



افزایش سرمایه ثبتي «ذوب» از ۷ به ۷۰ همت

صفحه ۶

تبریک به مسئولین

روز کارگر به نمایندگان مجلس مبارک!

بعد تصویب افزایش ۳۵ درصدی حداقل حقوق کارگران توسط دولت و کارفرمایان، برای حمایت ویژه مجلس از دستگاه های دولتی و افزایش ۴۷ درصدی بودجه صداوسیما، افزایش ۸۶ درصدی بودجه نهاد ریاست جمهوری، افزایش ۴۴ درصدی درآمدهای مالیاتی و افزایش بودجه ۱۳۰ درصدی سازمان اداری و استخدامی تبریک می گویم.

میرد گل آقا

سال بیستم . شماره ۸۳۷۲ . ۸ صفحه . ۲۰۰۰۰ تومان .

در نشست توانمندی‌های صادراتی صنعت فولاد ایران مطرح شد

پیش‌بینی ارز آوری ۱۰ میلیارد دلاری صنعت فولاد

صفحه ۳

خریداران سکه های حراجی مراقب باشند

سودجویان دام جدید برای سکه‌های

حراجی بانک مرکزی پهن کردند

صفحه ۵



دشمن حتما در عرصه اقتصادی هم ناکام خواهد شد

صفحه ۲



کارگران؛ کارگزاران!

کارگران با توجه به عقب ماندگی های دوساله حقوق کارگران شکایت خود را به دیوان عدالت اداری بردند

صفحه ۲

اعلام مجدد آمادگی راه‌آهن جهت حمل بار ترانزیتی افغانستان به ترکیه

هنوز حل نشده است.

ظاهرافشار درباره مدارکی در دست کنسرسیوم است، بیان کرد: ما قبل از اینکه مستندات را به رسانه‌ها بدهیم، اسناد را با پیوست نامه‌هایمان به مسئولان مربوطه یعنی وزیر راه و شهرسازی و نماینده ویژه رئیس‌جمهور در افغانستان ارسال کردیم. روال کار این است که ابتدا اسناد را به مسئولان ارائه دهیم و اگر هیچ‌کس صدایمان را نشنید، آن را رسانه‌ای کنیم. تا کنون هم به مسئولان صحبت کردیم و آنها گفتند کمی صبور باشید.

به گزارش ایسنا، در روزهای گذشته اخباری مبنی بر ورود و توقف اولین قطار ترانزیتی افغانستان - ترکیه به خاک ایران منتشر شد.

مذکور هنوز مجوز گمرک را برای ترانزیت واگن‌های مذکور اخذ نکرده است. راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران بار دیگر آمادگی خود را جهت حمل این واگن‌ها پس از وصول تاییدیه گمرک اعلام می‌کند.» این در حالی است که جواد ظاهرافشار معاون کنسرسیوم توسعه ریلی افغانستان- درباره این اطلاعیه به ایسنا اظهار کرد: اقدامات گمرکی از ابتدا انجام شده بود و این کالا مشکل گمرکی و مرزبانی ندارد. مدارک و اسناد این مکاتبات هم موجود است.

وی در پاسخ به اینکه در صورت رفع مشکلات و انجام شدن تشریفات گمرکی، چرا همچنان بار متوقف است، گفت: تا زمانی که به ما اجازه ندهند لکوموتیومان به واگن متصل شود، یعنی مشکل

شرکت راه‌آهن اعلام کرد: با توجه به رویکرد توسعه‌ای در حوزه کریدورهای بین‌المللی ریلی، از آمادگی خود را جهت اعزام ۱۰ واگن موجود در مرز شمشغ به ترکیه اعلام کرده است. شرکت راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران در اطلاعیه‌ای اعلام کرد: «علی‌رغم طی نشدن روال قانونی و عدم اخذ مجوز از سوی کنسرسیوم ریلی افغانستان، با توجه به رویکرد توسعه‌ای راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران در حوزه کریدورهای بین‌المللی ریلی، راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران از روز دوشنبه سوم اردیبهشت ماه آمادگی خود را جهت اعزام ۱۰ واگن موجود در مرز شمشغ به ترکیه اعلام کرده است.

متاسفانه پس از گذشت هفت روز کنسرسیوم

تهران از ونیز هم بهتر است

راضیه حسینی

به خودمان افتخار کنیم که پایتخت کشورمان این‌قدر جذاب است! کاش مسئولان شهرداری عینک خود را برای مدت کوتاهی به مردم قرض بدهند تا ما هم جذابیت‌های تهران را ببریم و از تمیزی این شهر لذت ببریم!

که جز با آمار ثابت نمی‌شود. مثل همین تمیزتر بودن تهران از پاریس، چه کسی می‌داند، شاید پایتخت ایران از لندن هم شیک‌تر باشد، یا از آمریکا پیشرفته‌تر، یا از رم توریستی‌تر و... هر وقت آمار این‌ها هم درآمد می‌توانیم از خواندن‌شان لذت ببریم و

خدمت مددکاری اجتماعی باید در محیط‌های کار و تولید توسعه یابد

رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران با اشاره به شعار روز جهانی کارگر امسال با عنوان «تضمین ایمنی و سلامت در محل کار در شرایط آب و هوایی در حال تغییر» که توسط سازمان بین‌المللی کار اعلام شد، تأکید کرد: ضرورت دارد بر نحوه و چگونگی سلامت کارگران در محیط‌های کاری در همه ابعاد جسمی، روانی و اجتماعی تمرکز بیشتری شود.

رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران با اشاره به شعار روز جهانی کارگر امسال با عنوان «تضمین ایمنی و سلامت در محل کار در شرایط آب و هوایی در حال تغییر» که توسط سازمان بین‌المللی کار اعلام شد، تأکید کرد: ضرورت دارد بر نحوه و چگونگی سلامت کارگران در محیط‌های کاری در همه ابعاد جسمی، روانی و اجتماعی تمرکز بیشتری شود. کمیسر اخلاق فدراسیون جهانی مددکاران اجتماعی ادامه داد: عبارت «ارتقای سلامت در محیط کار» توسط ذینفعان مختلف محیط کار و شرکت‌ها به طور متفاوتی برداشت می‌شود. بعضی محیط کارها و شرکت‌ها، بدون آنکه متوجه باشند، فعالیت‌هایی در زمینه ارتقای سلامت انجام می‌دهند. بعضی دیگر ممکن است اقدامات ارتقای سلامت از جمله ارتقای عادت‌های سلامت را نسبت به ایمنی شغلی در اولویت بالاتری قرار دهند.

موسوی چلک افزود: در سال‌های اخیر، برنامه‌های ارتقای سلامت در محیط‌های کار سعی بر این دارند که به کارکنان کمک کنند تا وضعیت مزمن خود را مدیریت کنند و در مراقبت از سلامت خود پویا باشند. این برنامه‌ها با توجه به بالا رفتن سن نیروی کاری و افزایش بار مشکلات سلامتی مزمن بر نظام سلامت و اقتصاد ملی، رشد و توسعه می‌یابند چراکه بالا رفتن سن نیروی کار، تمرکز بر برنامه‌های ارتقای سلامت را می‌طلبد. عضو هیات رئیسه فدراسیون جهانی مددکاران اجتماعی در منطقه آسیا - اقیانوسیه در ادامه درباره تعریف محیط کار و سلامت از نظر محیط کار از منظر سازمان جهانی بهداشت، گفت: محیط کار سلامت، محیطی است که در آن کارکنان و مدیران در جهت فرایند بهبود و اصلاح همیشگی، به منظور حفاظت و ارتقای سلامت، ایمنی و خوشی کارکنان، همچنین حفظ و ایمنی محیط کار با یکدیگر همکاری می‌کنند. در این راستا رعایت مواردی از جمله «ملاحظات در زمینه سلامت و ایمنی محیط فیزیکی کار، ملاحظات درباره سلامت، ایمنی و خوشی محیط روانی اجتماعی کار شامل محیط کار و فرهنگ محیط کار، منابع سلامت فردی در محیط کار، روش‌های مشارکت در اجتماع به منظور ارتقای سلامت کارکنان و اعضای خانواده کارکنان و اجتماع مهم هستند.

مقاوم به تغییر خود پیدا کنند و در مراقبت از سلامت خود پویا باشند تا روش زندگی، کیفیت رژیم غذایی و خواب و وضعیت فیزیکی خود را ارتقا دهند.

رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران ادامه داد: برای تحقق ارتقای سلامت اجتماعی در محیط کار، ضرورت دارد چالش‌های کارگران در حوزه سلامت و ایمنی و نظارت‌های لازم، بیش از پیش مورد توجه قرار گیرد. کاهش دغدغه معیشت کارگران و افزایش حقوق و دستمزد که منزلت آنها را حفظ کند و کفایت معیشت را بدهد، باید پرداخت شود حتی فراتر از کفایت معیشت بلکه باید برای ارتقای کیفیت زندگی آنها تأثیرگذار باشد.

موسوی چلک تصریح کرد: هنگامیکه حقوق کارگران از خط فقر مورد پذیرش در جامعه کمتر است بنابراین توجه به موضوع سلامت همه جانبه آنها از جمله سلامت اجتماعی، اهمیت زیادی است. بُعد اجتماعی سلامت، در برگیرنده سطوح بین‌انتخاب‌های فردی از یک سو و محیط اجتماعی است. در واقع زندگی سالم، محصول تعامل اجتماعی این‌انتخاب‌های فردی از یک سو و محیط اجتماعی و اقتصادی احاطه کننده فرد از سوی دیگر است. وی اضافه کرد: براساس مطالعات انجام شده، سلامت اجتماعی محیط کار با نشانگرهایی مانند به رسمیت شناخته شدن حقوق انسانی پرسنل، اهداف مشترک سازمانی، مزایای شغلی، امنیت شغلی، رضایت شغلی و خلاقیت، ماهیت مستقل پیدا می‌کند. رفتارهای اجتماعی سالم، محیط کاری از خشونت و استرس نیز به عنوان نشانگرهای عمومی سلامت اجتماعی میان محیط کار و لایه‌های اجتماعی از جمله محیط خانواده، محله و جامعه مشترک است.

وی افزود: علاوه بر این عواملی مانند حمایت و نظارت سرپرستان، تناسب وظایف شغلی با حقوق و مزایا، رعایت متقابل حقوق انسانی شاغلین و سرپرستان، روابط سازمانی مثبت، تعادل میان کار و خانواده به عنوان مهمترین عوامل محافظت کننده از فرد و آلودگی‌های زیست محیطی، مسئولیت شغلی زیاد، احساس بی‌عدالتی و تبعیض و انگرش ابزاری به کارکنان به عنوان عوامل خطر سلامت اجتماعی محیط کار محسوب می‌شوند.

ادامه از همین

صفحه

این‌ها مثال‌هایی بود از مواردی که خیلی به آمار نیاز نداشت، چه بسیار است مثال‌هایی



در سلامت روزنامه بنویسید:

رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران با اشاره به اینکه خدمت مددکاری اجتماعی باید در جامعه کار و تولید توسعه یابد، گفت: مددکاری اجتماعی در محیط‌های کاری، پلی بین مدیریت و سرمایه انسانی شاعل در سازمان است.

سید حسن موسوی چلک به مناسبت روز جهانی کارگر افزود: با توجه به ارتباط مددکاری اجتماعی با جامعه کار و تولید، برنامه‌های خدمت مددکاری به کارگران با در نظر گرفتن نیاز مشترک هر دو گروه کارفرمایان و کارگران از نیازهای ضروری محیط‌های کاری در دنیای امروز بخش اجتناب‌ناپذیر اقدامات مددکاری اجتماعی در سازمان است.

وی اضافه کرد: از یک‌سو بررسی، شناخت، ارزیابی و ارائه راهکار در زمینه مسائل تخصصی نیازهای کارگران که تأثیرگذار بر عملکرد سازمان نیز خواهد بود، منجر به افزایش بهره‌وری سازمان خواهد شد و از سوی دیگر آسیب‌شناسی مسائل و معضلات فرایگیر در محیط کار از جمله در حوزه سلامت همه جانبه و ارائه راهکارهای اصولی و علمی منجر به حفظ منافع سازمان در بلندمدت خواهد شد. بنابراین برای تحقق این مولفه‌ها، انجمن مددکاران اجتماعی ایران آمادگی خود را برای هر گونه همکاری در این زمینه در جامعه کار و تولید اعلام می‌کند.

رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران گفت: ارتقای سلامت اجتماعی در محیط کار به کارگران توانایی مقابله با خطرهای روانی اجتماعی از جمله اضطراب، مشکلات کاری، خانوادگی یا فردی، خشونت یا سوء مصرف الکل و مواد مخدر می‌دهد؛ این خطرات و مشکلات بر بهزیستی و عملکرد کاری آنها تأثیرگذار است.

موسوی چلک افزود: همچنین برنامه مؤثر ارتقای سلامت در محیط کار در حوزه سلامت اجتماعی می‌تواند امنیت شغلی و اقدامات سلامت را تکمیل می‌کند و همچنین درون نظام مدیریتی ایمنی و سلامت محیط کار قرار می‌گیرد. از این طریق، به وجود آوردن و نگهداری یک محیط کاری امن و سالم برای بهبود کیفیت زندگی کاری و بهبود سلامت فیزیکی و ذهنی در کار اهمیت پیدا می‌کند. وی ادامه داد: ارتقای سلامت اجتماعی در محیط کار و این دست برنامه‌ها باید به کارکنان کمک کنند تا مهارت بیشتری در مدیریت وضعیت موجود

