



عرضه نخستین کراس اوور ملی با بالاترین کیفیت

صفحه ۶

تبریک به مسئولین

«سایت اطلاع‌رسانی توزیع نیروی برق تهران بزرگ در دسترس نیست!» تا این لحظه که در حال نوشتن متن هستیم سایت در دسترس نیست و ممکن است فردا که شما در حال خواندن باشید، در دسترس باشد. فقط خواستیم تشکر خودمان را خدمت مسئولان اعلام کنیم که اولاً قطعی را از سایت خود شروع کردید و دوماً باعث آرامش و آسایش مردمند. کاری کردند مردم مدام به سایت سر نزنند و نگران قطعی نباشند. توجه زمان قطع شدن نباشند و هر لحظه به ساعت مورد نظر فکر نکنند. از قدیم هم گفته‌اند «بی‌خبری خوش‌خبری‌ست.» پس بیاید بی‌خبر باشیم و یک‌هو با قطعی برق شکفت‌زده شویم!

«لولی ملول»

سال بیستم . شماره ۵۵۰۰ . صفحه ۲۰۰۰۰ تومان .

هزینه واردات کالا ۲ برابر می شود

صفحه ۳

بررسی نقش شتاب‌دهنده‌ها در اکوسیستم نوآوری ایران

شتاب‌دهنده‌ها دایه مهربان‌تر از مادر

صفحه ۸



بازی با ترامپ
براساس نظریه
بازی‌ها

صفحه ۵



بررسی تطبیقی اقتصاد درمان در گزارش ویژه عصر اقتصاد

خدمات درمانی؛ دورنمای نزدیک پشیمان!

صفحه ۲

یادداشت

اثرات تخریبی اجرای ماده ۵ قانون
برنامه هفتم پیشرفت بر بازار سرمایه



دکتر حسین یارسیان- کارشناس و
پژوهشگر مسائل مالی و اقتصادی

همین صفحه

یادداشت

مدیر در نقش کوچ



حسین کالیبی، کوچ راهبر، و مدیران
ارشد و بنیانگذار «باکی کوچ»

صفحه ۸

یادداشت

آموزه مبارزه با پولشویی در شرکتها
واژگان اصلی کاهش فساد



مهرداد حاجی زاده فلاح، مشاور ارشد
مبارزه با پولشویی

همین صفحه

یادداشت

کلاً مرسی که هستید



راضیه حسینی

همین صفحه

اثرات تخریبی اجرای ماده ۵ قانون برنامه هفتم پیشرفت بر بازار سرمایه

دکتر حسین یارسیان- کارشناس و پژوهشگر مسائل مالی و اقتصادی



در سایت روزنامه بخت‌آید

صندوق‌های بازنشستگی ماهیتاً موظفند منابع در اختیار خود را جهت فراهم نمودن منافع آتی جهت تامین حقوق بازنشستگان و مستمیری بگیران سرمایه‌گذاری کنند. فروش سهام تحت مالکیت آنها به خودی خود در صورتی که جایگزین مناسبی برای آن تعیین نشود می‌تواند خسارات بلندمدتی را برای کلیه صندوق‌های بازنشستگی که در حال حاضر نیز با مسائل و مشکلاتی در خصوص تامین حقوق بازنشستگان مواجه هستند؛ ایجاد کند و به حقوق بین‌نسلی آسیب جدی وارد می‌نماید.

صندوق‌های بازنشستگی و نهاد های عمومی ... در حال حاضر مالکیت شرکت‌های سهامی عام را دارا می‌باشند که بخش قابل توجهی از مالکیت سهام در بازار سرمایه را به خود اختصاص داده‌اند، لذا عرضه این میزان از سهام تحت مالکیت طی مدت کوتاه بدون و هیچ‌گونه جایگزین سرمایه‌گذاری برای آنها؛ به احتمال زیاد ممکن نبوده و یا تبعات قابل توجهی دربر خواهد داشت.

در مفاد ماده مذکور؛ میان مفاهیم سهام تحت مالکیت، سهام مدیریتی و سهام کنترلی ابهام وجود داشته و تفاوت‌های قابل توجهی بین مفاهیم فوق وجود دارد. لذا در نظر نگرفتن این تفاوت‌ها، تعیین سقف واگذاری برای ذینفعان را با ابهام روبرو می‌کند. بعلاوه، همان‌گونه که در متن مفاد ماده مذکور قید شده؛ با عبارت «تمام سهام» در تناقض است.

با توجه به اینکه بخش قابل توجهی از شرکت‌های سرمایه‌گذاری از زیرمجموعه‌های نهادهای عمومی غیردولتی (نظیر بنیاد مستضعفان و شهید، ستاد اجرایی، آستان قدس و ...) به شمار می‌آیند، لذا الزام به واگذاری سهام مدیریتی و کنترلی تحت مالکیت آنها منجر به خروج بخش قابل توجهی از منابع از بازار سرمایه خواهد شد.

ادامه در صفحه ۲

آموزه مبارزه با پولشویی در شرکتها واژگان اصلی کاهش فساد

مهرداد حاجی زاده فلاح، مشاور ارشد مبارزه با پولشویی



در سایت روزنامه بخت‌آید

سطح آموزش مورد نیاز کم است بسته به نقش کارمند و سطح مشارکت در فرآیندهای AML متفاوت باشد. به عنوان مثال، کارکنان خط مقدم ممکن است به آموزش در مورد شناسایی و گزارش فعالیت های مشکوک نیاز داشته باشند، در حالی که افسران انطباق ممکن است به آموزش های پیشرفته تری در مورد الزامات نظارتی و مدیریت ریسک نیاز داشته باشند. با تطبیق آموزش برای هر نقش، شرکتها می‌توانند اطمینان حاصل کنند که کارکنان دانش و مهارت های لازم برای انجام مسئولیت های مرتبط با AML خود را دارند.

نظارت و آزمایش مستمر

یک برنامه انطباق موثر AML باید شامل نظارت و آزمایش مداوم برای ارزیابی اثربخشی کنترل‌ها و شناسایی هر گونه ضعف بالقوه باشد. این شامل انجام ارزیابی‌ها و بازبینی‌های منظم فرآیندها و رویه‌های AML برای اطمینان از قوی و به‌روز ماندن آنها می‌شود.

ارزیابی‌ها و آزمایش‌های مستقل سالانه عناصر مهم آموزش AML و برنامه‌های انطباق هستند. موسسات مالی باید حجم زیادی از داده‌ها را برای اندازه‌گیری انطباق و به‌روز رسانی روندها به‌طور منظم تولید کنند. علاوه بر این، شرکت‌های شخص ثالث می‌توانند ممیزی‌های مبتنی بر ریسک را برای هر مؤسسه انجام دهند و به شناسایی زمینه‌های بهبود و اطمینان از انطباق مداوم کمک کنند.

هر گونه شکاف یا نقص را در تلاش‌های انطباق خود شناسایی کنند. این امکان انجام اقدامات اصلاحی به موقع را فراهم می‌کند و به حفظ یک چارچوب قوی AML کمک می‌کند.

توجه به این نکته مهم است که آموزش مبارزه با پول شویی باید طیف وسیعی از موضوعات را پوشش دهد تا از دانش و درک جامع اطمینان حاصل شود. این شامل درک انواع مختلف پولشویی، تشخیص پرچم قرمز، و اطلاع از نحوه گزارش فعالیت های مشکوک است. آموزش AML بر اهمیت انطباق و پایبندی به مقررات تاکید می‌کند. با اجرای آموزش هدفمند برای نقش‌های خاص و ترکیب نظارت و آزمایش مستمر، سازمان‌ها می‌توانند تلاش‌های خود را برای انطباق با AML افزایش دهند و به‌طور موثر خطرات مرتبط با پولشویی را کاهش دهند. آموزش منظم و مداوم AML تضمین می‌کند که کارمندان از آخرین روندها، تغییرات نظارتی و خطرات در حال ظهور به‌روز می‌مانند و سازمان‌ها را قادر می‌سازد چارچوب کلی انطباق خود را تقویت کرده و به‌طور موثر با فعالیت های جرم مالی مبارزه کنند.

مزایای آموزش موثر AML

اجرای برنامه های آموزشی موثر ضد پولشویی (AML) برای کارکنان برای سازمان‌ها برای کاهش خطرات و حفظ انطباق بسیار مهم است. چنین آموزش مزایای مختلفی از جمله اجتناب از عواقب قانونی و اعتباری و تقویت رفتار تجاری اخلاقی را ارائه می‌دهد.

پیامدهای حقوقی و اعتباری

فقدان آموزش مناسب AML باعث می‌شود که طیفی از شرکت‌ها برنامه ضد پولشویی ضعیفی داشته باشند که می‌تواند منجر به عواقب شدید حقوقی، مالی و اعتباری شود. عدم ارائه آموزش کافی AML به کارمندان می‌تواند شرکت‌ها را در معرض ضررهای مالی، مجازات‌های مدنی و کیفری و از دست دادن احتمالی مجوز قرار دهد. انطباق ناکافی AML می‌تواند به اعتبار یک شرکت آسیب برساند، اعتماد مشتری را از بین ببرد و به‌طور بالقوه منجر به خروج مشتری شود. پیامدهای عدم اجرای آموزش AML مناسب فراتر از جریمه های مالی است و شامل از دست دادن اعتبار اعتماد مشتری و سهم بازار می‌شود.

ادامه در صفحه ۲

هنگامی که صحبت از مبارزه با خطرات پولشویی و جرایم مالی می‌شود، آموزش AML (ضد پولشویی) برای کارکنان از اهمیت بالایی برخوردار است. هر کارمند در موسسات مالی باید دانش کاری از فرآیند AML داشته باشد، زیرا نقش مهمی در حفظ انطباق با مقررات و محافظت در برابر فعالیت‌های غیرقانونی دارد.

آموزش AML در تجهیز کارکنان به دانش و مهارت های لازم برای شناسایی و پیشگیری از پولشویی و سایر جرایم مالی حیاتی است. با درک تکنیک های مختلف و هشدار مرتبط با فعالیت های غیرقانونی، کارکنان می‌توانند نقش فعالی در شناسایی و گزارش تراکنش های مشکوک داشته باشند. یک نیروی کار خوب آموزش دیده به اثربخشی کلی برنامه انطباق AML سازمان کمک می‌کند و خطر ضررهای مالی، عواقب قانونی و آسیب به شهرت را کاهش می‌دهد.

چارچوب نظارتی پیرامون آموزش AML در حوزه های قضایی متفاوت است، اما هدف همچنان ثابت است: مبارزه با پولشویی و جرایم مالی. در ایالات متحده، قانون اسرار بانکی (BSA) و قوانین بعدی، مانند قانون میهن پرستان ایالات متحده، پایه و اساس برنامه های انطباق AML را تشکیل می‌دهند. این مقررات تعهداتی را بر موسسات مالی تحمیل می‌کند تا سیاست‌ها، رویه‌ها و برنامه‌های آموزشی قوی را برای جلوگیری از پولشویی و تامین مالی تروریسم ایجاد کنند.

در سطح بین‌المللی، سازمان‌ها باید استانداردهای جهانی تعیین‌شده توسط سازمان‌هایی مانند گروه ویژه اقدام مالی (FATF) را نیز رعایت کنند. کشورهای عضو اتحادیه اروپا دستورالعمل‌هایی را برای مبارزه با پولشویی اجرا کرده‌اند، مانند چهارمین دستورالعمل مبارزه با پولشویی در سال ۲۰۱۷ و پنجمین دستورالعمل مبارزه با پولشویی در سال ۲۰۲۰. این دستورالعمل‌ها بر اهمیت برنامه‌های انطباق با AML و ضرورت تاکید دارند. برای آموزش کارکنان برای مبارزه موثر با جرایم مالی.

برای اطمینان از انطباق با چارچوب نظارتی، موسسات مالی و شرکت‌ها بایستی برنامه‌های آموزشی جامع و منظم AML را توسعه دهند که با این مقررات هماهنگ باشد. این برنامه‌ها باید شامل دستورالعمل‌های عظیمی، استراتژی، عملیات داخلی و فرآیندهای نظارتی برای رسیدگی موثر به خطرات AML و برآورد کردن الزامات نظارتی باشد.

با ارائه آموزش جامع AML، سازمان‌ها می‌توانند فرهنگ انطباق را تقویت کنند و کارکنان را برای مشارکت فعال در مبارزه با پولشویی و جرایم مالی توانمند کنند. درک اهمیت آموزش AML و چارچوب نظارتی پیرامون آن، پایه و اساس اجرای موثر و تلاش‌های انطباق مداوم را می‌سازد.

مولفه های کلیدی آموزش AML

برای اطمینان از انطباق موثر ضد پولشویی (AML) در یک سازمان، اجزای کلیدی آموزش AML باید اجرا شود. این مؤلفه‌ها شامل آموزش هدفمند برای نقش های خاص و نظارت و آزمایش مستمر است.

آموزش هدفمند برای نقش های خاص

آموزش AML برای کارکنان در موسسات مالی بسیار مهم است، زیرا هر کارمند باید دانش کاری از فرآیند AML داشته باشد. با این حال، ارائه آموزش های بیشتر و هدفمند به کارکنان خاص با مسئولیت های خاص AML نیز مهم است. این مهم تضمین می‌کند که چگونه وظایف محول شده خود را به‌طور موثر و مطابق با مقررات AML انجام دهند.



کاریکاتور / طرح: علی قناعت

نوسان قیمت گوشت با دلار

آشنایی صورتی

آسی

تعامل با چین؛ فرصتی برای پیوستن ایران به زنجیره تامین جهانی

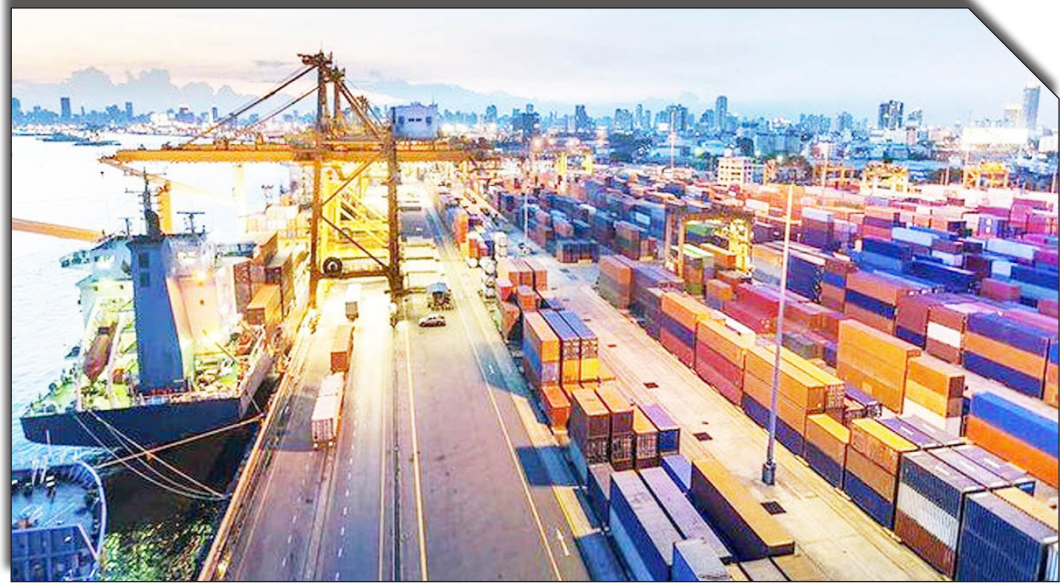
عصراققتصاد: معاون وزیر صمت و رئیس کل سازمان توسعه تجارت ایران تاکید کرد تعامل با اقتصاد چین به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین بازارهای مصرف در جهان، فرصت‌های گسترده‌ای را برای شرکت‌های ایرانی فراهم می‌کند تا محصولات و خدمات خود را در این بازار عرضه و مهم‌تر اینکه در زنجیره تامین جهانی که چین یکی از رهبران آن است، ادغام شوند.

به گزارش روابط عمومی سازمان توسعه تجارت ایران، محمد دهقان دهنوی، در مراسم افتتاحیه پائوین ملی ایران در هفتمین نمایشگاه بین‌المللی واردات چین، اظهار کرد: این رویداد فرصتی برای معرفی محصولات و خدمات ما به جهانیان ایجاد کرده و این تلاش‌ها نشان‌دهنده عزم راسخ در راستای توسعه اقتصادی و گسترش همکاری‌های بین‌الملل به‌خصوص با چین است. به بیان دیگر، پائوین ملی ایران تبلور این راهبرد کلان است که در آن مزیت‌های اقتصادی دوستانه ایران و چین، افزود؛ مهم‌ترین دلیل برای توسعه همکاری‌های فی مابین رشد مبادلات تجاری، صنعتی و فناوری و سرمایه‌گذاری‌های مشترک در پرتو اراده رهبران دو کشور است.

معاون وزیر صمت با تاکید بر نگاه مثبت دو کشور در زمینه تقویت روابط تجاری، گفت: همکاری با چین در زمینه‌های مختلف می‌تواند منجر به پیشرفت‌های چشمگیر هر دو کشور شود. این روابط برای ما فرصتی است تا از ظرفیت‌های یکدیگر بهره‌برداری و در کنار هم، به سوی اهداف مشترک حرکت کنیم.

دهنو دهنوی ادامه داد: تعامل با اقتصاد چین به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین بازارهای مصرف در جهان، فرصت‌های گسترده‌ای را برای شرکت‌های ایرانی فراهم می‌کند تا محصولات و خدمات خود را در این بازار عرضه و مهم‌تر اینکه در زنجیره تامین جهان که چین یکی از رهبران آن است، ادغام شوند. علاوه بر این، چین در سال‌های اخیر به یکی از بازیگران کلیدی در سرمایه‌گذاری جهانی تبدیل شده است که این نقش می‌تواند به توسعه زیرساخت‌ها و پروژه‌های بزرگ در کشور ما کمک کرده و موجبات توسعه صادرات و انتقال فناوری را فراهم آورد. به گفته رئیس کل سازمان توسعه تجارت ایران؛ ضروری است ایران در کنار چین نقش فعال‌تری در ابتکارات و سازوکارهای مرتبط ایفا کند که یکی از موثرترین این راه‌ها عضویت در سازمان همکاری شانگهای و بریکس است. دهنوی با بیان اینکه ایران با موقعیت جغرافیایی استراتژیک، می‌تواند یک پل ارتباطی بین شرق و غرب ایجاد کند، گفت: ایران با دارا بودن منابع غنی زیرزمینی و ظرفیت‌های مواد اولیه، وجود نیروی کار متخصص و پیوندهای فرهنگی و اقتصادی با همسایگان خود، می‌تواند نقش مهم و مشارکت‌کننده در ابتکار کمربند راه چین داشته باشد؛ این ظرفیت، منجر به سرمایه‌گذاری‌های قابل توجه زیرساختی شده و تجارت را به‌خصوص از طریق ریلی توسعه می‌دهد. معاون وزیر صمت در ادامه گفت: سیاست کلان چین حرکت پسرست به سمت توسعه با کیفیت است از سوی دیگر سیاست‌گذاری کلان اقتصاد در ایران، راهی از اقتصاد تک محصولی و توسعه صادرات غیرنفتی است. راهبردی که اکنون در تجارت خارجی ایران دنبال می‌شود، تنوع مقاصد و افزایش تعداد کالاها و خدمات صادراتی خصوصاً با تمرکز بر محصولات دانش‌بنیان و با ارزش افزوده بالا است. دهنوی در پایان ضمن قدردانی از میزبانی وزارت بازرگانی چین، ابراز امیدواری کرد راهبرد همکاری با چین ادامه‌دار باشد. گفتنی است، نمایشگاه بین‌المللی واردات چین از ۱۵ تا ۲۰ آبان در شهر شانگهای چین برگزار شد و طبق روال سال‌های گذشته شرکت‌های ایرانی در پائوین اختصاصی در این نمایشگاه محصولات خود را عرضه کردند.

هزینه واردات کالا ۲ برابر می شود



دریاچه پورانه بخراند

قانونی است (قانون بودجه) که بانک مرکزی مکلف به اجرای این بند قانونی است. مطابق تبصره (۴) بند (الف) قانون بودجه سال ۱۴۰۳، «دولت و دستگاه‌های موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸ مهر ۱۳۸۶ از جمله بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، مجاز هستند، ۱۳ میلیارد و ۶۰۰ میلیون یورو (معادل حدوداً ۱۵ میلیارد دلار) برای واردات صرفاً کالاهای اساسی کشاورزی، دارو و مواد اولیه آن و تجهیزات مصرفی پزشکی که فهرست آن به تصویب هیات وزیران می‌رسد به تخصیص، فروش، تهاجر یا مبادله منابع ارزی حاصل از صادرات نفت، گاز و میعانات گازی، به نرخ ترجیحی اقدام کنند. این بدان معناست که پرداخت ارز ترجیحی تکلیف قانون بودجه است که بانک مرکزی هم به امر قانون مکلف به پرداخت آن است.»

براساس این گزارش، در این بازه زمانی برای کالاهای تجاری و بازرگانی مبلغ ۲۳ میلیارد و ۴۲۸ میلیون دلار و برای واردات در مقابل صادرات مبلغ ۹ میلیارد و ۴۴۴ میلیون دلار و در مجموع ۳۲ میلیارد دلار و ۸۷۲ میلیون دلار تأمین ارز صنایع صورت گرفته است.

در این بازه زمانی، تأمین ارز نیمايي برای «صنایع حمل و نقل و خودرو» معادل سه میلیارد و ۷۴۳ میلیون دلار، «ماشین آلات و تجهیزات تولید» معادل دو میلیارد و ۲۸۴ میلیون دلار، «صنایع معدنی» یک میلیارد و ۸۱۶ میلیون دلار، «صنایع شیمیایی و پلیمری» دو میلیارد و ۵۹۰ میلیون دلار، «صنایع و تجهیزات برق و الکترونیک» معادل سه میلیارد و ۱۷ میلیون دلار، «منسوجات و پوشاک» معادل یک میلیارد و ۱۸۱ میلیون دلار صورت گرفته است. این گروه‌های صنایع همچنین به ترتیب دو میلیارد و ۱۲۴ میلیون دلار، یک میلیارد و ۷۱۲ میلیون دلار، یک میلیارد و ۸۶۹ میلیون دلار، ۷۹۳ میلیون دلار، ۳۰۶ میلیون دلار، ۵۹ میلیون دلار ارز توافقی یا واردات در مقابل صادرات تا پایان روز ۱۹ آبان ماه سال جاری دریافت کرده‌اند.

واردات کالا به‌دنبال خواهد داشت.

از سوی دیگر برخی از مسئولان از جمله رئیس‌کل بانک مرکزی از نرخ تورم نقطه‌ای ۳۰ درصدی تا پایان سال خبر داده بود، این درحالی است که سازمان برنامه و بودجه افزایش ۳۵ درصدی نرخ کالاهای اساسی را برای سال آینده در نظر گرفته است که قرار بود این نرخ متناسب با تورم افزایش یابد.

بر اساس پیش‌بینی سازمان برنامه، نرخ تورم ۱۲ ماهه در سال ۱۴۰۳ نیز ۳۱ درصد خواهد بود، هرچند برآورد اولیه کلان لایحه بودجه ۱۴۰۴ از نرخ تورم ۲۸ درصدی در سال آینده خبر می‌دهد.

چه میزان ارز واردات تأمین شد؟ همچنین طبق اعلام بانک مرکزی، از ابتدای فروردین ماه سال جاری، تا ۱۹ آبان ماه، ۴۳ میلیارد و ۵۸ میلیون دلار ارز برای واردات کالاهای اساسی، واردات در مقابل صادرات و خدمات از سوی بانک مرکزی تأمین شده است.

تأمین و تخصیص و تأمین ارز کالاهای اساسی با نرخ ترجیحی الزام



صنعت، معدن و تجارت ۳

انبارهای بورس کالا آماده اخذ زعفران از کشاورزان هستند

رئیس اداره توسعه کالایی بورس کالای ایران گفت: با توجه به فرارسیدن فصل برداشت زعفران، کشاورزان زعفران کار می‌توانند حاصل دسترنج یکساله خود را به انبارهای پذیرش شده بورس کالا تحویل دهند.

به گزارش خبرنگار مهر محبوه اسکندری اعلام کرد: کشاورزان اطمینان داشته باشند که محصول زعفران‌شان در نهایت امنیت و با حفظ کیفیت در انبارها نگهداری می‌شود. به گفته اسکندری، کشاورزان می‌توانند هر زمان به پول محصول خود نیاز داشته باشند، به همان میزان محصول را در نمادهای معاملاتی انبار زعفران به فروش رسانده و وجه آن را در سریع‌ترین زمان ممکن دریافت کنند.

رئیس اداره توسعه کالایی بورس کالا ایران ادامه داد: با فرارسیدن فصل برداشت زعفران، تاکنون ۹ انبار با رعایت تمام استانداردها برای حفظ و نگهداری زعفران کشاورزان پذیرش و اطلاعات آن‌ها در سایت رسمی بورس کالا درج شده است.

براساس این گزارش، فصل برداشت زعفران نزدیک است و برنامه هفتم توسعه هم قرار است ۱۴۰۴ از روز اول آبان ماه جاری در بورس کالا فعال شده تا امسال هم مانند چند سال گذشته، زعفران‌کاران بتوانند محصول برداشت شده خود را به انبارهای بورسی تحویل دهند.

تکلیف بانک‌ها برای اختصاص ۲۰ درصد منابع کشاورزی قراردادی

یک مسئول دولتی گفت: بانک‌ها ملزم شده‌اند ۲۰ درصد منابع خود را به کشاورزی قراردادی اختصاص دهند. در برنامه هفتم توسعه هم قرار است ۲۰ درصد کشاورزی کشور با مدل قراردادی انجام شود.

به گزارش خبرنگار مهر، نشست تغییرات پرداخت‌های مالی با شیوه‌ها و پلتفرم‌های نوین برگزار شد. در این نشست محمد خالیدی، مدیرکل دفتر امور اقتصادی وزارت جهاد کشاورزی درباره پلتفرم‌های جدید مالی از سوی نظام بانکی و کشاورزی قراردادی گفت: وزارت جهاد کشاورزی به این مدل کشاورزی به عنوان یک مسیر و رویکرد جدید نگاه می‌کند که بسیاری از چالش‌های امروزی را برطرف کند.

وی افزود: بسیاری از مشکلات کشاورزی امروز را به روش انتزاعی می‌خواهند حل کنند در حالی که با کشاورزی تجاری و نگاه کلان و کاربردی این مسائل قابلیت رفع شدن را دارد. مدیرکل دفتر امور اقتصادی وزارت جهاد کشاورزی ادامه داد: مشکلات بهره‌وری، مکانیزاسیون کشاورزی، ضایعات و... با مدل کشاورزی قراردادی حل می‌شود که شاید پرداختن انفرادی به آنها به رفع این مشکل کمک نخواهد کرد.

نوبت اول

کد اقتصادی ۴۱۱۳۵۶۵۱۷۱۷
شناسه ملی شرکت: ۱۰۷۶۰۱۲۶۰۸۲
شماره ثبت شرکت: ۷۸۴

آب منطقه‌ای مازندران در نظر دارد پروژه‌ها و گذاری حق انتفاع از پتانسیل گذر آب در ۵ ساختگاه رودخانه هراز و ۸ ساختگاه رودخانه های دو هزار و سه هزار جهت احداث نیروگاه برق آبی در قالب قرار داد ساخت، تملیک تجهیزات و بهره‌برداری (B.O.T) را طبق آیین نامه معاملات دولتی به روش مزایده عمومی با ارزیابی کیفی همزمان با مشخصات زیر برای سرمایه‌گذاری به مزایده بگذارد:

ردیف	نام ساختگاه	ظرفیت نصب (MW)	قیمت کل (میلیون ریال)	انرژی تولیدی سالیانه (GWH/Year)	قیمت فروش برق در سال ۱۴۰۲ (میلیون ریال)	حق گذر آب (میلیون ریال)	مبلغ تضمین شرکت در مزایده
۱	رزن	۲.۱۲	۹۰۳.۱۲۰	۰.۴۸	۶.۵۰۴	۴۵۵	۱۴.۹۹۷
۲	پایین نشل	۰.۵	۲۱۲.۰۰۰	۱.۲۳	۱۷.۹۵۵	۱.۲۵۷	۴.۲۴۰
۳	شنگلده	۲.۵۲	۱۰۶۸.۴۸۰	۸.۱۲	۱۰۹.۶۵۱	۷.۶۷۶	۱۷.۴۷۷
۴	امامزاده علی	۴.۸	۲۰۳۵.۲۰۰	۲۴.۷۰	۳۳۲.۴۹۲	۳۳.۲۴۹	۳۰.۵۰۲
۵	پایجان	۵.۷۲	۲.۴۲۵.۲۸۰	۲۹.۶۱	۳۹۹.۷۲۵	۴۳.۹۷۱	۳۴.۴۰۳

مشخصات ۸ ساختگاه رودخانه دوهزار و سه هزار

ردیف	نام ساختگاه	ظرفیت نصب (MW)	قیمت کل (میلیون ریال)	انرژی تولیدی سالیانه (GWH/Year)	قیمت فروش برق در سال ۱۴۰۲ (میلیون ریال)	حق گذر آب (میلیون ریال)	مبلغ تضمین شرکت در مزایده
۱	Seh_۱	۳	۱.۲۷۲.۰۰۰	۱۳.۲۵	۱۷۸.۸۷۵	۱۲.۵۲۱	۲۰.۵۳۰
۲	Seh_۲	۹	۳.۸۱۶.۰۰۰	۳۹.۰۳	۵۲۶.۹۰۵	۳۶.۸۸۳	۴۸.۳۱۰
۳	Seh_۳	۹	۳.۸۱۶.۰۰۰	۴۰.۵۰	۵۴۶.۷۵۰	۳۸.۲۷۳	۴۸.۳۱۰
۴	Seh_۴	۱۰	۴.۲۴۰.۰۰۰	۵۰.۳۶	۶۷۹.۸۶۰	۶۷.۹۸۶	۵۲.۵۵۰
۵	Seh_۵	۱۰	۴.۲۴۰.۰۰۰	۵۱.۱۸	۶۹۰.۹۳۰	۶۹.۰۹۳	۵۲.۵۵۰
۶	doh_۱	۲	۸۴۸.۰۰۰	۱۰.۲۹	۱۳۸.۹۱۵	۱۵.۲۸۱	۱۴.۱۷۰
۷	doh_۲	۸	۳.۳۹۲.۰۰۰	۳۸.۱۰	۵۱۴.۳۵۰	۳۶.۰۰۵	۴۴.۰۷۰
۸	doh_۳	۱۰	۴.۲۴۰.۰۰۰	۶۴.۸۹	۸۷۶.۰۱۵	۱۳۱.۴۰۲	۵۲.۵۵۰

* تضمین از آیین نامه تضمین معاملات مشارکت عمومی - خصوصی مصوب هیات وزیران به شماره ۴۴۹۱۶/ت/۸۱۳۵۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۶ می‌باشد.

* مدت اعتبار پیشنهاد: ۱۸۰ روز پس از تاریخ گشایش پیشنهادها معتبر باقی خواهد ماند.

* محل دریافت و تحویل اسناد: سامانه تدارکات الکترونیک دولت

* زمان و مهلت دریافت اسناد: (از تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۲۸ الی ۱۴۰۳/۰۸/۲۸)

* مهلت تحویل اسناد: (از تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۲۱ الی ۱۴۰۳/۰۹/۱۴)

* جلسه گشایش پاکات ساعت ۱۵:۱۳ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۴ در محل دفتر قراردادها (اتاق مناقصات)

* آدرس کارفرما: مازندران، ساری، کیلومتر ۲ جاده ساری - قائمشهر، کد پستی ۴۸۱۵۸-۹۸۶۴۳

* سایر مشخصات و شرایط مزایده در اسناد مزایده آمده است.

* کلیه مراحل مزایده از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت انجام می‌گردد.

* به پیشنهاداتی که خارج از سامانه مذکور ارسال گردد تریب اثر داده نخواهد شد.

شناسه آگهی: ۱۸۲۴۸۸۰

روابط عمومی شرکت آب منطقه‌ای مازندران

سازمان آگهی‌های روزنامه عصر اقتصاد
۰۹۱۲۳۹۰۶۰۵۴ - ۸۶۰۹۶۲۴۵

آگهی عمومی ارزیابی کیفی مناقصه گران - مناقصه عمومی یک مرحله ای شماره ۷۵۸ / ۱۴۰۳ م م با شماره فراخوان ۲۰۰۳۰۹۳۵۶۷۰۰۰۷۶

شرکت نفت و گاز اروندان (خریدار) در نظر دارد کالای موضوع فوق را از طریق شرکت‌های تولید کننده با تأمین کننده واحد صلاحیت خریداری نماید. بدین وسیله از کلیه شرکت‌هایی که دارای شرایط ذیل می‌باشند دعوت می‌گردد اسناد و مدارک خود را بر اساس استاندارد ارزیابی کیفی برای ارزیابی و تعیین صلاحیت به این امور ارسال نمایند:

الف - موضوع مناقصه عبارت است از خرید کابل XLPE - ۴۲۷۷- اروبار دار (ایرانی) - توان مالی

ب - مدت اجرای قرارداد از تاریخ شروع بکار: ۳ ماه

ج - برآورد مبلغ کل مناقصه: ۲۷۶۰۰۰۰۰۰۰ ریال و مبلغ تضمین شرکت در مناقصه از نوع سیرده (واریز وجه نقد) و یا ضمانتنامه بانکی معتبر به میزان ۱,۳۸۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال است.

د - معیارهای ارزیابی کیفی:

- ۱- توان مالی
- ۲- ارزیابی مشتری قبلی و حسن شهرت
- ۳- اسنادهای تولید
- ۴- داشتن تجربه و دانش در زمینه مورد نظر
- ۵- تضمین کیفیت خدمات و محصولات
- ۶- حسن سابقه

هـ- کلیه مراحل برگزاری فراخوان ارزیابی کیفی از دریافت و تحویل اسناد استاندارد ارزیابی

روابط عمومی شرکت نفت و گاز اروندان

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله ای "خرید ۶ (شش) دستگاه Belt Weigh Feeder با برند VIDMAR شرکت فولاد سیرجان"

"مناقصه شماره ۸۸-۰۳-ک-م"

شرکت جهان فولاد سیرجان در نظر دارد نسبت به خرید ۶ (شش) دستگاه Belt Weigh Feeder با برند VIDMAR از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله‌ای اقدام نماید؛ لذا از تمامی تأمین کنندگان معتبر که دارای توانایی مناسب، سوابق و تجارب مورد قبول می‌باشند، دعوت به عمل می‌آید اسناد مناقصه را از طریق مراجعه به آدرس اینترنتی WWW.SJSCO.IR دریافت نمایند.

* شرایط:

- ۱- آخرین فرصت تحویل پاکات: پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۴.
- ۲- تضمین شرکت در مناقصه مبلغ ۷,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (هفت میلیارد) ریال مطابق اسناد مناقصه.
- ۳- شرایط و محل تحویل کالا: تحویل بصورت DDP در کارخانه شرکت جهان فولاد سیرجان واقع در استان کرمان، شهرستان سیرجان، کیلومتر ۵۰ جاده سیرجان - شیراز، کیلومتر ۲ جاده اختصاصی گل گهر.
- ۴- مدت زمان تحویل کالا: ۸ (هشت) ماه شمسی پس از تنفیذ قرارداد.
- ۵- محل تحویل پاکات: شهرستان سیرجان، دبیرخانه کمیسیون معاملات شرکت جهان فولاد سیرجان یا شهر تهران، دبیرخانه مرکزی دفتر شرکت جهان فولاد سیرجان. (مطابق اسناد مناقصه)
- ۶- شرکت جهان فولاد سیرجان در قبول یا رد هر یک از پیشنهادات مختار می‌باشد و همچنین به پیشنهادهای مشروط و مبهم که با اسناد مناقصه مغایرت داشته باشد و یا بعد از مهلت مقرر در آگهی برسد تریب اثر داده نخواهد شد.
- ۷- ارائه اسناد و مستندات مذکور هیچگونه حقی برای متقاضیان ایجاد نمی‌کند.
- ۸- جهت کسب اطلاعات بیشتر از شنبه تا چهارشنبه (روزهای کاری) در ساعات اداری با شماره ۰۹۹۱۲۹۳۸۳۱۷ یا ۰۳۱۲۵۷۶۰۰-۰۲۴ داخلی ۶۱۳۳ و آدرس ایمیل TENDER@SJSCOSTEEL.COM ارتباط برقرار نمایند.

دبیرخانه کمیسیون معاملات شرکت جهان فولاد سیرجان

معاون مالی اقتصادی فولاد سنگان: سرمایه گذاری لازمه توسعه اقتصادی کشور است

عصراقتصاد: به گفته معاون مالی اقتصادی فولاد سنگان، لازمه توسعه اقتصادی در کشور سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی است.

به گزارش روابط عمومی، محمد زمانیان معاون مالی اقتصادی فولاد سنگان به بررسی میزان پیشرفت توسعه در کشور پرداخت و گفت: توسعه در هر کشوری ارتباط مستقیم با پیشرفت اقتصادی دارد. توسعه امری بلند مدت است و کشورها برای دستیابی به توسعه باید برنامه بلند مدت بیست ساله داشته باشند، که لازمه توسعه رسیدن به هدف نهایی تدوین برنامه‌های کوتاه مدت است.

زمانیان بیان کرد: برای بررسی میزان توسعه در هر کشور باید با توجه به موضوع اقتصادی، اجتماعی ، فرهنگی... سرانه در نظر گرفت. مقام معظم رهبری نیز هر ساله بر موضوع توسعه اقتصادی کشور تأکید ویژه دارند.

وی در ادامه به تشریح روش‌های رسیدن به توسعه اقتصادی در کشور پرداخت و گفت: لازمه توسعه اقتصادی در کشور سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی است. بخش داخلی شامل سرمایه‌گذاری در بهداشت، نفت، گاز، معدن...می شود. معاون مالی اقتصادی فولاد سنگان در ادامه به سرمایه‌گذاری در بخش فولاد پرداخت و گفت: نوعی سرمایه‌گذاری موفق وجود دارد که منابع مالی از طریق مشارکت مردم تأمین می‌شود که در اصل چهل و چهار قانون اساسی نیز وجود دارد و مورد تأکید رهبری و دولت است، اما در حال حاضر مشارکت مردم محدود، زیرا منابع کشوری هدمفند نیست. فولاد سنگان پیشرو در همکاری با شرکت‌های پیشران زمانیان در ادامه به نقش شرکت‌های پیشران در سرمایه‌گذاری داخلی پرداخت و گفت: شرکت‌های پیشران در توسعه اقتصادی کشور نقش مهمی دارند. این شرکت‌ها در طول فعالیت خود به شکوفایی رسیدند و دارای توانمندی‌های بالا و سرعت در تصمیم‌گیری هستند.

وی افزود: در کشورهایی که اقتصاد پیشرفته دارند بر اساس شواهد علمی از مشارکت شرکت‌های پیشران در توسعه اقتصادی استفاده کردند. به طور مثال، شرکت هیوندای ابتدا نظامی بود اما با همکاری شرکت‌های پیشران توانست تنوع محصولات خود را افزایش دهد و در دنیا از نظر کیفیت مطرح شود.

معاون مالی اقتصادی فولاد سنگان در ادامه از همکاری فولاد سنگان با شرکت‌های پیشران خبر داد و گفت: شرکت‌های پیشران در ابتدا باید شکوفا شوند و زمانی که به بلوغ برسند سبب سودآوری برای شرکت و سهامداران می‌شوند. زمانیان تصریح کرد: این شرکت‌ها در صنعت فولاد می‌توانند در حوزه زیرساختها همانند جاده، ریل، انرژی و... سرمایه‌گذاری کنند. سرمایه‌گذاری شرکت‌های پیشران سبب شکوفایی صنعت و اقتصاد کشور می‌شود و در عین حال مزیت‌های جانبی چون ایجاد اشتغال و بهبود شاخص‌های انرژی و رشد زیرساخت‌ها را در برمی‌گیرند.

وی در ادامه تأکید کرد: همکاری با شرکت‌های پیشران به نفع پیشرفت کشور است، به طور مثال اگرشرکت‌های پیشران اقدام به ساخت نیروگاه کنند به مشکل تأمین برق کشور کمک بزرگی می‌کنند و نیز مشکل انرژی شرکت‌های فولادی نیز حل می‌شود.

معاون مالی اقتصادی فولاد سنگان در پایان خاطرنشان کرد: دولت و مجلس باید مسیر همکاری و قوانین را برای همکاری صنایع با شرکت‌های پیشران تسهیل کنند. به طور مثال، منابع و مواد اولیه مورد نیاز شرکت‌ها را به صورت اقساطی معامله کنند. برای توسعه اقتصادی کشور باید از مسیر توسعه جزیره‌ای شرکت‌ها عبور کنیم.

مراسم تکریم و معارفه مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی برگزار شد

با حضور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، مراسم تکریم دکتر عارف نوروزی مدیرعامل سابق و همچنین معارفهی دکتر محمدرضا سعیدی، سرپرست شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شتستا) برگزار شد.

به گزارش شستا رسانه، مراسم تکریم و معارفه مدیرعامل سابق و سرپرست جدید شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شتستا) امروز یک‌شنبه ۲۰ آبان ۱۴۰۳ برگزار شد.

مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم با تأکید بر این‌که کار در شستا بسیار مهم است ولی بدانیم که تغییرات مدیریتی در کشورمان نتیجهی شرایط عمومی و یا اقتصادی است گفت: تغییر در رأس شستا نتیجهی تغییرات عمومی کشور، دولت چهاردهم و تأمین اجتماعی بوده و برای پیشبرد مناسب‌تر امور است. سالاری افزود: آقای نوروزی همواره دغدغه‌ی مملکت، مردم ایران، اقتصاد کشور، جامعه‌ی کارگری و بانزشتگان را داشته و در طول یک ماه اخیر هم با هم در ارتباط بودیم و در طول ۴۰ سال اخیر که او را در مناصب مختلف مدیریتی دیده‌ایم؛ همواره با سرافرازی کار کرده و سلامت نفس و عزت نفس داشته است. ایشان تعلق خاطر به پست‌های مدیریتی در کشور نداشته و ندارد ولی همواره نهایت تلاش خود را کرده و در فعالیت‌های خود حداکثر زمان را گذاشته است.

مدیرعامل سازمان و انتظارات از شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی اظهار داشت: در شرایط فعلی که متناسب‌سازی حقوق بانزشتگان در حال اجراست با کمبود نقدینگی مواجه هستیم و شستا از حدود ۲۰ سال پیش تاکنون می‌توانسته با افزایش سود متعلق به تأمین اجتماعی به ما کمک کند که به دلایل مختلف این سهم هم‌اکنون کم است. سالاری با بیان این‌که آقای سعیدی همواره همواره منافع عمومی را به منافع خصوصی ترجیح داده و به همین دلیل پیشنهاد بخش خصوصی را با وجود آسایش بیش‌تر، رد کرد تا در خدمت جامعه‌ی کارگری و بانزشتگان باشد اظهار داشت: خدمت در شستا به دلیل این‌که دامنه‌ی ذی‌نفعان آن نمی‌ازد؛ از جمعیت کشورمان است و به جامعه‌ی کارگری و بانزشتگان تعلق دارد، از اهمیت و ارزش بالایی برخوردار است و به همین دلیل آقای سعیدی این مسئولیت را پذیرفت. آقای سعیدی همواره قاطعیت را در سرواحه‌ی دوران مدیریتی خود قرار داده و منافع عمومی را به منافع خصوصی ترجیح داده است.

عرضه نخستین کراس‌اوور ملی با بالاترین کیفیت مدیرعامل گروه صنعتی ایران‌خودرو مطرح کرد

عصراقتصاد: مدیرعامل گروه صنعتی ایران‌خودرو طراحی و تولید ری‌را، محصول جدید این خودروساز به‌عنوان نخستین کراس‌اوور ملی را آبروی صنعت خودرو کشور خواند و بر عرضه آن با بالاترین سطح کیفی تأکید کرد.

به گزارش ایکوپرس، علیمردان عظیمی در نشستی با مدیران ارشد ایران‌خودرو به مناسبت روز ملی کیفیت، اظهار کرد: انتظار جامعه عرضه محصولی باکیفیت است و نباید ذره‌ای از اهداف کیفی تخطی شود. وی با بیان این‌که باید نظارت‌های کیفی از سطح مواد اولیه و قطعات صورت گیرد، تخطی از اهداف کیفی را خط قرمز تولید دانست و خاطرنشان کرد: پروژه‌های خوبی در زنجیره تأمین تعریف شده و نظام‌های کیفی مناسبی در خطوط تولید برخی از قطعه‌سازان پیاده‌سازی شده است که باید به تعداد بیش‌تری از سازندگان تسری پیدا کند.

عظیمی، ضمن تقدیر از تیم عملیاتی برای تولید ری‌را، اظهار کرد: با توجه به این‌که ری‌را، نخستین محصول کراس‌اوور ملی است که در شرایط سخت تحریم‌های بین‌المللی متولد شد، در زمینه ارائه خدمات به مشتریان نیز باید برنامه‌ریزی ویژه‌ای صورت گیرد.

به گفته وی، برای هر دستگاه خودرو ری‌را که به مشتری تحویل داده می‌شود،

فروش نقدی و فوری محصول شرکت سایپادیزل از ۲۲ آبان ماه



عصراقتصاد: فروش تعداد محدودی از محصول شرکت سایپادیزل از ۲۲ آبان ماه آغاز می‌شود و تا تکمیل ظرفیت ادامه خواهد داشت.

به گزارش سایپانیزوز، طرح فروش تعداد محدودی از محصول شرکت سایپادیزل که فوتون MF باری ۸/۵ تن است، از ساعت ۱۰ صبح روز سه شنبه ۲۲ آبان ماه آغاز می‌شود و تا اتمام ظرفیت ادامه خواهد داشت. متقاضیان از طریق سایت اینترنتی به نشانی http://esales.saipadiesel.ir امکان ثبت نام دارند.

در این طرح قیمت به صورت قطعی است و هزینه‌های شماره گذاری و بیمه شخص ثالث و سایر عوارض و مالیات‌ها به صورت علی الحساب لحاظ شده است و چنانچه تا زمان تحویل خودرو بر اساس اعلام مراجع قانونی ذی ربط تغییر یابند ما به تفاوت محاسبه و دریافت می‌شود.

زمان تحویل محصول سایپا دیزل به مشتریان پس از واریز وجه و دریافت مدارک تا ۳۰ روز کاری خواهد بود؛ تأکید می‌شود هر شخص (با یک کد ملی) صرفاً می‌تواند یک دستگاه خودرو ثبت نام کند.

شایان ذکر است به محض تکمیل ظرفیت، ثبت نام متوقف خواهد شد و شرکت سایپادیزل مسئولیتی در قبال تقاضاهایی که خارج از ظرفیت تعیین شده ارائه می‌شود، نخواهد داشت.

افزایش ۵۰۰ هزار تنی ظرفیت تولید پی وی سی در پتروشیمی بندرامام

عصراقتصاد: عملیات شمع کوبی واحدهای کلرآلکالی پتروشیمی بندرامام شروع گردیده و در آینده با تکمیل و بهره برداری نهایی از این دو فاز، ظرفیت تولید پی وی سی در این مجتمع از ۱۷۵ هزار تن فعلی به ۷۷۵ هزار تن در خواهد رسید.

به گزارش آژانس رویداد‌های مهم نفت و انرژی "نفت ما" پی وی سی یک محصول به دلیل ویژگی‌های منحصر به فردش، از جمله دوام بالا و انعطاف‌پذیری،

مدیرعامل گروه صنعتی ایران‌خودرو مطرح کرد

عرضه نخستین کراس‌اوور ملی با بالاترین کیفیت



کارشناس پشتیبان نیز به صورت مستمر مراقبت آن را برعهده داشته باشد تا در صورت نیاز، با سرعت بالایی نسبت به امدادسانی اقدام شود.

مدیرعامل ایران‌خودرو ضمن تأکید بر آموزش شبکه خدمات پس از فروش و مشتریان ری‌را گفت: در این خودرو امکاناتی وجود دارد که تاکنون در هیچ‌یک از محصولات داخلی به‌کار نرفته است،

استقبال کم نظیر بازدیدکنندگان از غرفه شرکت گهرزمین در روز افتتاح نمایشگاه سیمکس



عصراقتصاد: غرفه شرکت معدنی و صنعتی گهرزمین با حضور محمد محیاپور مدیرعامل این شرکت، در اولین روز نمایشگاه صنعت تولید در معدن، صنایع معدنی و زنجیره فولاد و مس سیرجان (simex) شاهد استقبال مثال زدنی بازدیدکنندگان بود. به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شرکت معدنی و صنعتی گهرزمین، دومین نمایشگاه نهضت تولید در معدن با حضور استاندار کرمان و معاون سیاسی امنیتی استانداری، فرمانداران شهرستان های استان کرمان، مدیر صنایع معدنی ایلمیدرو، رییس انجمن سنگ آهن کشور و جمعی از مدیران و فعالان شرکت های معدنی و دانش بنیان در مجموعه گهریارک سیرجان افتتاح شد.از نکات قابل توجه این نمایشگاه حضور پررنگ غرفه شرکت معدنی و صنعتی گهرزمین است که با استقبال بی نظیر بازدیدکنندگان مواجه شد، به گونه ای که پس از بازدید استاندارد و مسوولین از این غرفه، مدیران گهرزمین حاضر در نمایشگاه ساعات پرکاری را طی کردند و پاسخگوی سوالات مربوط به گهرزمین از سوی خبرنگاران شهروستان، استان و کشور بودند.همچنین محمد محیاپور مدیرعامل گهرزمین، پس از حضور در نمایشگاه از قسمت های مختلف نمایشگاه بازدید کرد و با مدیران شرکت‌های حاضر در این رویداد به بحث و گفتگو پرداخت.شایان ذکر است این نمایشگاه تا ۲۲ آبان ماه از ساعت ۱۰ الی ۱۷ میزبان بازدیدکنندگان و علاقمندان می باشد.

افزایش ۶۰۰ هزار تن پی‌وی‌سی در پتروشیمی بندرامام

تن پی‌وی‌سی شده به صورتی که بعد از پتروشیمی ارونند دومین تولیدکننده این محصول در کشور قلمداد می‌شود و به طور کلی در سه سال اخیر در مجموع بیش از ۴۰۰ هزار تن پی وی سی تولید کرده است.

این مجتمه با طرح توسعه‌ی بندر امام نوین درصدا افزایش تولید و توسعه‌ی زنجیره کلر می‌باشد و در این راستا دو فاز کلرآلکالی ۱ و ۲ با ظرفیت تولید سالانه

دوشنبه۲۱ آبان ۱۴۰۳ . سال بیستم، شماره ۵۵۰۰ .

حمایت فولاد هرمزگان از ۶۰ تیم قهرمانی و کارگری

عصراقتصاد: شرکت فولاد هرمزگان اکنون ۶۰ تیم قهرمانی و کارگری را تحت پوشش قرار داده است که در صنعت کشور کم‌نظیر است.

نماینده مردم هرمزگان در مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه در هرمزگان ظرفیت و استعداد زیادی وجود دارد، اظهار کرد: حضور فولاد هرمزگان در بحث ورزش حرفه‌ای و به ویژه در رشته بسکتبال و حضور تیم‌های آقایان و بانوان در لیگ برتر نشان‌دهنده حمایت مناسب مدیران این شرکت از ورزش حرفه‌ای است که جای تقدیر و تشکر دارد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، این نماینده مجلس با بیان اینکه به بیش از ۲۰۰ روستا کمک در زمینه ورزشی تخصیص داده شد و ۲۵ میلیارد تومان در این زمینه اختصاص یافت، عنوان کرد: فولاد هرمزگان با منابع محدودی که دارد، به خوبی توانسته در زمینه ورزش حرفه‌ای، قهرمانی و کارگری فعالیت کند و موفقیت‌های درخشانی را کسب کند.

وی ادامه داد: زحمات و تلاش‌های فولاد هرمزگان قابل تقدیر است و باید قدردان چنین بنگاه‌های اقتصادی باشیم که در این شرایط سخت حامی ورزش هستند و باید سایر بنگاه‌های اقتصادی هم در این زمینه ورود کنند تا بتوانیم اتفاقات مبارک و ماندگاری برای ورزش هرمزگان رقم بزنیم.

گفتنی است شرکت فولاد هرمزگان به عنوان یک شرکت پیشرو در حوزه ورزشی نیز شناخته شده و از سال ۱۴۰۰ تا به امروز با آگاهی نسبت به اهمیت ورزش در سلامت جامعه این مهم را یکی از اساسی‌ترین مسئولیت‌های اجتماعی خود دانسته و همواره سعی در ارائه حمایت‌ها و خدمات ویژه در این راستا داشته است.

این شرکت اکنون ۶۰ تیم قهرمانی و کارگری را تحت پوشش قرار داده است که در صنعت کشور کم‌نظیر است. فعالیت بیش از دو هزار ورزشکار و مربی بومی در تیم‌های مختلف قهرمانی و کارگری فولاد هرمزگان، نشان داده است که می‌توان با حمایت از نیروهای بومی کارهای بزرگی کرد.

اجاره بیش از ۶۰ مکان ورزشی شامل استخرهای شنا، سالن‌های بدنسازی و هوازی، مراکز تفریحی ورزشی، سالن‌های توبی و راکتی و ... در سطح شهر بندرعباس برای استفاده کارکنان امانی و پیمانی و خانواده‌های محترم آن‌ها، برگزاری مسابقات و جشنواره‌های مختلف در طول سال و به مناسبت‌های گوناگون، مدیریت و سازماندهی بیش از ۲۰ تیم ورزشی کارگری در دو بخش بانوان و آقایان و شرکت در مسابقات استانی، کشوری و برون‌مرزی، راه‌اندازی مرکز تخصصی مشاوره ورزشی و تندرستی با حضور متخصصین حوزه‌های فیزیولوژی ورزش، حرکات اصلاحی و تغذیه در فولاد هرمزگان در طول سال هستند و در این بین به خانواده بزرگ بیش از ۱۲ هزار نفری فولاد هرمزگان خدمات ورزشی ارائه می‌دهند.

تیم‌های این شرکت با کسب عناوین گوناگون در سطح کشور که آخرین آن کسب نایب قهرمانی تیم فوتبال ساحلی در لیگ برتر و کسب عنوان قهرمانی تیم فوتسال جوانان در لیگ برتر کشور بوده است، برگ زرینی را در دفتر پرافتخار فولاد هرمزگان رقم زدند.

نتیجه فعالیت تیم‌های قهرمانی و کارگری فولاد هرمزگان از سال ۱۴۰۰ تا شهریور ۱۴۰۳ کسب مدال‌های رنگارنگ و متنوع در مسابقات استانی، کشوری و جهانی است.

تیم‌های این شرکت با کسب عناوین گوناگون در سطح کشور که آخرین آن کسب نایب قهرمانی تیم فوتبال ساحلی در لیگ برتر و کسب عنوان قهرمانی تیم فوتسال جوانان در لیگ برتر کشور بوده است، برگ زرینی را در دفتر پرافتخار فولاد هرمزگان رقم زدند.

تولید بیش از ۳۵۰ هزار تن شمش آلومینیوم در ۷ ماه

عصراقتصاد: تولید شمش آلومینیوم کشور طی ۷ ماهه ۱۴۰۳، به بیش از ۳۵۰ هزار تن رسید.

واحد خبر روابط عمومی سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایلمیدرو)، ۴ شرکت بزرگ آلومینیومی کشور (آلومینیوم جنوب، ایرالکو، المهدی و آلومینای ایران) از ابتدای فروردین تا پایان مهر، ۳۵۲ هزار و ۴۲۳ تن شمش آلومینیوم تولید کردند. این رقم در مدت مشابه سال گذشته، ۳۶۷ هزار و ۹۱ تن بود.

از میزان شمش آلومینیوم تولید شده طی ۷ ماهه ۱۴۰۳، شرکت های «آلومینیوم جنوب» ۱۴۴ هزار و ۴۹۶ تن، «ایرالکو» ۱۰۰ هزار و ۹۹۸ تن، «المهدی» ۸۷ هزار و ۲۲۷ تن و «آلومینای ایران» ۱۹ هزار و ۷۰۲ تن تولید کردند. همچنین از ابتدای فروردین تا پایان مهر امسال، ۱۳۸ هزار و ۸۵۹ تن «پودر آلومینا»، ۳۲۲ هزار و ۸۵۱ تن «حیدرات آلومینیوم» و ۴۵۹ هزار و ۴۰۹ تن «بوسکیت» در شرکت آلومینای ایران تولید شد که در مقایسه با رقم تولیدی مدت مشابه سال گذشته (۱۳۶ هزار و ۱۱۷ تن «پودر آلومینا»، ۲۲۸ هزار و ۶۱۸ تن «حیدرات آلومینیوم» و ۳۲۷ هزار و ۸۷۲ تن «بوسکیت»)، به ترتیب ۲، ۲ و ۴۰ درصد افزایش نشان می دهد.

استفاده از سوخت مازوت

در نیروگاه شازند به صفر رسید

عصراقتصاد: بنابر اعلام معاون اجرایی و رئیس هیئت مدیره تولید برق منطقه مرکزی، سوخت مازوت در نیروگاه شازند به صفر رسید.

به گزارش وزارت نیرو، عبدالرضا تقوی افزود: رئیس جمهوری هفته گذشته دستور قطع سوخت مازوت از نیروگاه شازند را صادر و با پیگیری مراحل مورد نیاز این مهم دقایقی پیش به صفر رسید.

وی ادامه داد: هم‌اکنون واحد شماره یک نیروگاه شازند در تعمیرات اساسی است که این مهم از اول آبان‌ماه آغاز و به مدت ۱۱۰ روز ادامه دارد.

معاون اجرایی و رئیس هیئت مدیره تولید برق منطقه مرکزی اضافه کرد: واحد شماره ۲ هم در تعمیرات دوره‌ای است. تقوی اظهار کرد: واحد شماره یک و چهار هم فعلا با حدود ۲ میلیون مترمکعب گاز فعال است.همچنین افزایش سهمیه گاز نیروگاه با جدیت دنبال می‌شود.

معاون اجرایی و رئیس هیئت مدیره تولید برق منطقه مرکزی افزود: قطع مازوت از نیروگاه شازند اقدامی ارزشمند در راستای حفظ سلامت و پاسخگویی به مطالبه به حق مردم اراک و شازند بود که جای تقدیر دارد.

اوقات شرعی	
اذان صبح	۰۴:۳۱
طلوع آفتاب	۰۵:۵۵
اذان ظهر	۱۱:۵۶
اذان مغرب	۱۸:۱۴

دوشنبه ۲۱ آبان ۱۴۰۳ ۱۱. نوامبر ۲۰۲۴ ۹. جمادی الاول ۱۴۴۶ .
سال بیستم . شماره ۸ . صفحه ۲۰۰۰۰ . تومان .

اکوسیستم استارت‌آپی

هوش مصنوعی در خدمت اعتبارسنجی کاربران و توسعه تجارت الکترونیک

هومن امینی، مدیرعامل دیجی‌پی، در رویداد ایران تک‌سامیت از رویکرد جدید این شرکت برای اعتبارسنجی کاربران با استفاده از هوش مصنوعی و مدل‌های زبانی بزرگ (LLM) خبر داد. وی توضیح داد که با تحلیل داده‌های جایگزین به‌جای داده‌های سنتی، می‌توان فرآیند اعطای تسهیلات به مشتریان را بهبود بخشید و سرعت بیشتری به آن داد.

امینی با اشاره به چالش منابع محدود بانکی و روند سنتی بررسی اعتبار، افزود که بسیاری از کاربران تاکنون وامی دریافت نکرده‌اند، بنابراین اعتبارسنجی سنتی برای این افراد مشکل‌ساز می‌شود. دیجی‌پی از هوش مصنوعی برای شناسایی ریسک کاربران و تحلیل داده‌های جدید استفاده می‌کند تا این خلأ داده‌ای را پر کند. او تأکید کرد که داده‌های جایگزین و پلتفرم‌های تجارت الکترونیک نقش مهمی در اعتبارسنجی دارند. LLMها به دیجی‌پی کمک می‌کنند تا از منابع داده متنوع‌تری استفاده کرده و با تحلیل این اطلاعات، فرآیند اعطای تسهیلات را بهبود بخشیده و ریسک نکول را کاهش دهند. عقیق‌صاوتی‌تر در بررسی اعتبار کاربران و ارائه تسهیلات سریع‌تر با استفاده از هوش مصنوعی است.

سرمایه‌گذاری ۲۳۵ میلیارد تومانی

دیجی کالا و دیجی اکسپرس در «میاره»

شرکت «میاره»، فعال در حوزه خدمات لجستیکی، اعلام کرد که با جذب ۲۳۵ میلیارد تومان سرمایه از دیجی‌کالا و دیجی‌اکسپرس، ۱۷ درصد از سهام خود را به هر یک از این شرکت‌ها واگذار کرده است. این سرمایه‌گذاری ترکیبی از افزایش سرمایه و خرید سهام ثانویه از سهامداران قبلی بوده و ارزش‌گذاری «میاره» را به ۸۳۰ میلیارد تومان رسانده است. پس از این سرمایه‌گذاری، ترکیب سهامداران «میاره» به شرح زیر است:

دیجی‌کالا: ۱۷٪
دیجی‌اکسپرس: ۱۷٪
تیم کارآفرین: ۱۵٪

سایر سهامداران ممتاز: ۵۱٪
«میاره» تأکید کرده است که پس از این سرمایه‌گذاری، هیچ تغییری در تیم راهبری و مدیران اجرایی خود ایجاد نخواهد کرد و استقلال خود را حفظ می‌کند. هدف از این سرمایه‌گذاری، تقویت و توسعه زیرساخت‌های «میاره» و تحقق اهداف استراتژیک با ایجاد هم‌افزایی‌های جدید عنوان شده است.

رفع مشکل آپدیت آنی فید اینستاگرام؛

بهبود تجربه کاربری

اینستاگرام تغییر جدیدی در پلتفرم خود ایجاد کرده است تا از بازگذاری دوباره فید هنگام باز کردن اپلیکیشن جلوگیری کند. «آدام موسری»، رئیس اینستاگرام، اعلام کرد که از این پس، اپلیکیشن منظر می‌ماند تا کاربر صفحه را اسکرول کند و سپس محتوای جدید را به‌روز می‌کند. این تغییر برای بهبود تجربه کاربری و جلوگیری از دست دادن محتوای در حال مشاهده اعمال شده است. موسری اعلان کرد که سازوکار قبلی با هدف افزایش تعامل کاربران طراحی شده بود، اما شرکت اکنون با اعمال این تغییر، به دنبال جلب رضایت کاربران است حتی اگر تعامل کاهش یابد. اینستاگرام همچنین امکان پین کردن حداکثر ۳ پست در بخش DM را فراهم کرده و کیفیت ویدیوهای پروفایل را بهبود بخشیده است. این شرکت با تشخیص بازخوردهای منفی کاربران درباره آپدیت سریع فید، تصمیم گرفته است این مشکل را رفع کند تا کاربران تجربه بهتری از استفاده از اپلیکیشن داشته باشند.

چالش‌های ارزیابی مدل‌های هوش مصنوعی:

نیاز به سنجه‌های جدید

شرکت‌های هوش مصنوعی مانند اوپن‌آی‌آی، مایکروسافت، متا و آنتروپیک به دنبال تغییر روش‌های ارزیابی مدل‌های خود هستند. این شرکت‌ها اذعان دارند که سنجه‌های کنونی دیگر کافی نیستند، زیرا مدل‌های جدید به دقت بالایی در آزمون‌های قدیمی دست یافته‌اند و این روش‌ها بازدهی خود را از دست داده‌اند. «احمد الداهل» از متا می‌گوید: «سرعت پیشرفت در این صنعت بسیار بالاست و ارزیابی مدل‌ها روزبه‌روز سخت‌تر می‌شود.» شرکت‌ها اکنون به سنجه‌های داخلی روی آورده‌اند، اما این امر باعث می‌شود که مقایسه عمومی بین مدل‌ها دشوارتر شود.

«مارک چن» از اوپن‌آی‌آی، تأکید می‌کند که آزمون‌های طراحی‌شده توسط انسان دیگر معیار خوبی برای سنجش توانایی مدل‌های پیچیده نیستند. به همین دلیل، نیاز به سنجه‌های جدیدی احساس می‌شود که بتوانند قدرت استدلال و برنامه‌ریزی مدل‌ها را ارزیابی کنند. در پاسخ به این چالش، سازمان‌های مختلف از جمله Scale AI در حال طراحی سنجه‌های جدید هستند تا ارزیابی دقیق‌تری از توانایی مدل‌ها ارائه دهند.

سکوهای خارجی با پذیرش حکمرانی

بدون محدودیت در ایران فعالیت کنند

عضو حقیقی شورای عالی فضای مجازی گفت: سکوهای خارجی باید قانون حاکم در ایران را مانند همه کشورهای جهان بپذیرند تا همچون هزاران نرم‌افزار کاربردی دیگر خارجی بتوانند در کشور بدون محدودیت فعالیت کنند. به گزارش عصر اقتصاد از مرکز ملی فضای مجازی، «رضا تقی‌پور» افزود: در راستای تأکیدات اخیر مقام معظم رهبری در خصوص اهمیت حفظ امنیت روانی جامعه در فضای مجازی افزود: دنیا امروز با پدیده جدیدی به نام جنگ رسانه‌های اجتماعی روبروست و کشور ما نیز از این قاعده مستثنی نیست. این جنگ ابعاد گسترده‌ای دارد که تمامی احاد جامعه در طبقات مختلف همچون دولت‌ها، سازمان‌ها، شرکت‌ها، افراد مشهور، کودکان، بزرگسالان، مجریان انتخابات و حتی نهادهای حاکمیتی، آموزشی و دانشگاه‌ها را دربرگرفته است. وی گفت: آنچه رسانه‌های اجتماعی را به ابزار مناسبی برای جنگ تبدیل کرده امکان دسترسی همگانی و سهولت استفاده از آن نسبت به ابزارهای پیشین و عدم نیاز به برخورداری از مهارت و تخصص بالایی است.

روزنامه اقتصادی چهار زبانه (فارسی-عربی-انگلیسی و ترکی) عضو انجمن صنفی مدیران روزنامه‌های غیردولتی دارای رتبه B روزنامه‌های کل کشور صاحب امتیاز: فرزانه علم بیگی مدیر مسئول: مسعود شریعت زاده سردبیر: مه‌رمان ابراهیمیان مشاور رسانه‌ای: دکتر غلامحسین بیابانی

هیات تحریریه: اکرم رضایی نژاد- آیدا برخورداری- مریم غدیریور زینب غضنفری- فرزاد فرشاد سرویس عکس: فریماه رضوی سرویس اقتصاد دیجیتال: مهرین نظری نشانی: خیابان کارگرشمالی، جنب بیمارستان قلب، پلاک ۱۴۴۴، واحد ۵ شماره های تحریریه: ۰۲۳(۰۸۰) شماره‌های سازمان آگهی‌ها: ۰۹۶۲۴۵(۸۶)

مرام نامه اخلاق حرفه‌ای: http://www.asre-eghtesad.com/content1 لینوگرافی و چاپ: چاپخانه شاخته سبز توزیع تهران: شرکت نشر گستر امروز فکس: ۰۵۷۱۲۷۷۱ شماره تلگرام: ۳۵۴۹۴۵۳۰۹۹۰ www.asre-eghtesad.com E-mail: info@asre-eghtesad.com



اقتصاد دیجیتال

یادداشت

مدیر در نقش کوچ

حسین گائینی

کوچ راهبران و مدیران ارشد و بنیانگذار «بانکی کوچ»



در روزگاران گذشته، اکثر افراد با توسعه و پرورش مهارت‌هایشان در حوزه‌های فنی، عملی یا حرفه‌ای پیشه‌های موفقیت آمیزی را آغاز می‌کردند. درست انجام دادن کار به معنای در اختیار داشتن پاسخ‌های درست بود. اگر می‌توانستید خودتان را نشان دهید، از نردبان ترقی بالا می‌رفتید و عاقبت جزو تیم مدیریت ارشد می‌شدید - که در این مرحله باید اطمینان می‌یافتید که زیردستان شما هم همین پاسخ‌ها را در اختیار دارند. شما در جایگاه مدیر می‌دانستید که چه کاری باید انجام شود، به دیگران هم یاد می‌دادید که چطور آن را انجام دهند و هدف عملکردشان را ارزیابی می‌کردید. نام این بازی دستور و کنترل بود و هدف راهنمایی و پرورش کارمندی که می‌دانستند کسب و کار چگونه عمل می‌کند و قادر به بازآفرینی موفقیت‌های پیشین‌شان بودند.

اما امروز چنین نیست. تغییرات پرشتاب، بی‌وقفه که همه چیز را متحول می‌کنند حالا به امری متداول تبدیل شده‌اند و آنچه در گذشته به موفقیت می‌رسید دیگر سرمشقی برای موفقیت در آینده نیست. مدیران قرن بیستم و یکمی همگی پاسخ‌های درست را در اختیار ندارند (نمی‌توانند هم داشته باشند!). شرکت‌ها برای سازگاری با این واقعیت نو در حال فاصله گرفتن از روش‌های سنتی دستور و کنترل و حرکت به سوی چیزی متفاوتند: مدلی که در آن مدیران، به جای دادن دستورالعمل، پشتیبانی و راهنمایی می‌کنند، و کارمندان یاد می‌گیرند که چطور با محیط‌های پیوسته‌تر حال تغییر سازگار شوند تا انرژی تازه، نوآوری و تعهدشان شکوفا شود.

به طور خلاصه، نقش مدیر به نقش کوچ تبدیل می‌شود. این تغییری جدی و بنیادین است و ما مستقیم آن را تجربه کرده‌ایم. طی یک دهه گذشته، شاهد ورود این مسئله به پژوهش‌هایی بوده‌ایم که درباری تحول سازمان‌ها متناسب با عصر دیجیتال انجام می‌شود؛ ما این موضوع را از گفته‌های راهبری شنیده‌ایم که به ما گفتند می‌خواهند آنها را در خود و مهارت‌های راهبری شنیده‌ایم که به ما گفتند می‌خواهند آنها را در خود و تمامی سطوح باید در خود پرورش دهند و به کار بندند.

بهرتر است در اینجا اشاره کنیم که وقتی درباره کوچینگ صحبت می‌کنیم، منظورمان چیزی فراتر از صرفاً تلاش‌های مشاورانی است که برای کمک به مدیران اجرایی در توسعه مهارت‌های فردی و حرفه‌ایشان استخدام می‌شوند. مشاوره کاری مهم و حیاتی است، اما موثقی است و توسط یک کارشناس بیرونی انجام می‌شود. کوچینگ که ما درباره‌اش صحبت می‌کنیم - همانی که به راستی یک سازمان یادگیرنده می‌آفریند - پیوسته است و توسط افراد درون سازمان انجام می‌شود. این همان کاری است که همگی مدیران باید همواره روی تمام افرادشان چنان انجام دهند که به تعریف فرهنگ سازمان و پیشرفت در انجام رسالتش کمک کند. یک مدیر کوچ کارآمد، به جای دادن پاسخ‌ها، پرسش طرح می‌کند، به جای قضاوت کارمندان از آنها حمایت می‌کند، و به جای دیکته کردن کارها امکان پیشرفت کارمندان را تسهیل می‌کند. این مفهوم کوچینگ انقلابی است. کوچینگ دیگر شکلی ساختمندانه از تسهیم دانش خود با فردی کم‌سابقه‌تر یا در رده پایین‌تر نیست، اگرچه آن کار هم هنوز جنبه‌ی ارزشمند خود را دارد. از این گذشته، کوچینگ شیوه‌ای برای طرح پرسش‌هاست تا چرغ‌های شناخت در دیگران شعله بگیرد. همان‌طور که سیر جان وایتور، شخصیت برجسته این عرصه، می‌گوید، کوچینگ ماهرانه مستلزم «کشودن قفل پتانسیل افراد برای به حداکثر رساندن عملکرد آنهاست». بهترین متخصصان در هر دو بخش این فرآیند مهارت یافته‌اند - یعنی ارائه دانش و کمک به دیگران برای کشف فردی - و قادرند در شرایط متفاوت از هر دوی آنها به‌رهمند شوند. اشتیاق به این نوع کوچینگ یک چیز است و تبدیل آن به روال کاری روزمره در بسیاری از سطوح سازمان یک چیز دیگر. در بیشتر شرکت‌ها، همچنان میان اشتیاق و عمل فاصله هست - در این مسیر مهم است که مدیران و سازمان‌ها را در پُر کردن این شکاف همراهی کنیم. بنابراین لازم است یاد بگیریم که چگونه می‌توان کوچینگ را به شکل ظرفیت مدیریت فردی پرورش داد و سپس پیاموریم که چطور آن را به یک ظرفیت سازمانی تبدیل کنیم.



انتظار می‌رود که شتاب‌دهنده‌های ایرانی در سال‌های آینده نقش پررنگ‌تری در رشد اکوسیستم استارت‌آپی کشور ایفا کنند. توسعه زیرساخت‌های فناوری، تقویت همکاری‌های بین‌المللی و ارائه برنامه‌های آموزشی نوین می‌تواند به بهبود عملکرد این مراکز کمک کرده و فرصت‌های بیشتری را برای استارت‌آپ‌ها فراهم آورد.

شتاب‌دهنده‌های ایرانی با وجود چالش‌های متعدد، تأثیر قابل‌توجهی در رشد و توسعه استارت‌آپ‌ها داشته‌اند. آن‌ها با ارائه خدمات تخصصی و حمایت از کارآفرینان، نقش بسزایی در شتاب‌دهنده‌ها به موتور محرکه‌ای برای ایفا می‌کنند. با ادامه حمایت‌ها و رفع موانع، می‌توان انتظار داشت که شتاب‌دهنده‌ها به موتور محرکه‌ای برای پیشرفت بیشتر اکوسیستم کارآفرینی ایران تبدیل شوند.

علی‌بابا: این پلتفرم رزرو آنلاین بلیط و هتل با کمک شتاب‌دهنده‌ها رشد کرد و به یکی از پیشروان صنعت گردشگری آنلاین در ایران تبدیل شده است.

نقش شتاب‌دهنده‌ها در رشد اکوسیستم استارت‌آپی ایران شتاب‌دهنده‌ها با ارائه آموزش، مشاوره، فضای کاری و دسترسی به شبکه‌های سرمایه‌گذاری، به کاهش ریسک‌های مرتبط با راه‌اندازی استارت‌آپ‌ها کمک می‌کنند. آن‌ها به کارآفرینان این امکان را می‌دهند که ایده‌های خود را به محصولات و خدمات موفق تبدیل کنند. این مراکز همچنین نقش مهمی در جذب سرمایه‌گذاران و هدایت منابع مالی به استارت‌آپ‌ها نوپا ایفا می‌کنند.

آینده شتاب‌دهنده‌ها در ایران با توجه به پیشرفت‌های اخیر در حوزه فناوری و افزایش علاقه به کارآفرینی، مأموریت‌های خود را به‌طور رسمی منتشر نکرده است. با رفع ممنوعیت واردات آی‌فون در ماه اخیر، سردرگمی درباره تعرفه‌های جدید به وجود آمده است. در ابتدا تعرفه ۹۶ درصد اعلام شد، اما بعدتر به ۱۵ درصد کاهش یافت. هنوز گمرک ارزش گمرکی مدل‌های جدید آی‌فون را به‌طور رسمی منتشر نکرده است.

مهدی بهوندی، عضو انجمن تولیدکنندگان موبایل، اظهار کرد که عدم برنامه‌ریزی و شفافیت در این زمینه به تولیدکنندگان آسیب رسانده است. وی تأکید کرد که تولیدکنندگان از آزاد شدن واردات آی‌فون سود می‌برند، اما تاکنون هیچ تسهیلاتی به آنها اختصاص نیافته است.

سردرگمی در تعرفه واردات آی‌فون؛

حمایت از تولیدکنندگان موبایل داخلی یا افزایش هزینه برای مصرف‌کنندگان؟

تولیدکنندگان موبایل داخلی از آزاد شدن واردات آی‌فون و افزایش تعرفه‌ها استقبال می‌کنند، زیرا بر اساس قانون بودجه، درآمد حاصل از عوارض گمرکی آی‌فون به حمایت از صنعت میکروالکترونیک و تولید موبایل داخلی اختصاص می‌یابد. اما مصرف‌کنندگان از این تصمیم ناراضی هستند، زیرا هزینه خرید آی‌فون را افزایش می‌دهد. در سال ۱۴۰۱، دولت تصمیم گرفت از حقوق ورودی گوشی‌های بالای ۶۰۰ دلار برای حمایت از تولیدات داخلی استفاده کند. این روند در بودجه سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ نیز لحاظ شد، اما در بودجه ۱۴۰۴ چنین بندی دیده نمی‌شود. گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس نیز به عدم شفافیت و تخصیص بودجه به



طولانی‌ترین و کوتاه‌ترین زمان کار سالانه کارگران در جهان

کشور	ساعت
بعبنی	۲۶۹۱
مکزیک و سیتی	۲۶۲۲
دهلی‌نو	۲۵۱۱
بوکوتا	۲۳۵۸
دبی	۲۳۴۳
پاریس	۱۶۶۳
کپنهاگن	۱۷۱۲
مسکو	۱۷۲۰
هلسینکی	۱۷۵۰
فرانکفورت	۱۷۷۳

«کنار هم، اما در دو دنیای متفاوت»

عکاس: فریماه رضوی