آموزش پیوسته کارکنان سازمان میسر خواهد بود. شرایط متغیر و تحولاتی که در خارج از مرزهای سازمان رخ می‌دهند در کنار تغییرات درون سازمانی، اهمیت بحث آموزش کارکنان را دوچندان می‌کنند. شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر نیز که از بزرگترین نقش آفرینان زنجیره فولاد کشور به شمار می‌آید، از جمله شرکت‌هایی است که همواره توجه ویژه‌ای به امر آموزش کارکنان خود داشته است، به طوری که حتی رسالت خود را پیش از توسعه آهن و فولاد، توسعه دانش، مهارت و نگرش می‌داند.

آموزش کارا و مستمر، یکی از عوامل موثر بر توسعه منابع انسانی به عنوان محورهای حیات و رشد سازمان به شمار می‌آید. این موضوع همچنین ارتباط مستقیمی با تعهد و دلبستگی کارکنان به سازمان دارد. از این رو، شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر رسالت خود را در وهله اول، موضوع توسعه سرمایه‌های انسانی به مفهوم وسعت بخشیدن به دانش، مهارت و نگرش افراد می‌داند که در واقع تداعی‌گر مفهوم شایستگی است. این شرکت به عنوان بزرگترین عرضه‌کننده آهن اسفنجی در کشور، با در پیش گرفتن رویکردهای تحول محور و به روز دنیا، همواره در مسیر رشد و تعالی حرکت کرده است. این شرکت به منظور دستیابی به اهداف و برنامه‌های استراتژیک خود در منطقه گل گهر و شهر سیرجان از توان و تخصص داخلی و نیروهای جوان (عمدتاً بومی) بهره می‌گیرد. در همین راستا، شرکت توسعه آهن و فولاد

### آموزش، یک سرمایه‌گذاری ارزشمند

امروزه سازمان‌ها به عنوان عناصر پویا و انعطاف‌پذیر فضای اقتصادی، تنها در صورتی می‌توانند در کسب و کار خود به موفقیت دست یابند که سطح آگاهی و دانش خود را نسبت به محیط پیرامون افزایش دهند و در مواجهه با ریسک‌ها و عدم قطعیت‌ها سنجیده عمل کنند. لازمه ارتقای سطح دانش و آگاهی در هر سازمان نیز، ایجاد فرهنگ یادگیری و آموزش همه اعضای سازمان است، به طوری که افراد بتوانند در هر جایگاه و موقعیت شغلی، عملکرد مناسبی را ارائه دهند. گفتنی است که برگزاری برنامه‌های آموزشی، دوره‌ها، سمینارها و همایش‌ها، همواره باعث شکوفایی استعدادها و خلاقیت کارکنان می‌شود.

بر همین اساس، شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر، برنامه‌ای ساختار یافته را برای آموزش و توسعه تمامی کارکنان خود تدوین کرده است. این شرکت با انجام فرایند کانون ارزیابی و با شناخت شایستگی‌ها و مهارت‌های هر فرد، دوره‌های مناسبی را برای رشد و توسعه فردی کارکنان مشخص کرده است.

در این راستا، آموزش‌ها به دو گروه عمومی و مدیریتی و دوره‌های تخصصی طبقه‌بندی شده‌اند. از آنجایی که کارخانه‌های آهن اسفنجی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر، یکی از پیشرفته‌ترین واحدهای تولید آهن اسفنجی در کشور به شمار می‌آیند و کارخانه فولادسازی که در آینده نزدیک به بهره‌برداری می‌رسد نیز به عنوان یک واحد صنعتی با جدیدترین تکنولوژی در سطح دنیا مطرح شده، لازم است که آموزش‌های کارکنان نیز تخصصی‌تر دنبال شود. گفتنی است که این مهم با بهره‌گیری از دانش متخصصین بزرگ داخلی و خارجی در شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در حال انجام است.

در مجموع باید اذعان داشت که مدیریت منابع انسانی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر، آموزش و توسعه نیروی انسانی را سرمایه‌گذاری ارزشمندی برای ایجاد و تثبیت فرهنگ یادگیری در این مجموعه و مناسب‌ترین روش برای مقابله با چالش‌های پیش‌بینی نشده قلمداد می‌کند.

تجربه‌ها و دستاوردهای شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر با تفکر مدیر عامل توانمند و آگاه آن نشان می‌دهد که برنامه‌های آموزشی این شرکت تاکنون موثر واقع شده‌اند و توانسته‌اند انگیزه و وفاداری کارکنان را افزایش دهند.

با توجه به این مسئله و هدف‌گذاری‌ها و چشم‌اندازهای آتی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در حوزه آموزش، می‌توان انتظار داشت که آینده بهتری برای این شرکت و منطقه گل‌گهر با هدایت مدیرعامل خوش فکر شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر به عنوان شرکت مادر رقم بخورد.

خود در حوزه منابع انسانی قرار داده است. از طرف دیگر با توجه به بالا رفتن نرخ مهاجرت، افزایش سن نیروی کار و کمبود نیروی کار جوان در آینده، سازمان‌ها باید به حفظ و نگهداشت نیروهای خود اهتمام ورزند. بنابراین یکی دیگر از رسالت‌های مدیریت منابع انسانی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر، برنامه‌ریزی برای نگهداشت نیروهای انسانی است. گفتنی است که یکی از اصلی‌ترین راه‌های حفظ و توسعه نیروی انسانی، توجه به بحث آموزش کارکنان است.

در همین راستا، شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر با اخذ استاندارد آموزش «ISO 10015:2015»، شایستگی‌های مشاغل سازمان را تدوین کرده است و برنامه‌های آموزشی خود را بر مبنای آن برنامه‌ریزی می‌کند. این شرکت همچنین برنامه‌های متنوعی را در زمینه توسعه منابع انسانی اجرا کرده که از جمله آن‌ها می‌توان به دوره‌های ایمنی و ابتدای فرایند استخدام، دوره‌های کوتاه مدت و بلندمدت، تورهای آموزشی تفریحی فصلی، آموزش زبان انگلیسی، خدمات کلینیک مدیران نظیر کوچینگ و منتورینگ، مدرسه تکمیلی مدیریت، مدرسه اشتغال و... اشاره کرد. امضای تفاهم‌نامه همکاری مشترک با دانشگاه صنعتی شریف و همچنین تصویب احداث ساختمان آموزش متمرکز در گهر پارک با مشارکت شرکت‌های کارفرما در سال جاری، از دیگر اقدامات شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در این حوزه بوده است. گفتنی است که این تفاهم‌نامه به منظور بهره‌گیری بهینه از توانمندی‌ها و ظرفیت‌های آموزشی، پژوهشی و فناوری دو مجموعه به امضارسیده است.



# پتروپالایشگاه‌سازی بدون شائبه باید اصل قلمداد شود



از بنیادش برای تولید سوخت و فرآورده ساخته شده‌اند و راه‌انداختن خطی برای محصولات پتروپالایشی در آنها بولعجب کاری است که من و تو از پس آن بر نمی‌آییم. این بدان معنی نیست که ما هیچ کاری بلد نیستیم. منظور این است که سرفصل‌های لازم برای پتروپالایشگاهی شدن فعلا به این سادگی‌ها نیست که فلان نماینده مجلس یا فعالی سیاست‌ورز شعارش را سر بدهد.

اگر می‌بینیم آرامکو عربستان سعودی دست به این کار می‌زند برای این است که کامپلکس‌های پالایشی/پتروشیمی‌اش تنفس خوراک دارند و مثل ما خود را در حصار تولید بی‌وقفه بنزین و گازوییل محدود نکرده‌اند. آنها هم با همه‌ی بی‌ضایشان لایسنس‌های مورد نیاز را خریده‌اند و از قبل هم سودوزیان این کار را دقیق محاسبه کرده‌اند. آنها جایی نمی‌خواهند که زیرشان آب برود.

سعودی‌ها مزیت‌های احداث پتروپالایشی‌ها را به شکلی موشکافانه واکاوی کرده و بعد وارد آن شده‌اند، در حالیکه مدعیان پتروپالایشگاه‌سازی ایران انگار نمی‌دانند هزینه احداث یک چنین واحدی که مثلا ۲۰۰ هزار بشکه خوراک می‌گیرد (به فرض حدودا بشکه‌ای ۵۰ دلار) ۴ میلیارد دلار خرج برمی‌دارد. تازه اگر فرض بگیریم که از شروع بهره‌برداری تا ۴۰۰ روز خوراک رایگان به آن بدهیم. حالا کی در این وانفسا چنین

به‌گزارش عصر اقتصاد، احداث و بهره‌گیری از پتروپالایشی‌ها در کشور ما همیشه بستری برای تضارب آرا موافقان و مخالفان این مقوله بوده است.

چنین موضوعی بخصوص از جانب موافقان آن در حالی مورد تایید تمام و کمال قرار می‌گیرد که این موافقان دانش و اطلاعات بالایی در خصوص پتروپالایشگاه‌سازی در ایران ندارند و اختلافات بین این دو گروه نیز به همین دلیل بالا می‌گیرد.

طرفداران پتروپالایشگاه‌سازی-صرفنظر از آنهایی که این حوزه و حرفه‌رانی‌شناسند و شرایط فعلی این صنعت را درک می‌کنند- از بود و نبودش در دوران تحریم‌ها تصویری به ذهن نمی‌آورند. نمی‌دانند هزینه‌هایی که ایجاد می‌کند چقدر است؟ از بازارهای هدف آن چه در داخل و چه در خارج خبر ندارند. محصولات تولیدی آن را نمی‌شناسند و فقط می‌گویند بسازید و بسازید!

پتروپالایشگاه‌سازی پول می‌خواهد، بستری برای رشد می‌خواهد، تخصص می‌خواهد، نیرو می‌خواهد، جامی خواهد و همه اینها در حالی است که ما هیچکدامش را-دستکم به شکل حرفه‌ای‌اش- نداریم. ما پولی در بساط نداریم که پتروپالایشگاهی را از صفر تا صد آغاز کنیم و پایانش دهیم. بله! بهترین کار در چنین شرایطی انتخاب واحدهای پالایشی فعال کشور است که صد البته از بخت بد ما، این واحدها هم



تجدیدپذیر نیستند که هم تجهیز آتش ارزان شده و هم قابلیت ساخت در داخل را تا حدود قابل قبولی با خود دارد؟ آیا سرمایه گذار علاقمندی که بداند پتروپالایشگاه راه انداختن پولش را به موقع به او بر می گرداند و سودش را هم می برد سراغ دارید؟

در ثانی همانطور که پیش از این گفته بودیم سال ۹۸ وقتی قانون حمایت از توسعه صنایع پایین دستی نفت و میعانات گازی با استفاده از سرمایه گذاری مردمی تصویب شد نیز همگان می دانستند که سرمایه گذاران بخش خصوصی هیچ علاقه ای به این کار ندارند چرا که سیطره بخش دولتی بر فعالیت های بخش خصوصی صنایع پالایشی و پتروشیمی اصلا اجازه چنین کاری را به کسی نمی دهد.

حالا چه کسی می خواهد نفت تحویل بگیرد و بعد سر وقتش پول آن را به دولت برگرداند؟ کسی اصلا آنقدر جگر آور و دلیر هست که چنین تعهدی بدهد؟ آتمم در پالایشگاه هایی که گذران روزشان را نیز به زحمت سپری می کنند؟

منطقی تر آن است که در این خصوص حرفه ای های پتروپالایشگاه ها پا به عرصه این کار بگذارند و در حالی که همه ابعاد آن را نسبت به شرایط موجود صنعت پالایش نفت ایران در نظر می گیرند در خصوص آن صحبت کنند.

فعلا با شرایط جاری، ال پی جی، بنزین، نفت سفید، سوخت جت، گازوییل، نفت کوره و در آخر خوراک واحدهای روغن سازی، نهایت چیزی است که قادر به تولید آنیم.

ما کامپلکس هایی در اختیار نداریم که از یک سویش نفت وارد شود و از دیگر سویش C4 و C3 و LPG مطلوبی که به پروپیلن، پلی پروپیلن، بوتادین، بوتن، بوتیلن و دیگر فرآورده ها تبدیل شده است خارج شود. در این میان ما هنوز دقیق نمی دانیم که در کجای چنین جغرافیایی بسر می بریم. بهتر است توانایی های خود را در ترازوی داوری بگذاریم و آنوقت بر پایه آنچه در توان داریم، مبحث پتروپالایشگاه ها را مورد مذاقه قرار دهیم.

پولی دارد؟ آیا ما چیزی در بساط داریم که به فرض، طی یک وام ده ساله پول همین یک قلم را به صندوق توسعه ملی پس بدهیم؟ آرامکو، وقتی خیز برداشت که «ریلاینس» هند را بخرد قصد کرد ۲۵ درصد سهام این پالایشگاه را از آن خود کند و برای دوسه روز آینده خود هم برنامه نوشته بود. آیا ما نیز چنین کرده ایم یا خواهیم کرد؟

وقتی همه پالایشگاه های ما با تمام ظرفیتشان در حال تولید سوخت مورد نیاز روزانه کشورند چگونه می خواهند جلوی مسیر تمام نفتای سبک و سنگین را بگیرند و گاز طیف های C۳ و C۴ که در این فرآیند به مایع تبدیل می شوند را رسد کنند؟ اینطوری که نمی توان برند پتروپالایشی ساخت که از کنارش نانی نصیب اقتصاد کشور شود؟

اینک این پرسشی قابل تامل است که آیا در میان کشورهای صاحب فناوری و حرفه ای های صنعت پتروپالایشگاهی کشور، شرکتی وجود دارد که لایسنسی به ما بفروشد که همزمان هم بنزین و فرآورده مان را تولید کنیم و هم محصولات پتروشیمیایی و پلیمری مان را؟

پالایشگاه های ما فرصت نفس کشیدن ندارند و هر زمان که بخواهند حتی برای یک تعمیر ساده (و نه اورهال های سالیانه که به شکلی اساسی، هزینه و زمانبر است) شیر تولید سوختشان را ببندند، مصرف هر دم فزاینده هایی که کف آن ۹۰ میلیون لیتر در روز است را با کمبود سوخت مواجه می کنند. حالا چطوری این پالایشگاه هایی که تکنولوژی شان نیز متعلق به عهد بوق است را در زمانی کوتاه می توان پتروپالایشگاه کرد؟

مدعیان طوری از توقعاتشان از پتروریفاینری ها سخن می گویند که پر بیراه نیست امر به ما مشتبه شود که خدای نکرده فقط قصد دارند نفت را از وزارتخانه بگیرند و الباقی اش هم با خدا باشد که سرنوشت پولی که باید بابتش پس بدهند چه خواهد شد؟ وگرنه که چرا این مدعیان، طرفدار مثلا توسعه انرژی های



# وضعیت اقتصادی ایران

## پس از انقلاب از منظر شاخص‌های بین‌المللی

این صنعت را افزایش دهند. در این بین تغییر سلیقه مصرف‌کنندگان، مشارکت روزافزون جوامع میزبان، نگرانی‌های امنیتی و بهداشتی، نوآوری در فناوری و فشارهای گسترده محیطی، تنها بخشی از عوامل تاثیرگذار بر مقاصد گردشگری مدرن است. در همین راستا تبه‌کل رقابت پذیری گردشگری ایران در سطح بین‌المللی و منطقه خاورمیانه به شرح جدول ذیل است.

رتبه در منطقه خاورمیانه و شمال آفریقا	رتبه کل جهان	سال
۱۱۲ از ۱۶ کشور	۱۹۷ از ۱۴۱ کشور	۲۰۱۵
۱۱۱ از ۱۵ کشور	۱۳۶ از ۱۹۳ کشور	۲۰۱۷
۱۱۱ از ۱۵ کشور	۱۴۰ از ۱۸۹ کشور	۲۰۱۹

### شاخص نوآوری

یکی از شاخص‌های کلیدی در تعیین میزان رشد و همچنین توسعه جوامع، موضوع نوآوری است که از طرق مختلفی از جمله «شاخص جهانی نوآوری» مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. با توجه به گزارش شاخص جهانی نوآوری تحت عنوان Global Innovation Index (GII) که طبق آن هر ساله میزان نوآوری جوامع توسط سازمان جهانی مالکیت فکری (WIPO)، دانشگاه «Cornell» و موسسه «INSEAD» مورد ارزیابی قرار گرفته و منتشر می‌شود، در گزارش ۲۰۲۲ خود بیان کرد که ایران از نظر شاخص جهانی نوآوری از بین ۱۳۲ کشور در رتبه ۵۳ جهان قرار گرفته است. طبق تعاریف علمی، نوآوری به معنای اجرایی شدن ایده‌های خلاقانه است و این رتبه مطابق با تحلیل‌های اقتصادی یعنی جاری سازی پروژه‌های تحقیقاتی با رویکرد ارزش آفرینی، ایجاد فرصت‌های صادراتی، ارزیابی، اشتغال‌زایی، دستیابی به دانش و...

### شاخص توسعه انسانی

مطابق با آخرین گزارش منتشر شده از سوی سازمان ملل متحد در سال ۲۰۲۲ که بر اساس اطلاعات سال ۲۰۲۱ ارزیابی شده است، جایگاه ایران در شاخص توسعه انسانی از بین ۱۹۱ کشور در رده ۷۶ قرار گرفته است. این موضوع در حالی است که در سال ۲۰۲۰ جایگاه ایران در رده ۷۷ جهان قرار گرفته بود.

کشورهای جهان مطابق این گزارش، از نظر میزان توسعه انسانی به ۴ گروه کشورهای دارای توسعه انسانی بسیار بالا (شامل ۶۶ کشور)، کشورهای دارای توسعه انسانی بالا (شامل ۴۹ کشور)، کشورهای دارای توسعه انسانی متوسط (شامل ۴۴ کشور) و کشورهای دارای توسعه انسانی پایین (شامل ۳۲ کشور) طبقه‌بندی شده‌اند. ایران با آخرین کشور در گروه نخست یعنی گروه کشورهای دارای توسعه انسانی بسیار بالاتنها ۱۰ پله فاصله دارد.

### شاخص‌های اقتصادی

شاخص‌های اقتصادی دیگر نیز برای بررسی وجود دارند که با نگاهی

طی دهه‌های اخیر وضعیت اقتصادی-صنعتی ایران با افت و خیزهای بسیاری روبه‌رو بوده است. آمار و ارقام می‌تواند بهترین منعکس‌کننده وضعیت اقتصادی-صنعتی کشور در قیاس با دیگر جوامع باشد. علم آمار و بهره‌گیری از داده‌های پیشین، روندی از آنچه که گذشته را نشان می‌دهد و بهره‌گیری از روش‌های مختلف آینده‌پژوهی نیز می‌تواند آنچه که قرار است طبق روندهای پیشین روی دهد را نشان می‌دهد که این اقدام خود یکی از بهترین روش‌ها برای تصمیم‌گیری‌های کلان به منظور توسعه مولفه‌های اقتصادی-صنعتی در سطح بین‌المللی است. اتخاذ استراتژی‌های اقتصادی-صنعتی خاص در راستای دستیابی هر چه سریع‌تر به دانش روز، انجام پژوهش‌های کاربردی و بهره‌گیری از فناوری‌ها کاربردی سبب شد که ایران در برخی از مولفه‌های اقتصادی جایگاه نسبتاً مناسبی را به دست بیاورد که واکاوی، عارضه‌یابی و آسیب‌شناسی در برخی دیگر از مولفه‌های مورد نظر می‌تواند مسیر راه آینده را برای توسعه تمام ابعاد اقتصاد فراهم آورد. بی‌شک تحقیق و توسعه تحت عنوان Research and Development همواره یکی از ارکان اصلی توسعه اقتصادی-صنعتی جوامع مطرح است و توجه به آن با رویکرد اجرایی شدن و عملیاتی‌سازی، راهگشای مسیر پرچالش و پرتلاطم اقتصاد در سطح جهانی است. پایه اصلی تحقیق و توسعه بر مبنای دانش روز است.

### انتشارات علمی، تولید علم و شاخص H

شاخص تولید علم از مولفه‌های مهم این حوزه است. کشور ایران از نظر انتشارات علمی و تولید علم بر اساس آخرین آمار منتشر شده در پایگاه علمی بین‌المللی WOS (Web Of Science) در سطح بین‌المللی در رتبه شانزدهم در سطح منطقه در جایگاه یکم قرار دارد. بی‌تردید تعداد مقالات علمی و پژوهش‌های انجام شده به تنهایی نمی‌تواند منعکس‌کننده سطح دانشی جوامع باشد و باید مولفه دیگری تحت عنوان کیفیت پژوهش‌های انجام شده نیز مورد ارزیابی قرار گیرد که در همین راستا به شاخص H اشاره می‌شود که یکی از شاخص‌هایی است که در حوزه علم، کمیت و کیفیت انتشارات علمی و مقالات را بررسی می‌نماید. در سال ۱۴۰۰ امتیاز ایران در شاخص H طبق آخرین داده‌های منتشر شده از پایگاه اسکوپوس، ۳۷۶ ثبت شده و در جایگاه چهارم در سطح بین‌المللی قرار گرفته است. از سوی دیگر مطابق آمار سال ۲۰۲۱ منتشر شده در پایگاه علمی بین‌المللی WOS در خصوص همکاری‌های علمی بین‌المللی، کشور ایران تعداد ۲۴ هزار و ۴۵۶ اثر با همکاری پژوهشگران کشورهای دیگر منتشر کرده‌اند و در سال ۲۰۲۰ در حوزه تعداد اظهارنامه‌های ثبت اختراع شرکت‌ها، ایران جایگاه ۲۰ را در از بین ۱۳۷ کشور بر اساس گزارش «سازمان جهانی مالکیت فکری» کسب کرده است.

### حوزه گردشگری

صنعت گردشگری با توجه به ظرفیت بالایی که برای ایجاد درآمد و شغل دارد، به عنوان یکی از بخش‌های اقتصاد جهانی همواره مورد توجه بوده است. به دلیل مزایای اقتصادی گردشگری، مقاصد گردشگری در سراسر جهان سعی دارند تا سرمایه‌گذاری در

اجمالی به آن‌ها می‌توان مسیر پر فراز و نشیب اقتصاد را از روی روندهای گذشته تاکنون نمایش داد. در همین راستار تبه ایران در شاخص‌های: رقابت‌پذیری جهانی تحت عنوان Global Competitiveness Index، آزادی اقتصادی تحت عنوان Index of Economic Freedom، سهولت کسب و کار تحت عنوان Ease of Doing Business، نوآوری جهانی تحت عنوان The Global Innovation Index، کارایی بازار کالا تحت عنوان Goods Market Efficiency Index، بازار محصول تحت عنوان Product Market و رفاه لگاتوم تحت عنوان The Legatum Prosperity Index مطابق جدول ذیل است:

عنوان فارسی شاخص		۲۰۱۵	۲۰۱۶	۲۰۱۷	۲۰۱۸	۲۰۱۹	۲۰۲۰	۲۰۲۱		
رتبه	تعداد کشور	رتبه	تعداد کشور	رتبه	تعداد کشور	رتبه	تعداد کشور	رتبه	تعداد کشور	رتبه
رقابت‌پذیری جهانی	۷۴	۱۴۰	۷۶	۱۳۸	۶۹	۱۳۷	۸۹	۱۴۰	۹۹	۱۴۱
آزادی اقتصادی	۱۷۱	۱۸۶	۱۷۱	۱۸۶	۱۵۵	۱۸۰	۱۵۶	۱۸۰	۱۵۵	۱۸۰
سهولت کسب و کار	۱۳۰	۱۸۹	۱۱۷	۱۹۰	۱۲۰	۱۹۰	۱۲۴	۱۹۰	۱۲۸	۱۹۰
نوآوری جهانی	۱۰۶	۱۴۱	۷۸	۱۲۸	۷۵	۱۲۷	۶۵	۱۲۶	۶۱	۱۲۹
کارایی بازار کالا	۱۰۹	۱۴۰	۱۱۱	۱۳۸	۱۰۰	۱۳۷	-	-	-	-
بازار محصول	-	-	-	-	-	-	۱۳۴	۱۴۰	۱۳۳	۱۴۱
رفاه لگاتوم	۱۱۸	۱۴۹	۱۱۸	۱۴۹	۱۱۷	۱۴۹	۱۱۷	۱۶۷	۱۱۹	۱۶۷

منبع: وزارت صنعت، معدن و تجارت

### راهکار بهبود

بنگاه‌های کوچک و متوسط ۹۰ درصد از تعداد کل بنگاه‌های چهارم ائتشیکی می‌دهند و تقریباً ۷۰ درصد از اشتغال و تولید ناخالص داخلی (GDP) در سراسر جهان توسط این بنگاه‌ها خلق می‌شود. تحقیقات اخیر مجمع جهانی اقتصاد نشان می‌دهد که ۶۷ درصد از بنگاه‌های کوچک و متوسط (SMEs) و بنگاه‌های میانی، مبارزه برای بقا را به عنوان چالش اصلی خود قلمداد می‌کنند. دیجیتالی شدن، ارتقای پایداری و حفظ و توسعه استعدادها از محورهای اصلی هستند که می‌تواند آآمدگی بنگاه‌های کوچک و متوسط را برای مواجهه با آینده بهبود دهد. رسیدن به فناوری از مسیر تحقیق و پژوهش، محرک مهمی برای رشد اقتصادی است و اهمیت ارائه دستاوردهای پژوهشی به جامعه و صنعت نیز بر هیچ کسی پوشیده نیست. برای رسیدن به رشد اقتصادی باید پژوهش به مرحله کار برد و فناوری برسد. از این رو در ابتدا باید به شناخت پتانسیل‌های درونی پرداخت. اگر شناختی از توانمندی‌های داخلی وجود نداشته باشد بی‌شک نمی‌توان به نقاط ضعف، فرصت‌ها و تهدیدها پی برد. دستیابی به استعدادها و حفظ آن‌ها یکی از مهم‌ترین چالش‌های پیش روی همه بنگاه‌هاست. اگر چه همه بنگاه‌های بزرگ و کوچک به نوعی با استراتژی‌های گوناگون مدیریت استعداد درگیر هستند، ولی عموماً یکسک‌ها برای بنگاه‌های کوچک و متوسط بیشتر است، زیرا آن‌ها تا حد زیادی به تعداد محدودی از کارکنان برای امور متکی هستند. لذا چالش‌های اصلی مدیران بنگاه‌های کوچک و متوسط و بنگاه‌های میانی به ۶ گروه اصلی تقسیم می‌شود:

استعداد: استعدادیابی، حفظ استعداد، منابع محدود برای ارتقاء مهارت و آموزش و توسعه کارکنان (۴۸٪)

فناوری و نوآوری: داشتن محصولات و نوآوری مطابق با تقاضاهای تکنولوژی فعلی بازار، توسعه و اجرای فرایندهای تکنولوژی مانند اتوماسیون و تحول دیجیتال (۲۵٪)

بقا و گسترش: حفظ و رشد کسب و کار، حاشیه‌های کم، چالش گسترش کسب و کار و گسترش بازارها و مشتریان / مصرف‌کنندگان جدید (۶۷٪)

فرهنگ و ارزش‌ها: اهمیت و دشواری حفظ فرهنگ قوی و هدف و ارزش صیرح شرکت (۳۴٪)

فضای سیاسی: موانع سیاسی و محیط نظارتی از جمله مالیات و تورم بالا، تشریفات اداری و همچنین دشواری پیگیری و رعایت مقررات در حال تغییر (۲۲٪)

تامین مالی و دسترسی به سرمایه: سطوح پایین کسادی مالی و مشکل در دسترسی به بودجه مقرون به صرفه  
لذا به نقل از گزارش اتاق بازرگانی صنایع، معدن و کشاورزی تهران شامل سه رکن اصلی است که عبارتند از:

رشد بلند مدت: توانایی ایجاد قدرت مالی پایدار که توسط مدل‌های تجاری، محصولات و یا خدمات نوآورانه ایجاد می‌شود.

تاثیر اجتماعی: توانایی پرداخت به اثرات خارجی بالقوه مثبت و منفی و با توجه به اینکه نتایج هر کسب و کار به طور مثبت و در راستای اهداف محیطی، اجتماعی و حاکمیتی بر جامعه تاثیر گذار است.

ظرفیت تطبیق: توانایی توسعه سطوح بالایی از انعطاف‌پذیری و چابکی که بنگاه را قادر می‌سازد تا فرصت‌ها را در زمان بروز، شناسایی و از آن‌ها استفاده کند و در مدل‌های تجاری آینده تاثیر گذار باشد.



شرکت توسعه معدنی و صنعتی

# صبانور

محصولات تولیدی این شرکت در حال حاضر شامل کنسانتره و کندله آهن می باشد. تجهیزات موجود بهره برداری و همچنین چشم انداز طرح های توسعه ای، این شرکت را به عنوان قطب مهم اقتصادی در منطقه غرب و شمال غرب کشور مطرح نموده است.

## Saba Nour

Mining and Industrial Development Co.



[www.sabanour.com](http://www.sabanour.com)

[info@sabanour.com](mailto:info@sabanour.com)

نشانی: سعادت آباد، بلوار اصلی، خیابان شهید  
حق طلب غربی ( ۲۶ )، پلاک ۴۹، ساختمان میانور  
تلفن: ۲۷۶۴۵۰۰۰ فاکس: ۲۷۶۴۵۳۱۲



شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

بزرگترین عرضه کننده آهن اسفنجی کشور

GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

THE BIGGEST DRI SUPPLIER IN IRAN



GISDCO



●●●● [www.GISDCO.com](http://www.GISDCO.com)

شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

GOLGOHAR IRON & STEEL DEVELOPMENT CO.

روابط عمومی



@tose.e\_ahan\_foolad [www.gisdco.com](http://www.gisdco.com)

# محصولات صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری صنایع کوچک

محصولات این صندوق در قالب دو نوع ضمانت‌نامه اعتباری و پیمانکاری است

## ضمانت‌نامه‌های اعتباری

تا سقف ۵۰ میلیارد ریال



### ضمانت نامه اعتباری بانکی

(صادر به نفع بانک‌ها، موسسات مالی و اعتباری و سایر نهادهای قانونی در حوزه تامین مالی بعنوان وثیقه برای اخذ تسهیلات)



### ضمانت‌نامه خرید اعتباری

(صادر به نفع تامین کنندگان مواد اولیه، تجهیزات و ... بعنوان وثیقه برای خرید مدت‌دار)

## ضمانت‌نامه‌های پیمانکاری

تا سقف ۱۰۰ میلیارد ریال



### ضمانت‌نامه شرکت در مناقصه



### ضمانت‌نامه پیش‌پرداخت



### ضمانت‌نامه حسن انجام کار



### ضمانت‌نامه استرداد کسور وجه الضمان

## مقتضیان دارای اولویت



واحدهای  
صادراتی



طرح‌های  
توسعه‌ای



طرح‌های ایجاد با پیشرفت  
فیزیکی حداقل ۶۰ درصد



واحدهای  
دانش بنیان تولیدی



طرح‌های  
اشتغال‌زا



تامین سرمایه  
در گردش

وزارت صنعت، معدن و تجارت  
صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری صنایع کوچک



WWW.SIF.IR



همزمان با آغاز

# دریچه انقلاب اسلامی

افتتاح بزرگترین شرکت تولید آهک کلسینه در جنوب کشور با ظرفیت ۱۲۰ هزار تن در سال  
و آغاز عملیات اجرایی طرح های توسعه ای فولاد هرمزگان

افزایش ظرفیت فولادسازی از ۱/۵ به ۳/۲ میلیون تن در سال

احداث کارخانه نورد گرم به ظرفیت ۱/۷ میلیون تن در سال

احداث مدول چهارم آهن سازی به ظرفیت ۱/۶ میلیون تن در سال

احداث واحد تولید گازهای صنعتی شماره سه به ظرفیت ۱۰ هزار نرمال متر مکعب در ساعت



روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان



# گهر زمین

نبض تپنده تولید و توسعه

[www.goharzamin.com](http://www.goharzamin.com)

## GOHARZAMIN

Mining and industrial company

شماره ۲۴۸  
شرکت معدنی و صنعتی گهر زمین  
Goharzamin Mining and Industrial Company  
روابط عمومی و امور بین الملل

